

*En kommune i endring*  
***Kommunekompass i Vinje***  
***Mulighetsrommet***

*Vinje kommune*

*Prosjektpresentasjon Administrasjonsutvalget 18. august 2026*

*Håvard Moe, daglig leder/partner NIVI Analyse as*

# Kort om Håvard

- Partner/daglig leder i NIVI Analyse AS
  - Jobber særlig med spørsmål knyttet til kommuneøkonomi, omstilling, strategi, Kommunekompass, ledelse- og organisasjonsutvikling, samt administrative og politiske analyser
- Rådgiver KS Konsulent as fra 2003
- Begynte i KS Forskning i 2000
- Ledererfaring fra Oslo kommune
- Utdannet cand.mag UiO (sosiologi, historie, statsvitenskap) og Master of Management BI (strategi, økonomi, ledelse og scenarier).



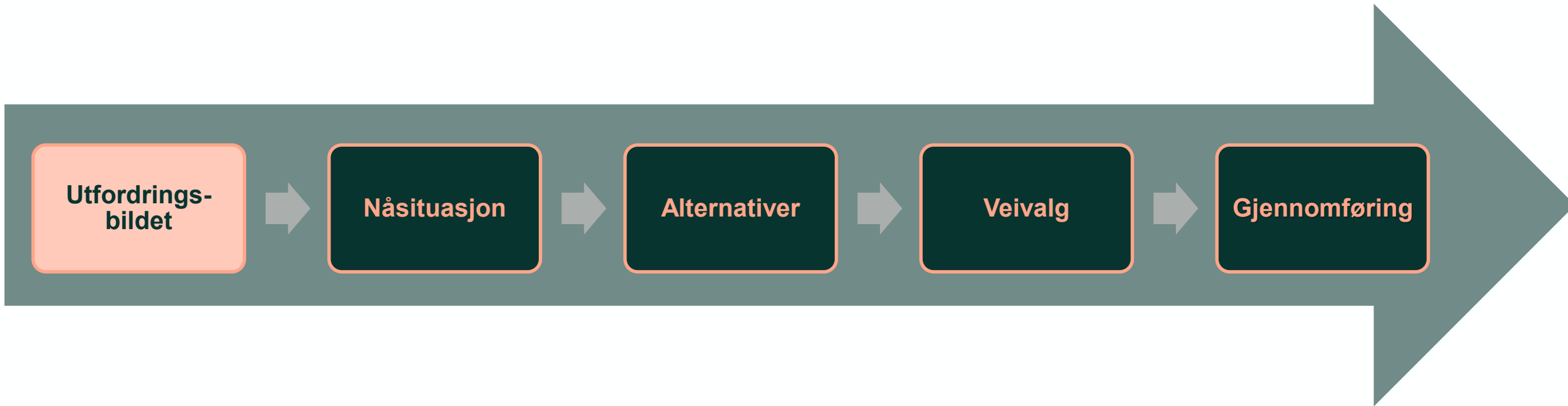
# Formål med denne Orienteringen

- Presentere hovedtrekkene i det som er identifisert av mulige omstillingstiltak for å skape en mer bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje
- Dette er IKKE kommunedirektørens forslag – men sluttrapporteringen fra prosjektet «Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje»
- Kommunedirektørens anbefaling til hva av dette som bør vedtas kommer i rammesaken i september
- Arbeidspakkerapportene sendes ut sammen med rammesaken



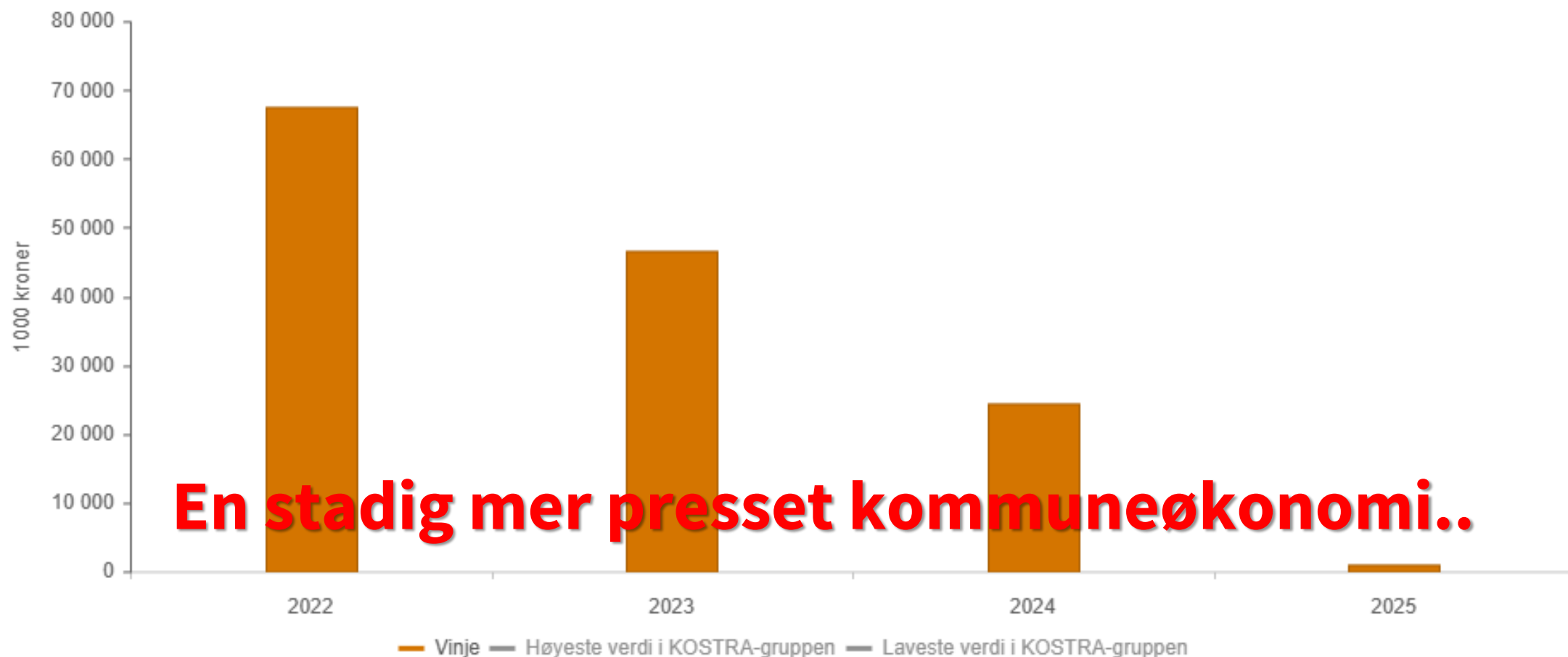
*Prosessplan for  
Kommunekompass i Vinje  
- våren 2026*

# Prosessplan – Omstilling - Vinje



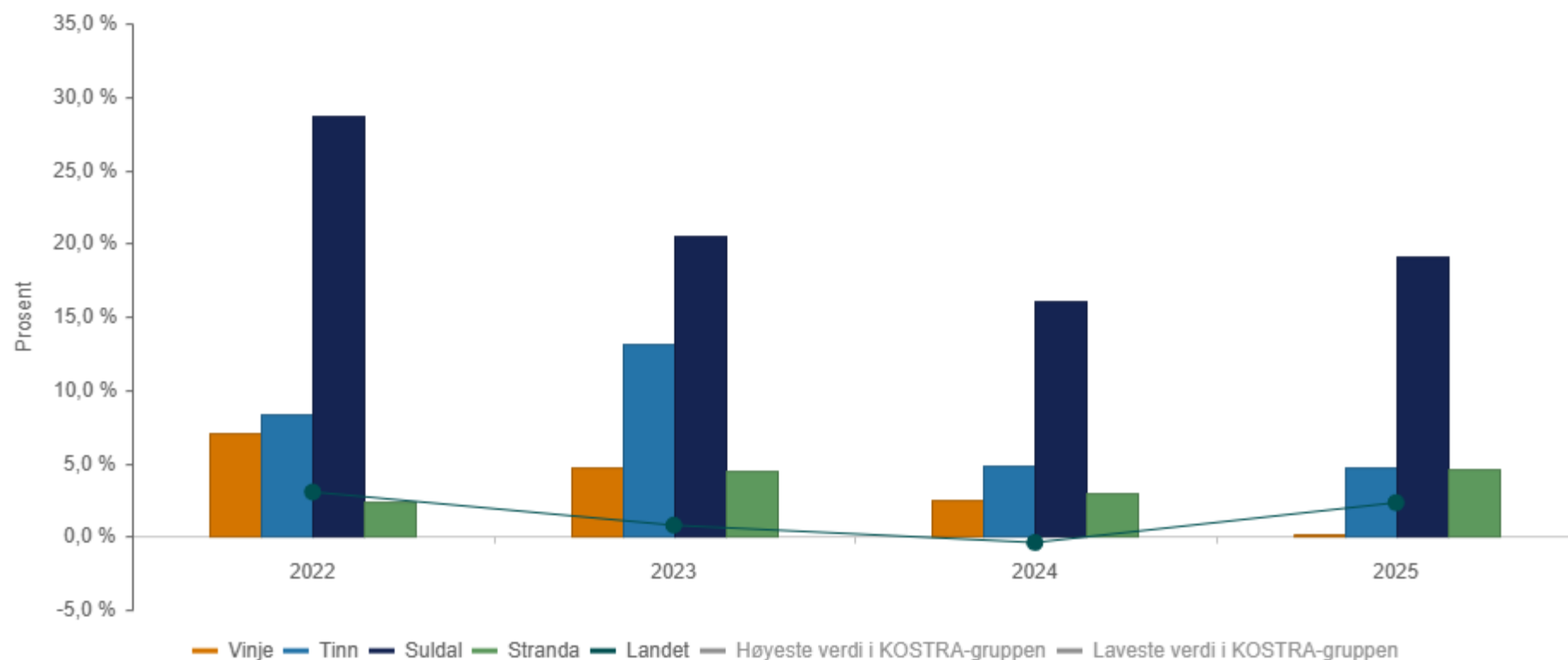
## Netto driftsresultat Beløp (1000 kr)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



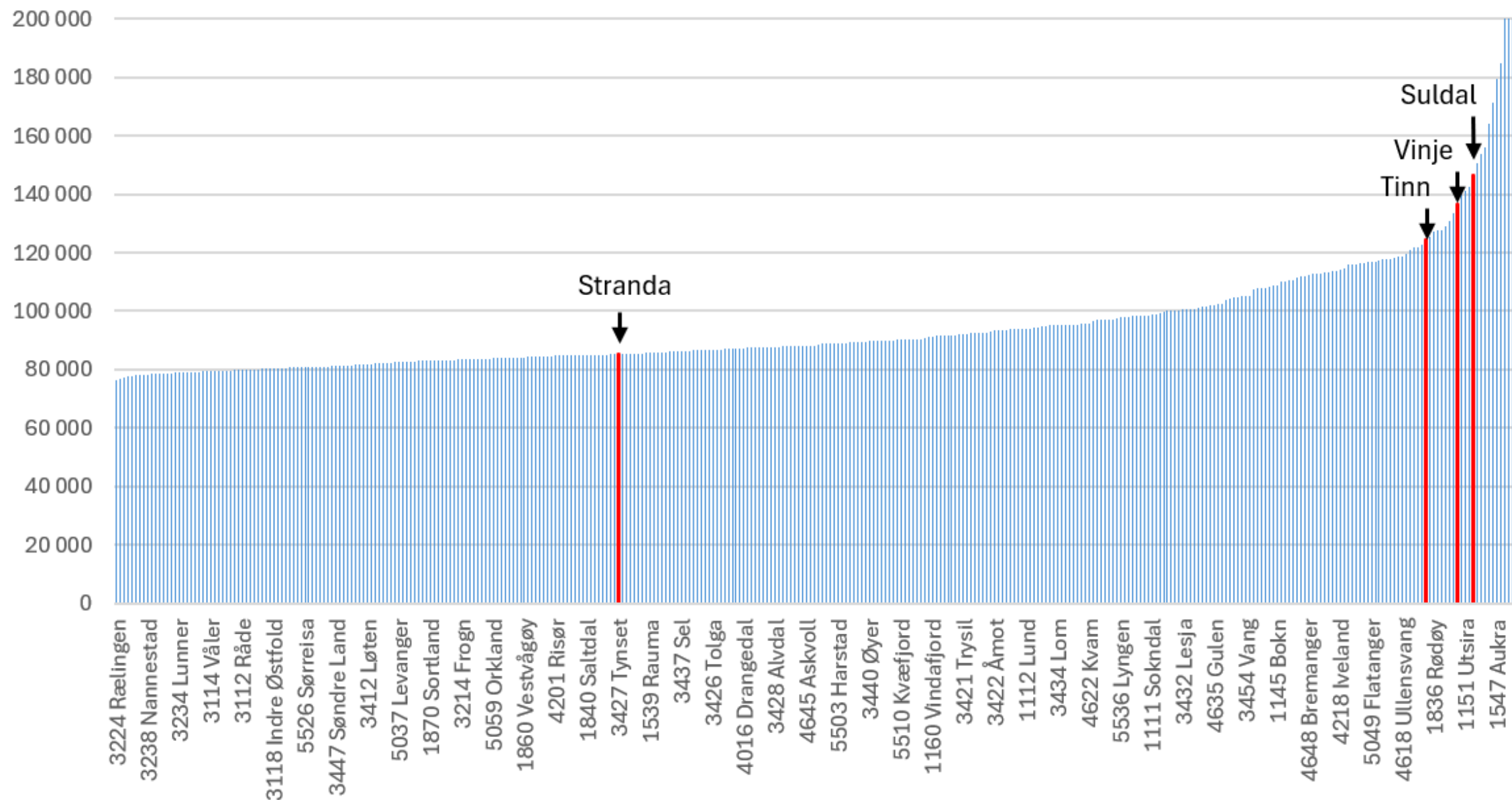
|       | 2022   | 2023   | 2024   | 2025 |
|-------|--------|--------|--------|------|
| Vinje | 67 416 | 46 538 | 24 405 | 947  |

## Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter (B)

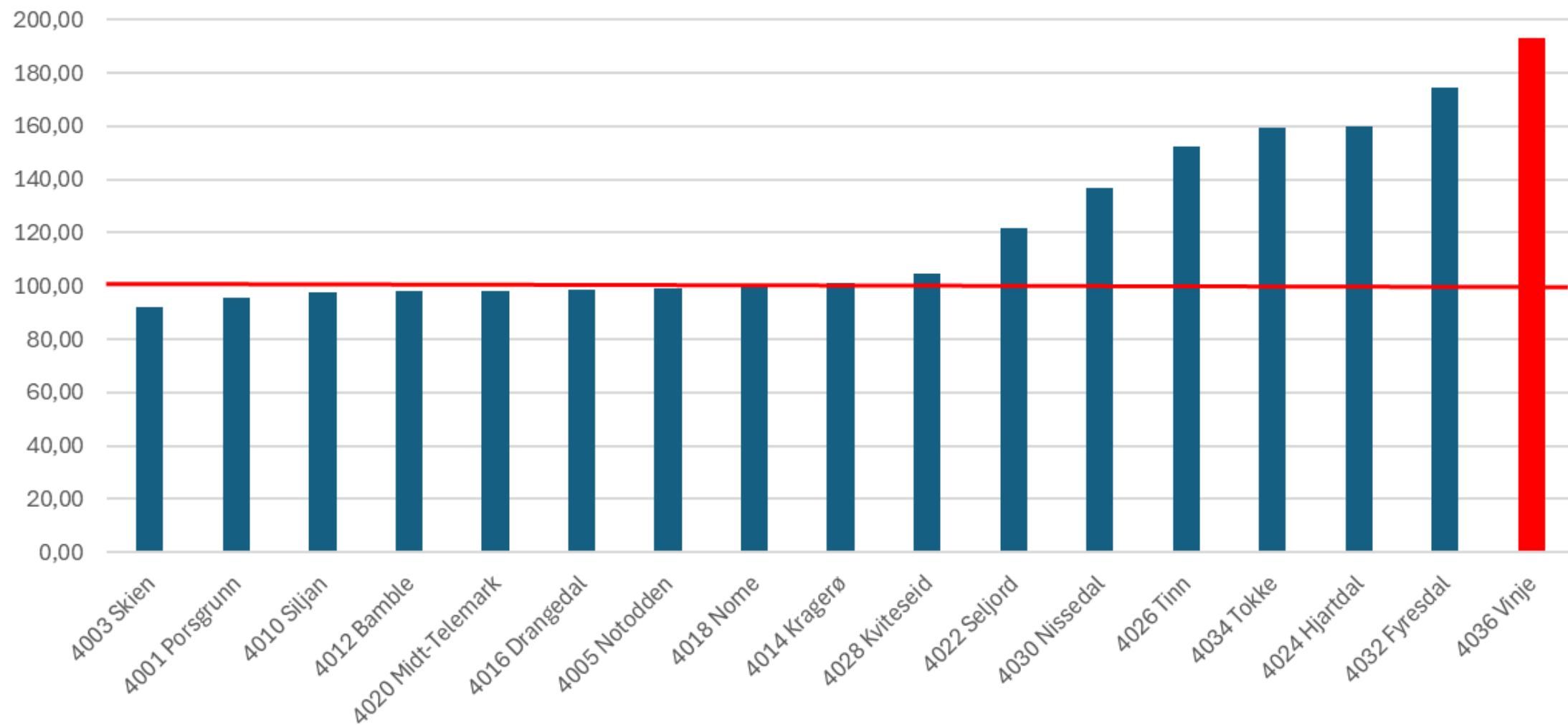


|         | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| Vinje   | 7,1 %  | 4,7 %  | 2,5 %  | 0,1 %  |
| Tinn    | 8,4 %  | 13,2 % | 4,8 %  | 4,7 %  |
| Suldal  | 28,6 % | 20,5 % | 16,0 % | 19,1 % |
| Stranda | 2,3 %  | 4,4 %  | 2,9 %  | 4,6 %  |
| Landet  | 3,0 %  | 0,8 %  | -0,4 % | 2,3 %  |

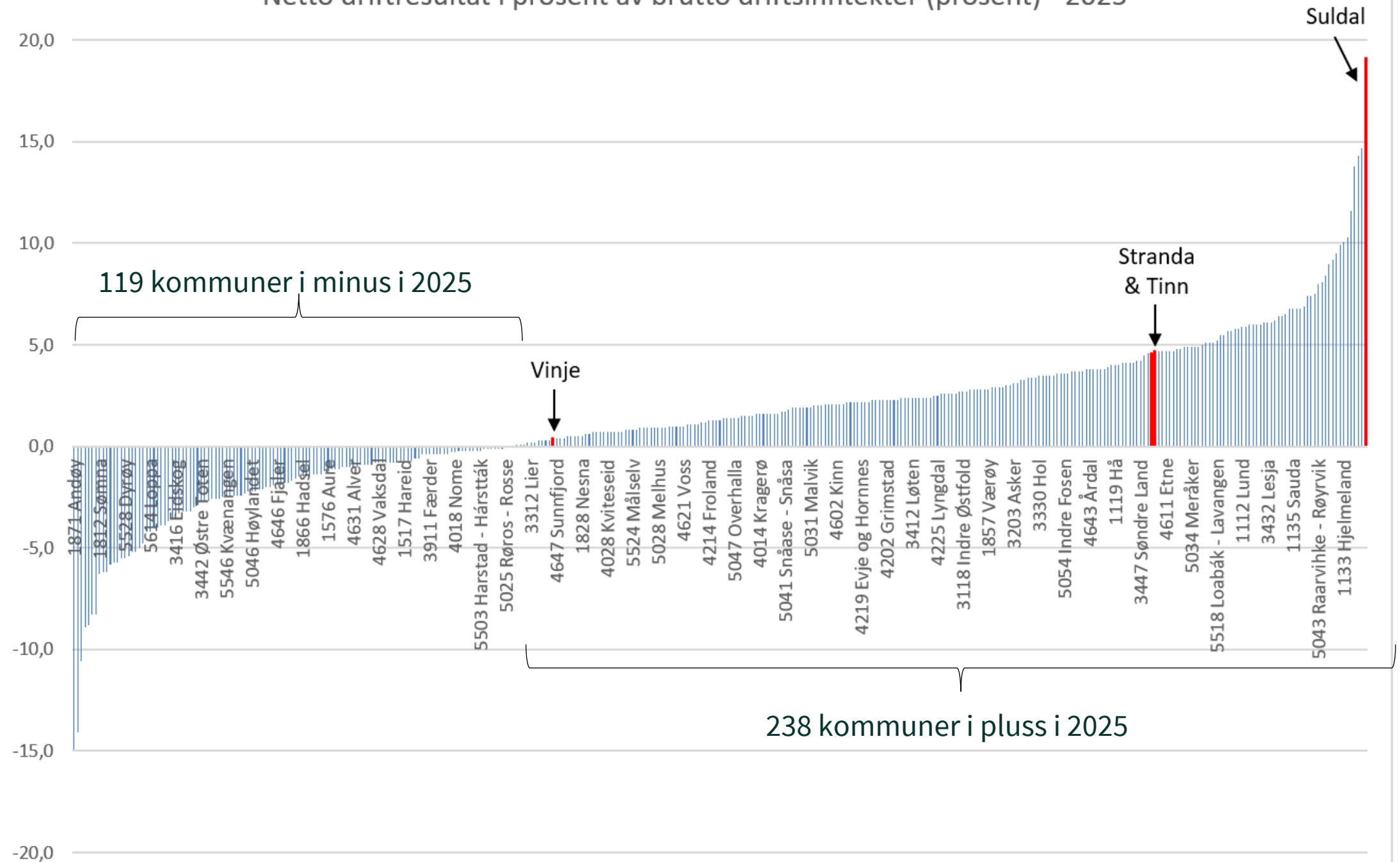
# Utgiftskorrigerte frie disponible inntekter ink, eiendomsskatt, kraft, vind, havbruk, finans (men ikke fordel av differensiert arbeidsgiveravgift) 2025



Utgiftskorrigerte frie disponible inntekter ink, eiendomsskatt, kraft, vind, havbruk,  
finans og fordel av differensiert arbeidsgiveravgift 2024 - TELEMARK

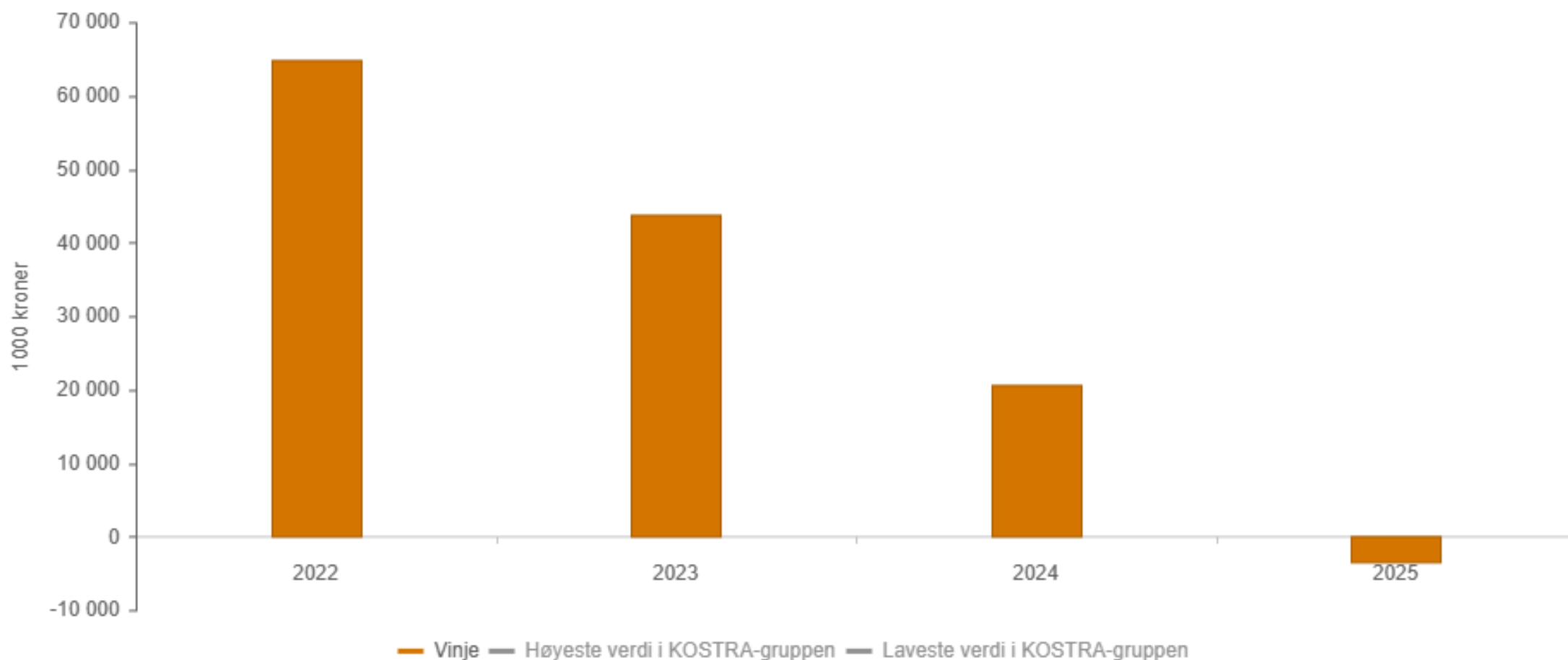


# Netto driftresultat i prosent av brutto driftsinntekter (prosent) - 2025



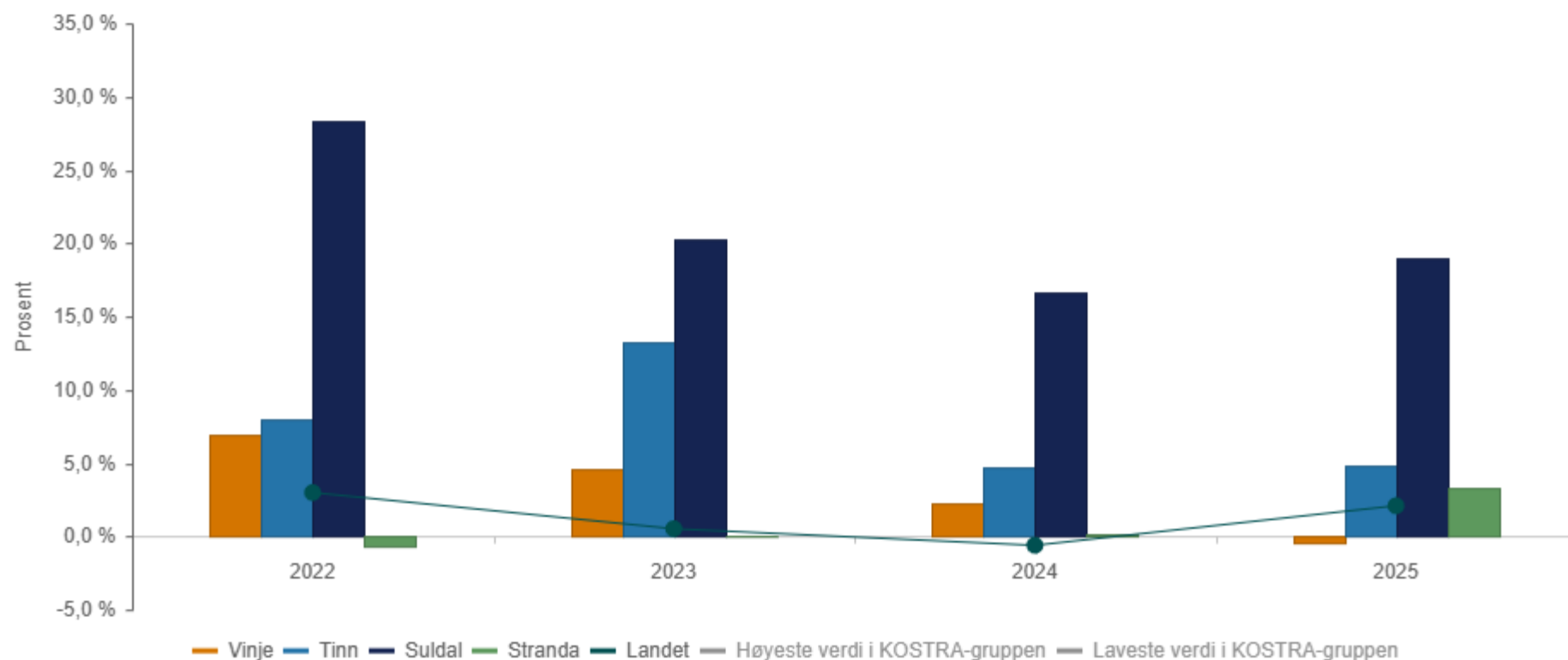
# Netto driftsresultat (Fylkes-)Kommunekasse Beløp (1000 kr)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



|       | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|-------|--------|--------|--------|--------|
| Vinje | 64 842 | 43 763 | 20 649 | -3 528 |

## Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekt (B) (Kommunekasse)

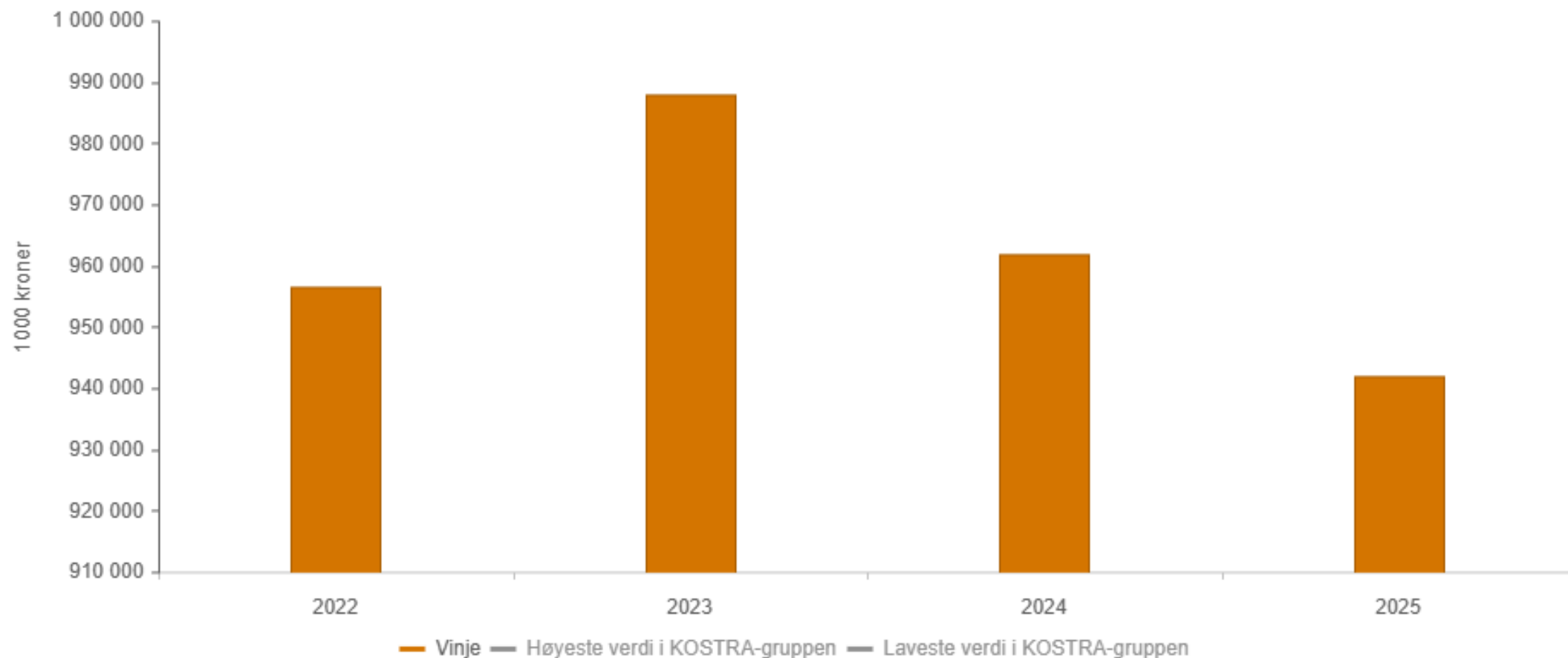


|         | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| Vinje   | 7.0 %  | 4.5 %  | 2.3 %  | -0.4 % |
| Tinn    | 8.0 %  | 13.3 % | 4.7 %  | 4.9 %  |
| Suldal  | 28.3 % | 20.3 % | 16.7 % | 19.0 % |
| Stranda | -0.6 % | 0.0 %  | 0.1 %  | 3.3 %  |
| Landet  | 3.0 %  | 0.5 %  | -0.6 % | 2.1 %  |

Som skyldes at.....

## Brutto driftsinntekter i alt Beløp (1000 kr)

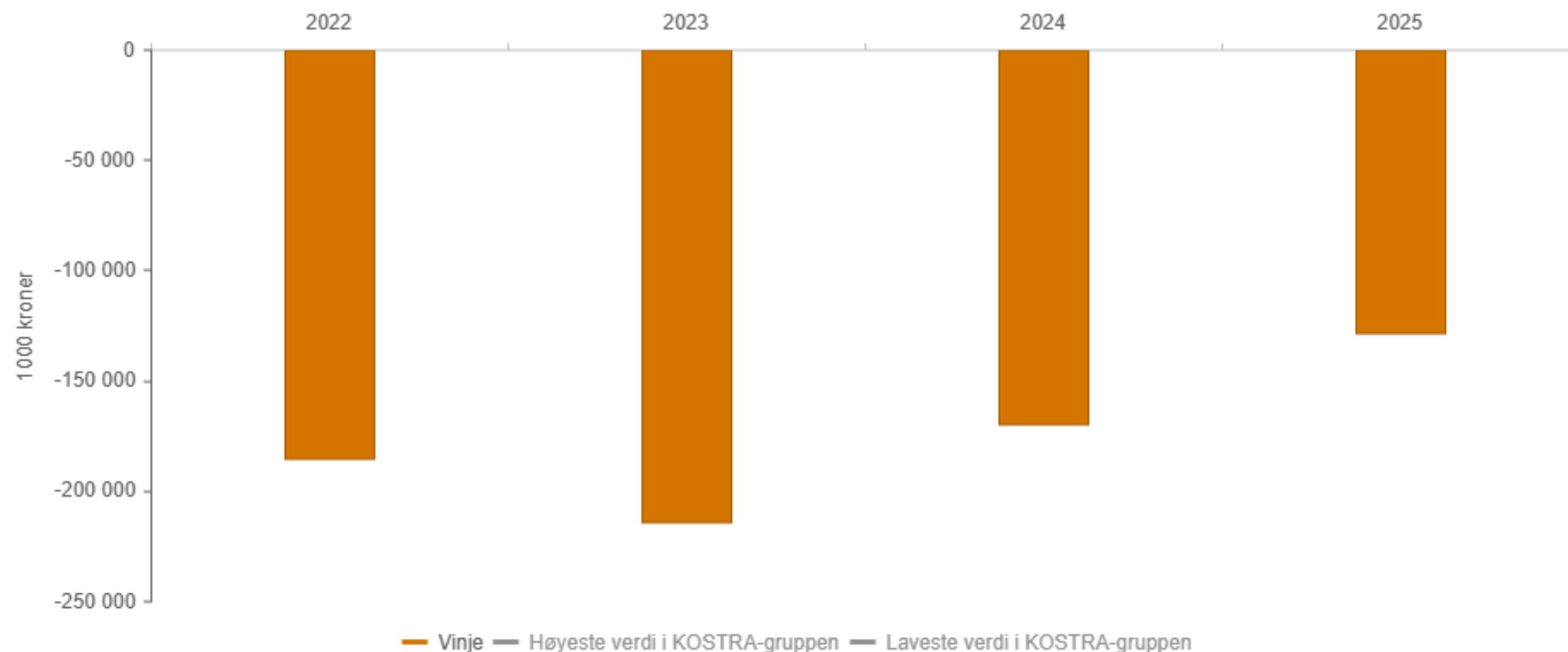
\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



|       | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|-------|---------|---------|---------|---------|
| Vinje | 956 674 | 987 957 | 962 001 | 941 996 |

# Netto driftsutgifter (321) Konesjonskraft, kraftrettigheter og annen kraft for videresalg

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).

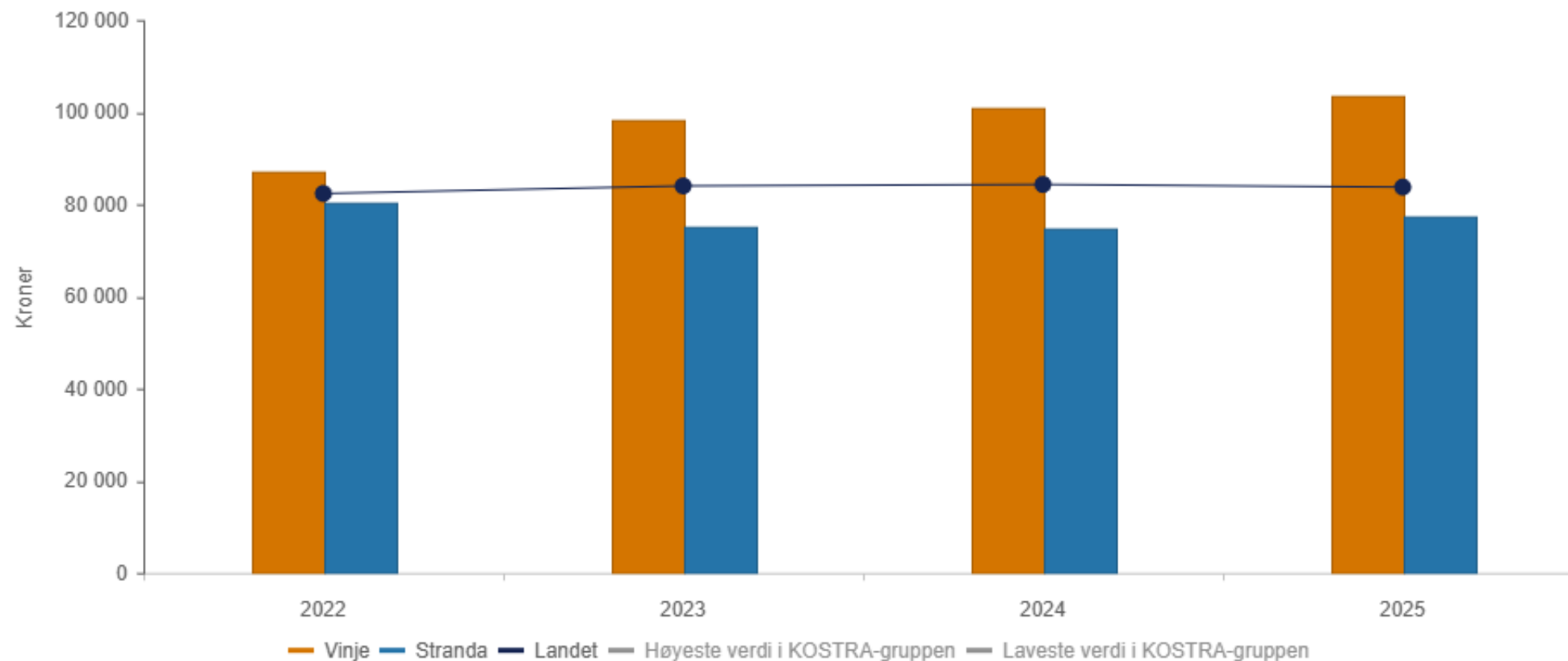


|       | 2022     | 2023     | 2024     | 2025     |
|-------|----------|----------|----------|----------|
| Vinje | -185 455 | -214 415 | -170 031 | -128 802 |

# Netto driftsutgifter i kroner per innbygger (B)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).

\*\*) Graf er justert med utgiftsbehov



|         | 2022   | 2023   | 2024    | 2025    |
|---------|--------|--------|---------|---------|
| Vinje   | 87 036 | 98 330 | 100 807 | 103 629 |
| Stranda | 80 193 | 75 169 | 74 902  | 77 364  |
| Landet  | 82 341 | 83 996 | 84 310  | 83 734  |

# Utvikling produktivitet 2022 – 2025 - Vinje

| Tjenesteområde                           |         |         |              |            |                  | Landet           |
|------------------------------------------|---------|---------|--------------|------------|------------------|------------------|
|                                          |         |         |              |            | %-vis            | %-vis            |
|                                          |         |         | Diff pr innb | Endring    | økning/reduksjon | økning/reduksjon |
| Netto driftsutg pr innb (utg. korrigert) | 2022    | 2025    | 22-25        | 22-25      | 2022-2025        | 2022-2025        |
| Administrasjon, styring og fellsutgifter | 13 313  | 11 025  | -2 288       | -8 863 712 | -17,2 %          | -0,2 %           |
| Pleie og omsorg                          | 36 637  | 38 251  | 1 614        | 6 252 636  | 4,4 %            | 1,7 %            |
| Helse                                    | 6 834   | 8 419   | 1 585        | 6 140 290  | 23,2 %           | 0,0 %            |
| Barnevern                                | 2 706   | 3 884   | 1 178        | 4 563 572  | 43,5 %           | 0,3 %            |
| Grunnskole                               | 22 492  | 22 802  | 310          | 1 200 940  | 1,4 %            | 1,4 %            |
| Barnehage                                | 15 284  | 17 803  | 2 519        | 9 758 606  | 16,5 %           | 7,1 %            |
| Kultur og idrett                         | 8 572   | 8 808   | 236          | 914 264    | 2,8 %            | -3,5 %           |
| Kirke                                    | 1 730   | 1 513   | -217         | -840 658   | -12,5 %          | -5,4 %           |
| Plan, miljø                              | 2 446   | 3 904   | 1 458        | 5 648 292  | 59,6 %           | -0,7 %           |
| Brann                                    | 1 778   | 2 466   | 688          | 2 665 312  | 38,7 %           | 3,0 %            |
| Samferdsel                               | 4 041   | 4 430   | 389          | 1 506 986  | 9,6 %            | -8,3 %           |
|                                          |         |         |              |            |                  |                  |
| Endring 2022-2025                        | 115 833 | 123 305 |              | 28 946 528 | 6,5 %            | 1,6 %            |

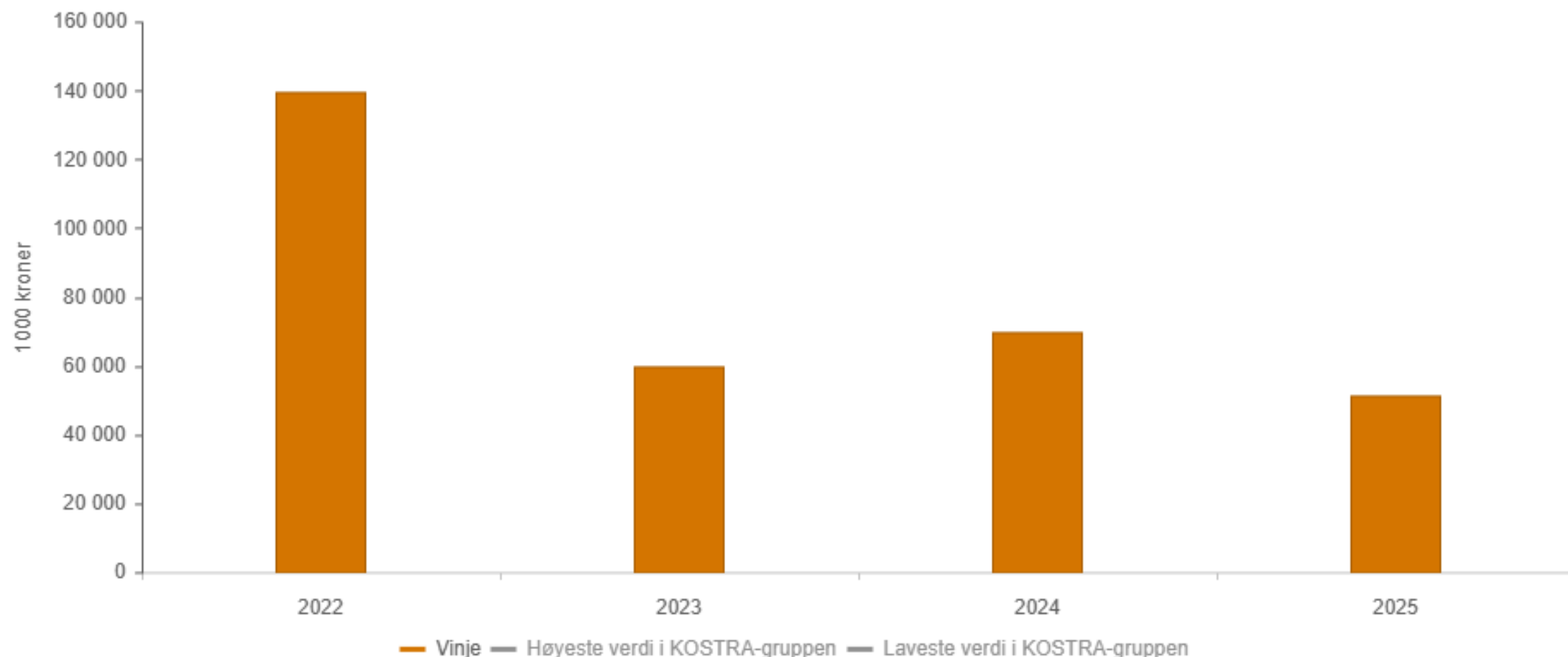
+ Sosialektoren

Forbehold om «feil» i KOSTRA-tall

Ikke mye å tære på.....

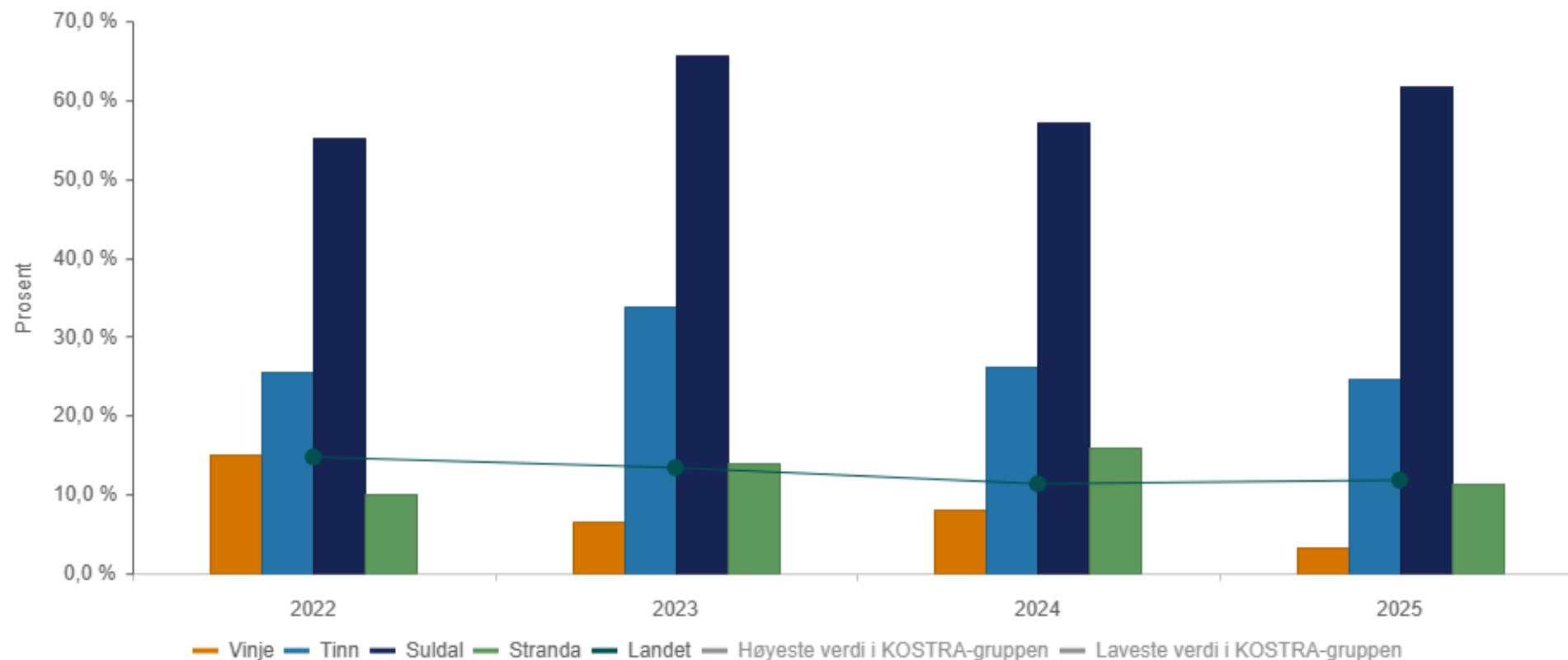
# Disposisjonsfond (K) (Fylkes-)Kommunekasse Beløp (1000 kr)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



|       | 2022    | 2023   | 2024   | 2025   |
|-------|---------|--------|--------|--------|
| Vinje | 139 380 | 59 620 | 70 017 | 51 347 |

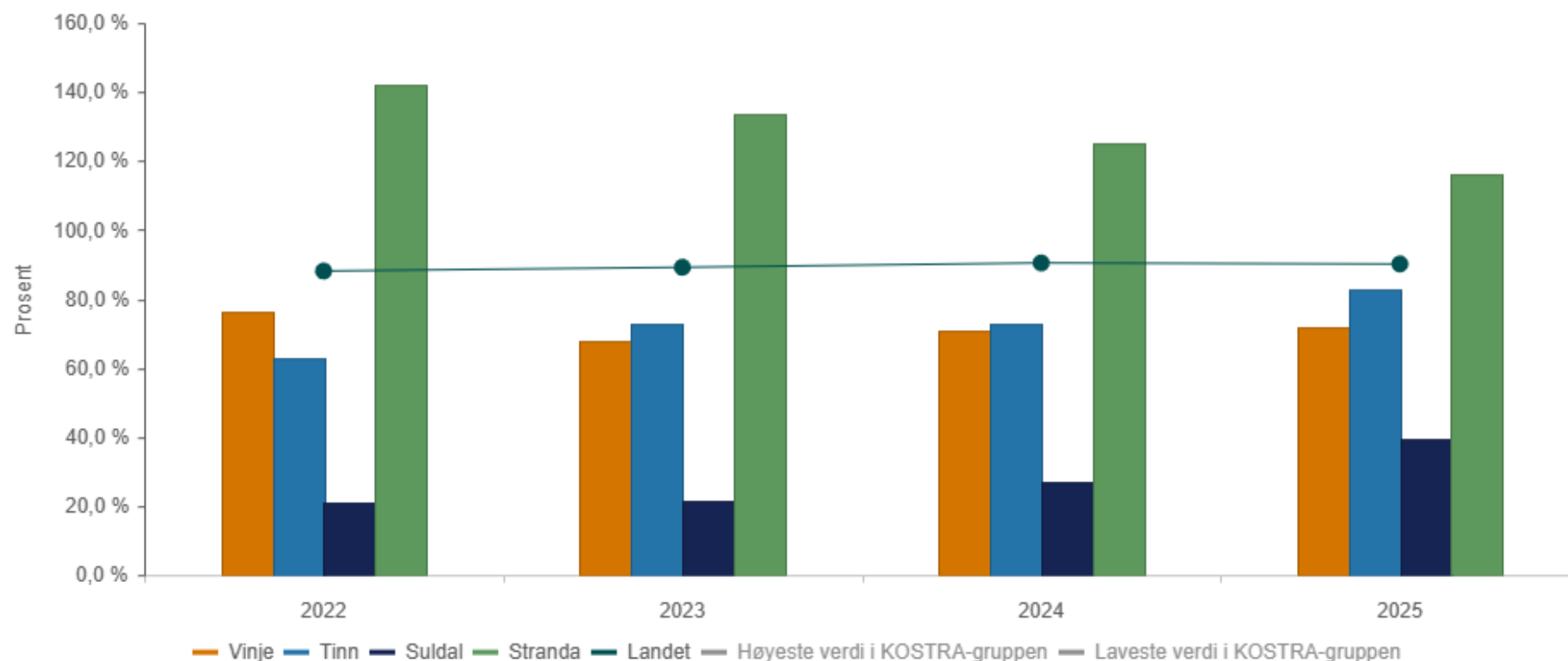
## Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter (B)



|         | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| Vinje   | 15,1 % | 6,5 %  | 8,1 %  | 3,3 %  |
| Tinn    | 25,5 % | 33,7 % | 26,2 % | 24,7 % |
| Suldal  | 55,1 % | 65,6 % | 57,1 % | 61,7 % |
| Stranda | 10,0 % | 13,9 % | 15,8 % | 11,3 % |
| Landet  | 14,7 % | 13,4 % | 11,3 % | 11,8 % |

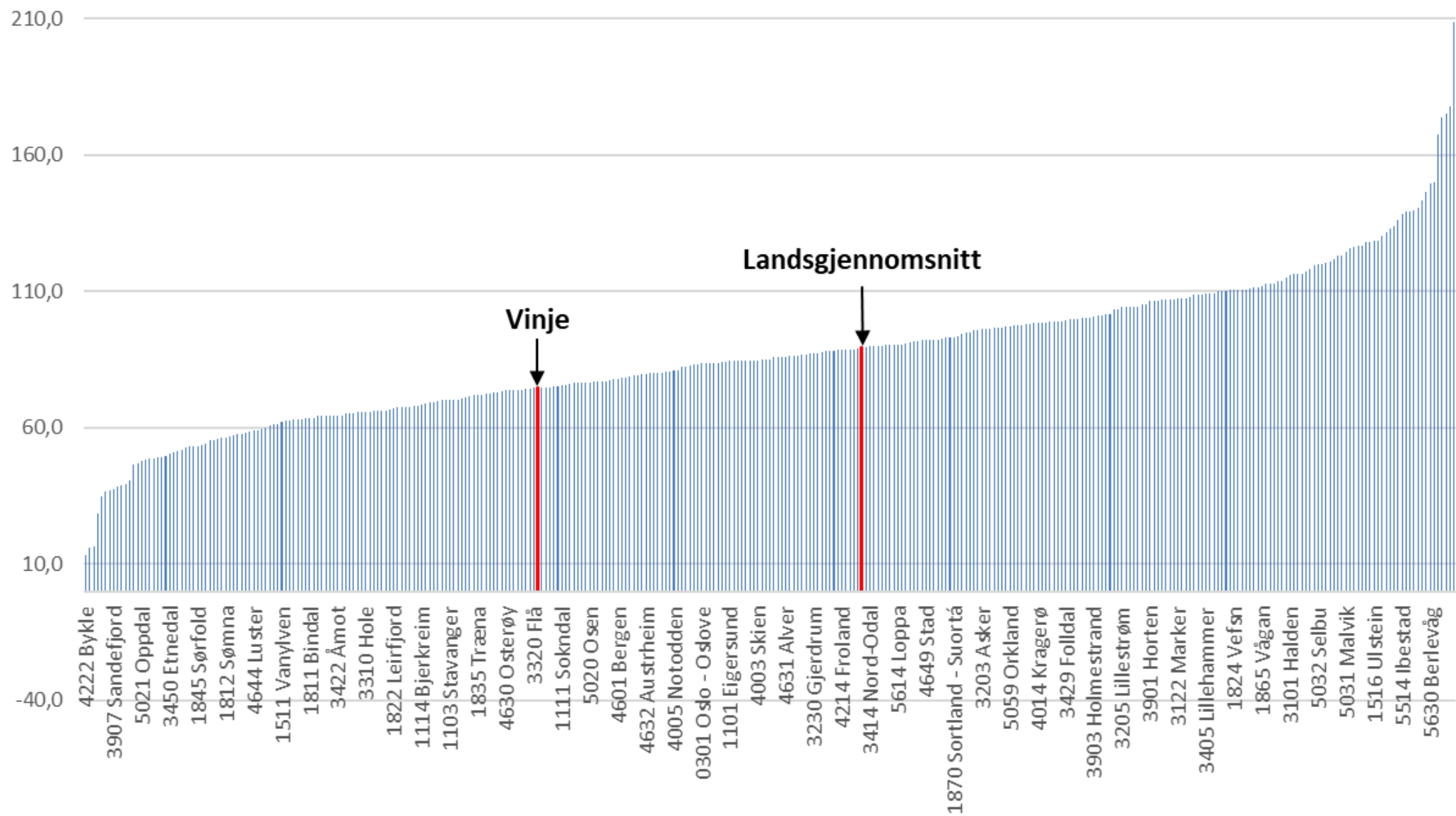
Lav gjeld – høyt forbruk....

## Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter (B)



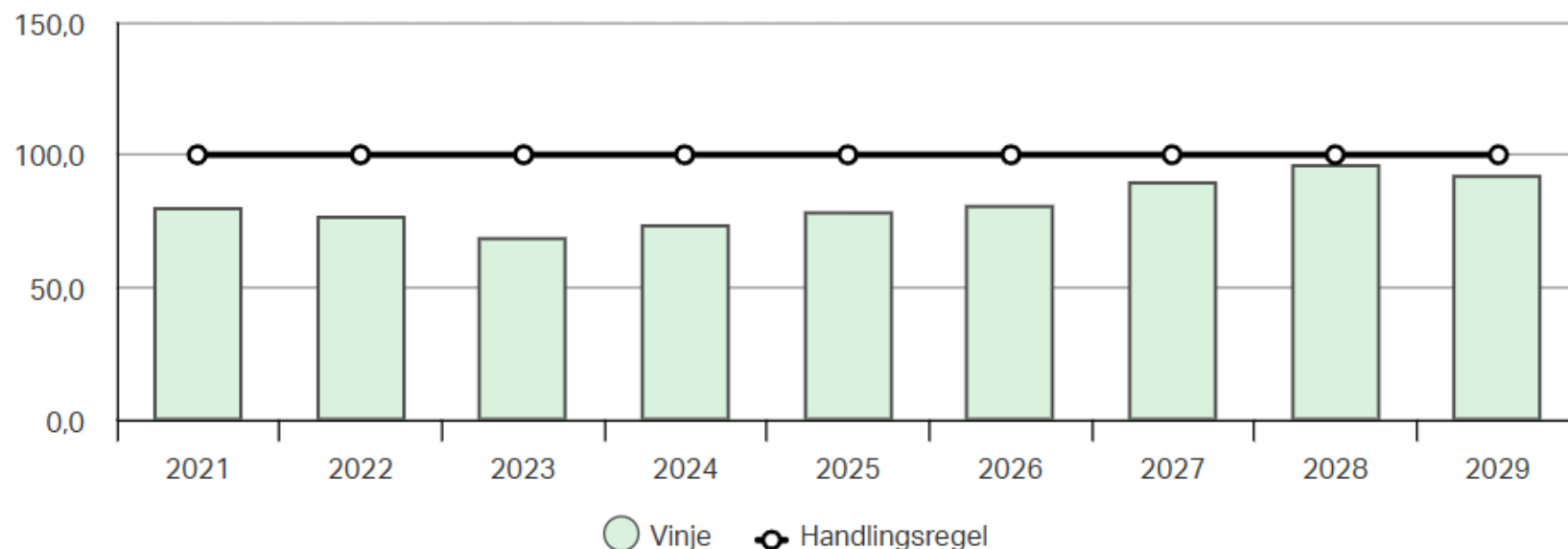
|         | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| Vinje   | 76,1 %  | 67,9 %  | 70,6 %  | 71,7 %  |
| Tinn    | 63,1 %  | 72,8 %  | 73,0 %  | 82,9 %  |
| Suldal  | 20,7 %  | 21,6 %  | 26,9 %  | 39,4 %  |
| Stranda | 142,2 % | 133,8 % | 125,2 % | 116,3 % |
| Landet  | 88,1 %  | 89,2 %  | 90,4 %  | 90,1 %  |

## Netto låneggjeld i % av brutto driftsinntekter



# Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter ≡

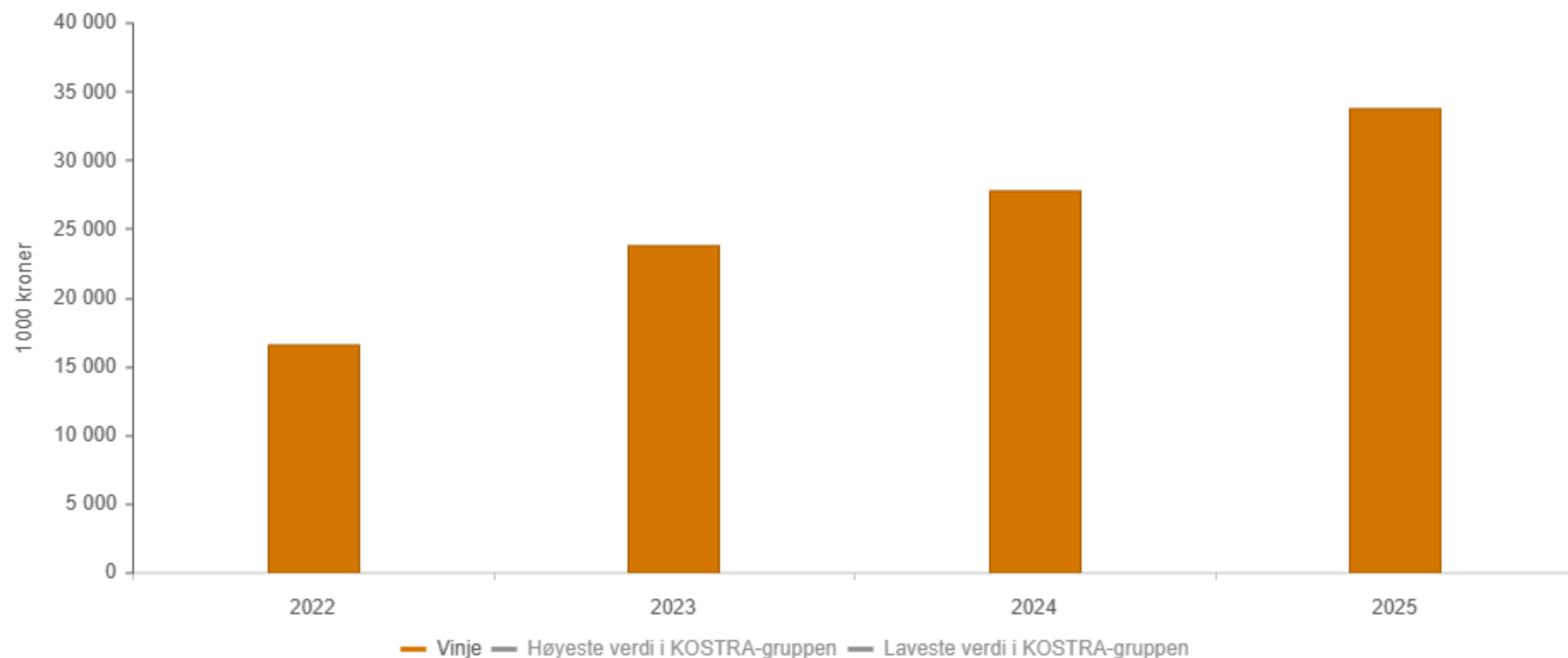
Grafen er i %



| Tabell         | KOSTRA<br>2021 | KOSTRA<br>2022 | KOSTRA<br>2023 | KOSTRA<br>2024 | Budsjett<br>2025 | Økplan<br>2026 | Økplan<br>2027 | Økplan<br>2028 | Økplan<br>2029 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Vinje          | 79,7 %         | 76,6 %         | 68,1 %         | 73,2 %         | 78,2 %           | 80,8 %         | 89,6 %         | 96,3 %         | 92,0 %         |
| Handlingsregel | 100,0 %        | 100,0 %        | 100,0 %        | 100,0 %        | 100,0 %          | 100,0 %        | 100,0 %        | 100,0 %        | 100,0 %        |

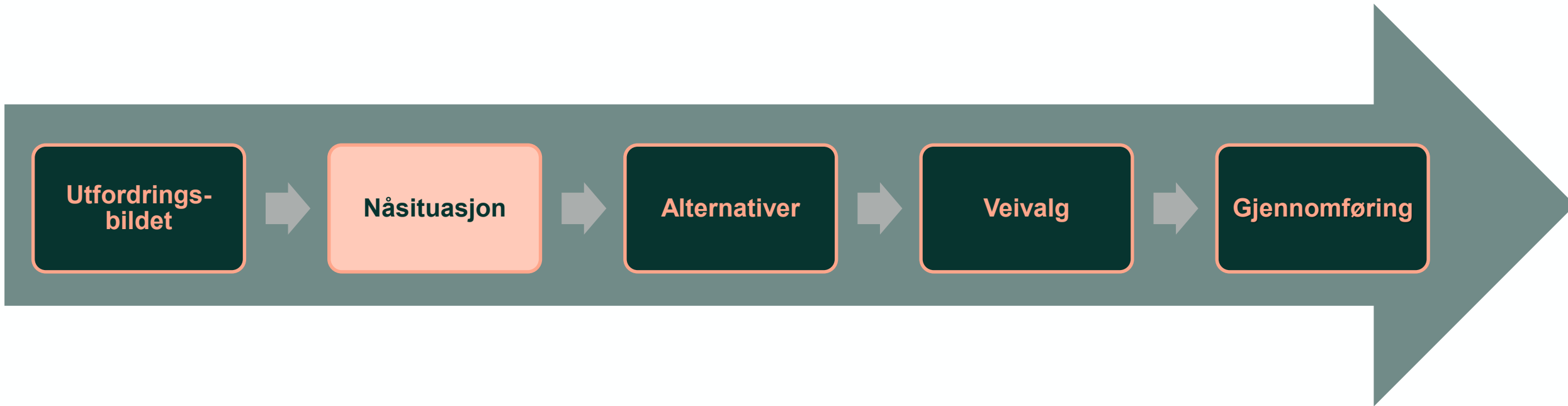
## Renteutgifter Beløp (1000 kr)

\*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



|       | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|-------|--------|--------|--------|--------|
| Vinje | 16 619 | 23 795 | 27 726 | 33 808 |

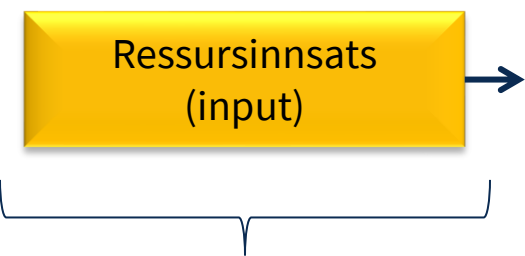
# Prosessplan – Omstilling - Vinje



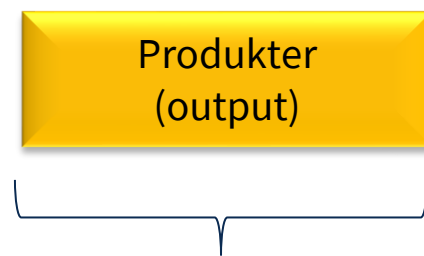
# Kommunekompasset består av to deler:

## 1. Analyse av Kommuneøkonomien

- En økonomisk analyse basert på KOSTRA og andre tilgjengelige statistiske data
- Gir innsikt i kommunens økonomiske disposisjoner når det gjelder *produktivitet, prioriteringer og dekningsgrader*
- Gir status på hvordan ressursbruken har utviklet seg siste fire år, og hva som er status i forhold til utgiftsbehovet og et utvalg av ander sammenlignbare kommuner



**Budsjett/  
Økonomiplan**



**KOSTRA/  
Årsregnskapet**  
*KOSTRA-analyser &  
Kommunebarometeret*

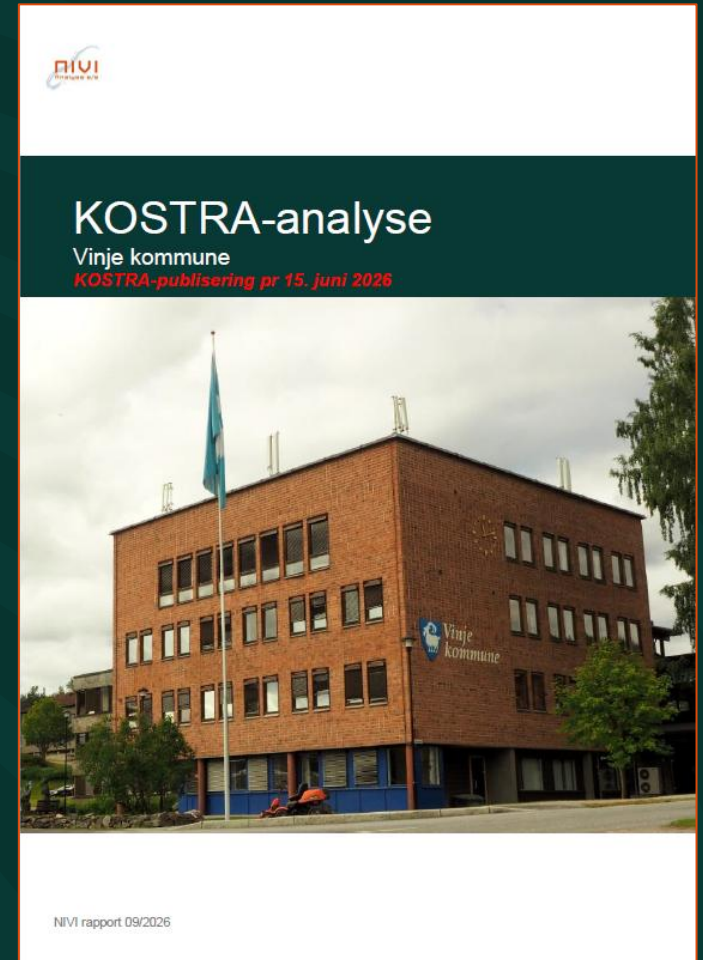


**Årsmelding**  
*KOSTRA-analyser &  
Kommunebarometeret  
(i noen grad)*

# KOSTRA 2025

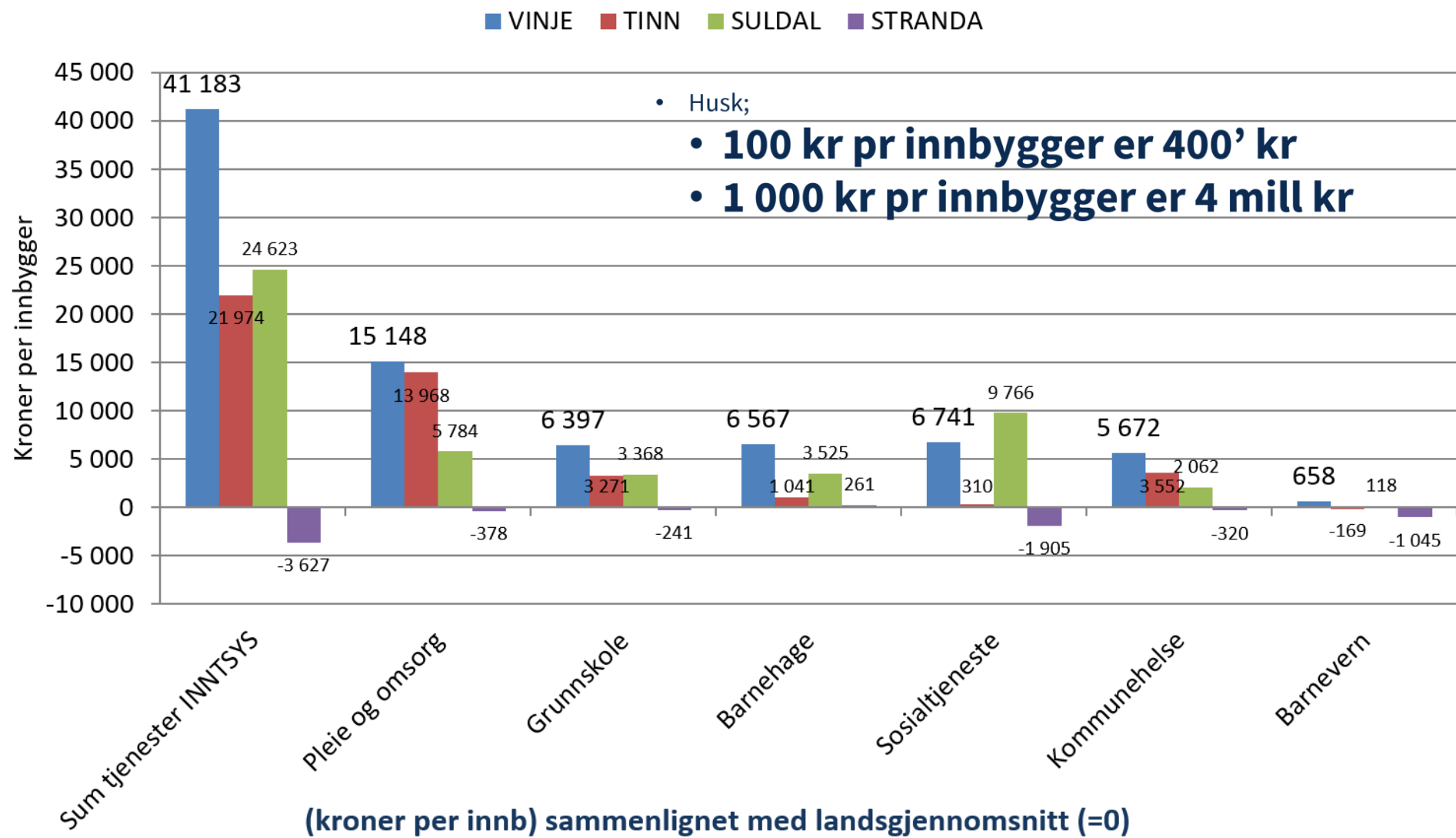
Hva bruker Vinje  
pengene på og hva får  
Vinje igjen for dem?

*Tall pr 15. juni 2026*



## Tjenester innenfor inntektssystemet

### Kommunens ressursbruk korrigert for forskjeller i utgiftsbehov m.m



# Oppsummert

Høyt inntektsnivå

- Svakt netto driftsresultat

- Lav gjeldsgrad

≡ Høyt forbruk

# KS sin produksjonsindeks (målt effektivitet)

## PLO

|                                                                                          | Vekt 2022 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Oppholdsdøgn tidsbegrenset opphold i institusjon i forhold til behovskorrigert innb.tall | 0,0476    |
| Oppholdsdøgn langtidsopphold i institusjon i forhold til behovskorrigert innbyggertall   | 0,2776    |
| Legetimer per uke funksjon 253 i forhold til antall sykehjemsbeboere                     | 0,0203    |
| Fysioterapeuttimer per uke funksjon 253 i forhold til antall sykehjemsbeboere            | 0,0203    |
| Andel enerom i institusjon                                                               | 0,0407    |
| Timer praktisk bistand i hjemmet i forhold til behovskorrigert innbyggertall             | 0,2920    |
| Timer helsetjenester i hjemmet i forhold til behovskorrigert innbyggertall               | 0,2230    |
| Timer omsorgslønn i forhold til behovskorrigert innbyggertall                            | 0,0271    |
| Timer dagaktivitetstilbud funksjon 234 i forhold til behovskorrigert innbyggertall       | 0,0375    |
| Timer støttekontakt F234 i forhold til behovskorrigert innbyggertall                     | 0,0138    |
|                                                                                          | 1,0000    |

## Skole

|                                                   | Vekt 2022 |
|---------------------------------------------------|-----------|
| Skolebidragsindikatoren 1-4. trinn                | 0,2494    |
| Skolebidragsindikator 5.-7. trinn                 | 0,2494    |
| Grunnskolepoeng                                   | 0,2494    |
| Læringsmiljø                                      | 0,1871    |
| Andel innbyggere i alderen 6-9 år med plass i SFO | 0,0646    |
|                                                   | 1,0000    |

## Barnehage

|                                                                                                                                                                                            | Vekt 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Korrerte oppholdstimer i alle barnehager i forhold til behovskorrigert innb.tall                                                                                                           | 0,8000    |
| Antall ansatte med godkjent barnehagelærerutdanning eller annen pedagogisk utdanning som tilsvarer utdanningkravet til styrer/pedagogisk leder i forhold til antall korrerte oppholdstimer | 0,1333    |
| Antall m2 leke- og oppholdsareal i kommunale og private barnehager ifht antall barn i ordinære barnehager                                                                                  | 0,0667    |
|                                                                                                                                                                                            | 1,0000    |

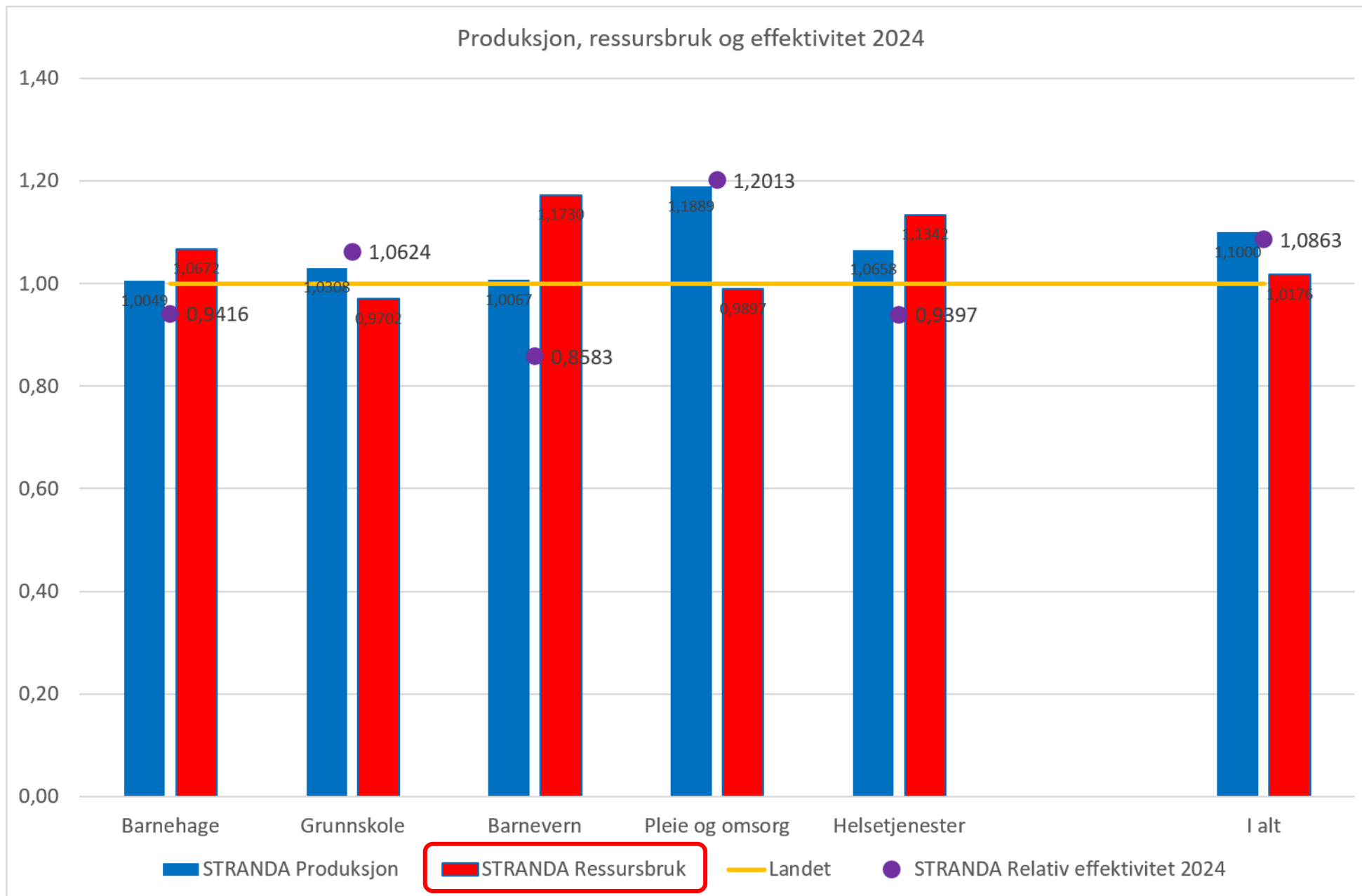
## Barnevern

|                                                                                       | Vekt 2022 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Barn omfattet av barnevernsundersøkelse i forhold til behovskorrigert innbyggertall   | 0,2961    |
| Barn med tiltak som ikke er plassert av barnevernet ift behovskorrigert innbyggertall | 0,0924    |
| Barn med tiltak som er plassert av barnevernet ift behovskorrigert innbyggertall      | 0,4115    |
| Andel undersøkelser med behandlingstid på under tre måneder                           | 0,0740    |
| Andel barn med tiltak som har fått utarbeidet tiltaksplan                             | 0,1260    |
|                                                                                       | 1,0000    |

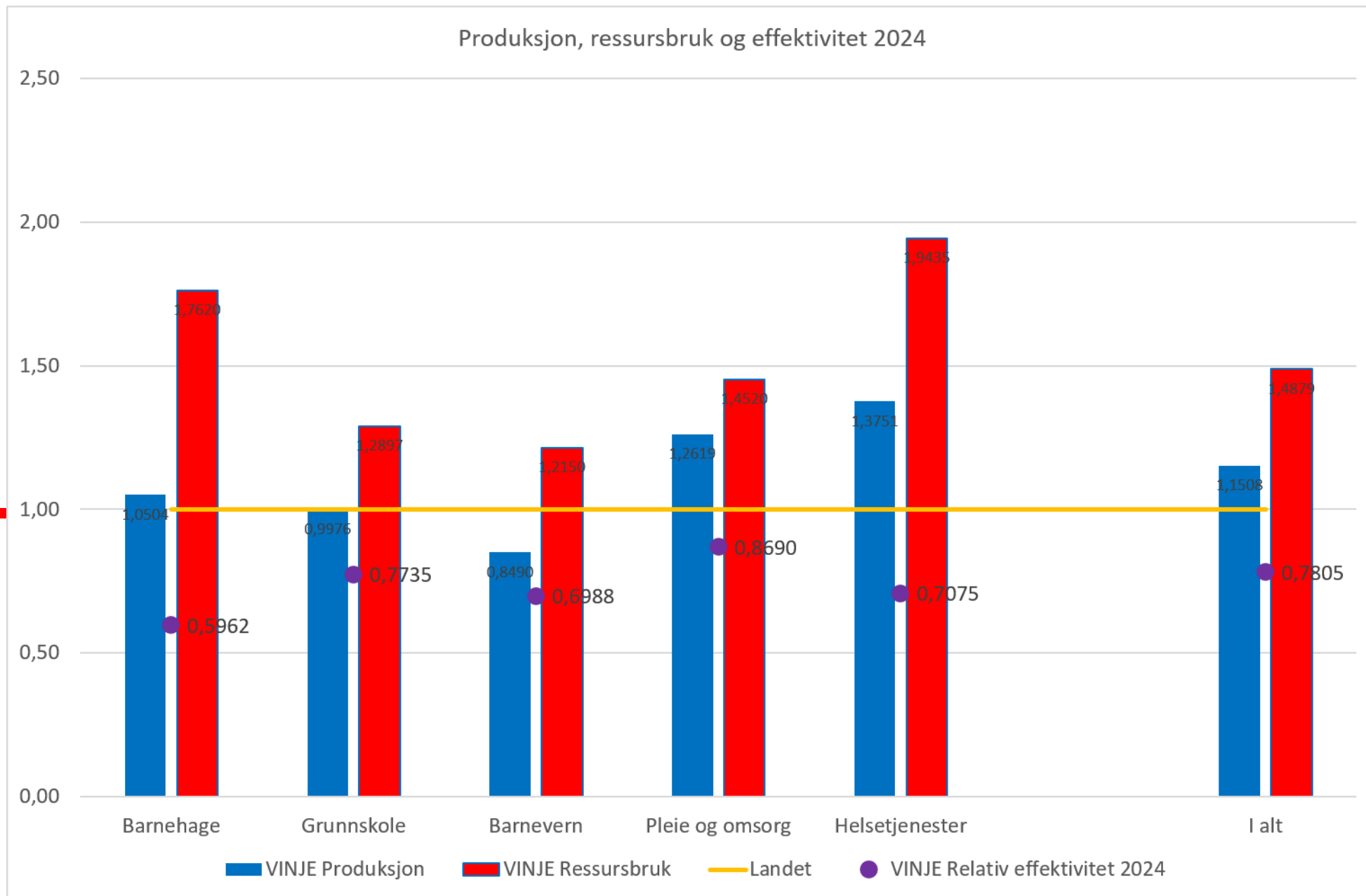
## Kommunehelse

|                                                                                                 | Vekt 2022 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Timer per uke av leger (F233+241) i forhold til korrigert innbyggertall                         | 0,2929    |
| Reservekapasitet fastlege i forhold til korrigert innbyggertall                                 | 0,0732    |
| Timer per uke av fysioterapeuter (F233+241) i forhold til korrigert innbyggertall               | 0,2801    |
| Årsverk av ergoterapeuter kommunehelse og pleie og omsorg i forhold til korrigert innbyggertall | 0,1650    |
| Antall gravide som har møtt til svangerskapskontroll i forhold til fødte barn i året            | 0,0253    |
| Andel nyfødte med hjemmebesøk (vektet besøk av jordmor og helsesykepleier)                      | 0,0809    |
| Andel barn som har fullført helseundersøkelse opptil 4 års alder                                | 0,0605    |
| Andel barn som har fullført helseundersøkelse innen utg. av 1. skoletrinn                       | 0,0220    |
|                                                                                                 | 1,0000    |

**NB:  
2024-  
tall**



**NB:  
2024-  
tall**



Høye inntekter, høyt kostnadsnivå på alle tjenesteområder, middels produksjon og svake finansresultater gjør Vinje til en av Norges dårligst (økonomisk!) styrte/minst effektive kommuner....



## Norges best styrte kommuner – Kommuneindeksen 2026

RAPPORT 12. AUGUST 2026  
STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS

AGENDA  
KAUPANG

Tabell 12: Kommuneindeksen 2026. De 25 kommunene på bunnen av listen. Data fra 2025.

| Kommune            | Rang<br>kommuneindeks | Rang<br>kvalitet | Rang<br>kostnad | Rang<br>finans | Folketall |
|--------------------|-----------------------|------------------|-----------------|----------------|-----------|
| 5049 Flatanger     | 333                   | 215              | 337             | 163            | 1 110     |
| 5014 Frøya         | 334                   | 244              | 321             | 273            | 5 794     |
| 5056 Hitra         | 335                   | 211              | 276             | 354            | 5 568     |
| 4024 Hjartdal      | 336                   | 207              | 305             | 339            | 1 638     |
| 4030 Nissedal      | 337                   | 100              | 322             | 326            | 1 509     |
| 5043 Røyrvik       | 338                   | 284              | 345             | 98             | 439       |
| 4618 Ullensvang    | 339                   | 280              | 340             | 150            | 10 929    |
| 4637 Hyllestad     | 340                   | 257              | 323             | 308            | 1 275     |
| 5516 Gratangen     | 341                   | 317              | 310             | 333            | 1 061     |
| 4036 Vinje         | 342                   | 259              | 345             | 182            | 3 829     |
| 1875 Hamarøy       | 343                   | 333              | 324             | 304            | 2 808     |
| 1827 Dønna         | 344                   | 172              | 326             | 335            | 1 445     |
| 5603 Hammerfest    | 345                   | 306              | 327             | 300            | 11 391    |
| 3338 Nore og Uvdal | 346                   | 97               | 342             | 291            | 2 459     |
| 5607 Vadsø         | 347                   | 324              | 293             | 355            | 5 808     |
| 5540 Kåfjord       | 348                   | 297              | 314             | 348            | 1 939     |
| 5632 Båtsfjord     | 349                   | 357              | 308             | 332            | 2 104     |
| 1838 Gildeskål     | 350                   | 338              | 344             | 214            | 2 024     |
| 3454 Vang          | 351                   | 260              | 345             | 279            | 1 666     |
| 5514 Ibestad       | 352                   | 248              | 319             | 356            | 1 287     |
| 5614 Loppa         | 353                   | 352              | 334             | 305            | 846       |
| 1871 Andøy         | 354                   | 351              | 290             | 357            | 4 525     |
| 5618 Måsøy         | 355                   | 344              | 341             | 289            | 1 089     |
| 5546 Kvænangen     | 356                   | 350              | 345             | 256            | 1 125     |
| 5636 Nesseby       | 357                   | 318              | 343             | 334            | 874       |

<https://www.agendakaupang.no/norges-best-styrte-kommuner-kommuneindeksen-2026/>

# Høye kostnader hjelper lite – god praksis teller

[https://www.kommunal-rapport.no/nyheter/dette-er-landets-best-styrte-kommune/868920?utm\\_campaign=2026-08-13%3A+Nytt+fra+Kommunal+Rapport+13%2F08%2F26&utm\\_source=daily\\_newsletter&utm\\_medium=email](https://www.kommunal-rapport.no/nyheter/dette-er-landets-best-styrte-kommune/868920?utm_campaign=2026-08-13%3A+Nytt+fra+Kommunal+Rapport+13%2F08%2F26&utm_source=daily_newsletter&utm_medium=email)

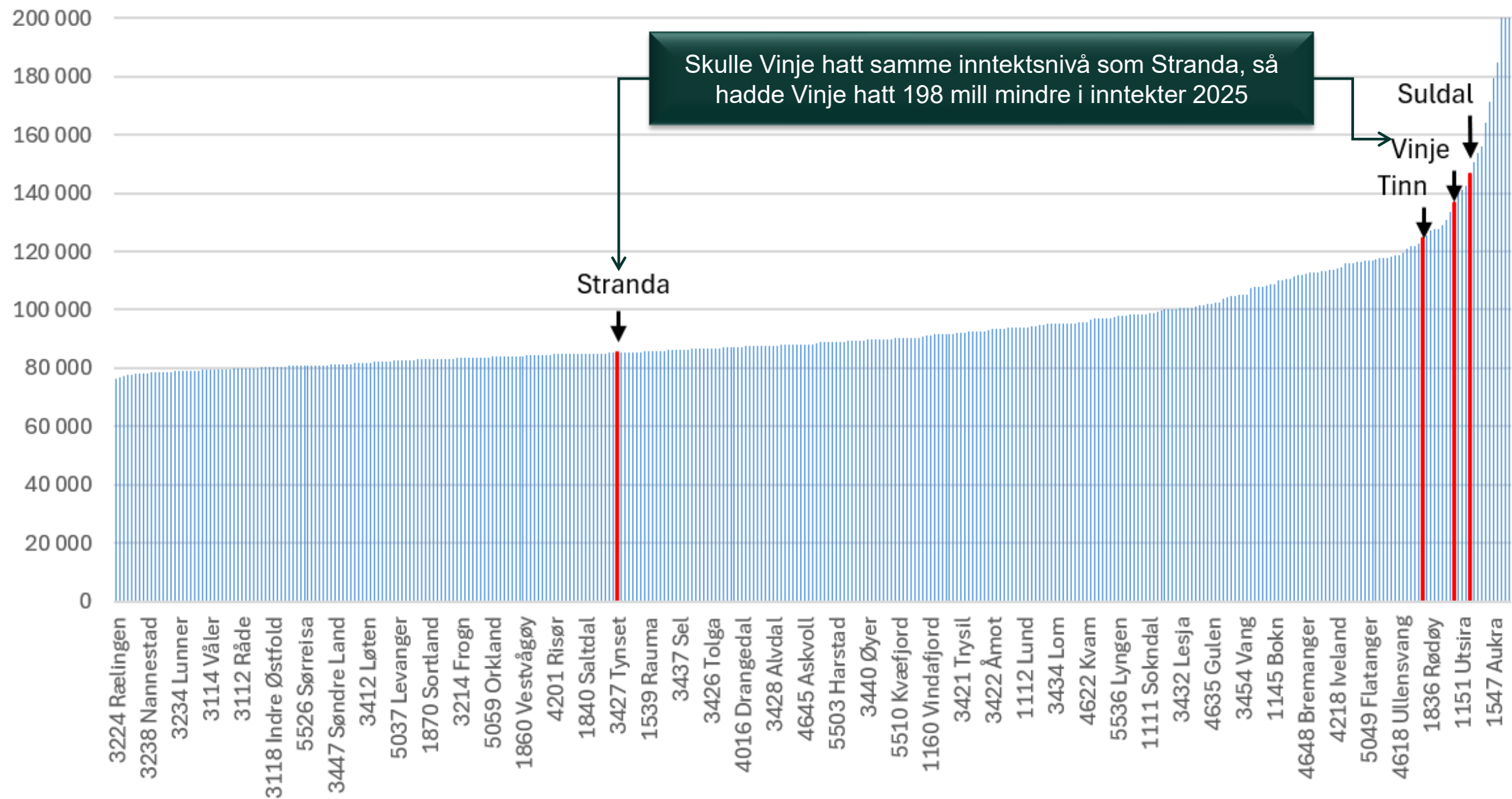
En analyse av de nye dataene viser følgende:

- Det er ingen positiv sammenheng mellom kostnader og kvalitet. Det er tvert imot en tendens til at kommuner med høye kostnader (lav kostnadsindeks) har lav kvalitet.
- Det er en betydelig sammenheng mellom kommunestørrelse og kvalitet.
- Det er en klar sammenheng mellom sentralitet og god styring.
- Flertallet av kommunene med god styring i år hadde det også i fjor.
- Kommuner med lavt sykefravær, lite deltid og lav turnover har litt bedre tjenestekvalitet enn andre kommuner.

# Hvor er handlingsrommet?

▪ KOSTRA 2025

# Utgiftskorrigerte frie disponible inntekter ink, eiendomsskatt, kraft, vind, havbruk, finans (men ikke fordel av differensiert arbeidsgiveravgift) 2025



# «Beste praksis» - Vinje

| Tjenesteområde                                   |                            |                       |            |            |                     |
|--------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------|------------|------------|---------------------|
|                                                  |                            | Beste praksis<br>2025 | Vinje 2025 | Diff       | Diff beste praksis  |
| <b>Netto driftsutg pr innb (utg. korrigert)</b>  | <b>Bestepraksiskommune</b> |                       |            |            |                     |
| <i>Administrasjon, styring og fellesutgifter</i> | Stranda                    | 5 967                 | 11 025     | -5 058     | -19 594 692         |
| <i>Pleie og omsorg</i>                           | Stranda                    | 24 984                | 38 251     | -13 267    | -51 396 358         |
| <i>Helse</i>                                     | Stranda                    | 5 198                 | 8 419      | -3 221     | -12 478 154         |
| <i>Barnevern</i>                                 | Stranda                    | 777                   | 3 884      | -3 107     | -12 036 518         |
| <i>Grunnskole</i>                                | Stranda                    | 17 675                | 22 802     | -5 127     | -19 861 998         |
| <i>Barnehage</i>                                 | Stranda                    | 10 364                | 17 803     | -7 439     | -28 818 686         |
| <i>Kultur</i>                                    | Stranda                    | 1 832                 | 8 808      | -6 976     | -27 025 024         |
| <i>Kirke</i>                                     | Stranda                    | 1 025                 | 1 513      | -488       | -1 890 512          |
| <i>Plan, miljø</i>                               | Stranda                    | 1 367                 | 3 904      | -2 537     | -9 828 338          |
| <i>Brann</i>                                     | Stranda                    | 2 209                 | 2 466      | -257       | -995 618            |
| <i>Samferdsel</i>                                | Tinn                       | 3 908                 | 4 430      | -522       | -2 022 228          |
|                                                  |                            |                       |            |            |                     |
|                                                  |                            |                       |            | <b>SUM</b> | <b>-185 948 126</b> |

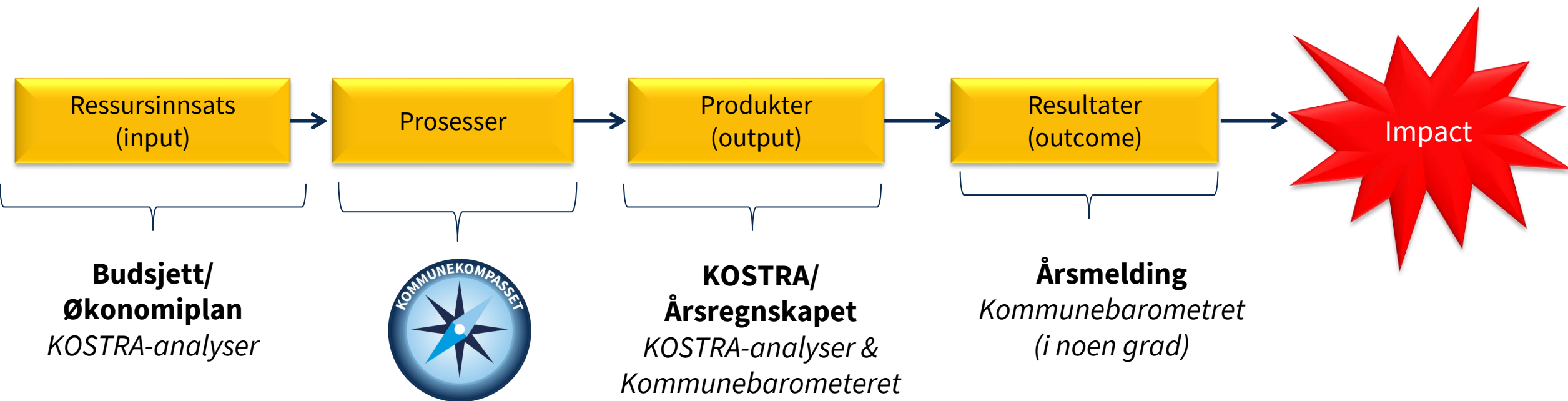
# Kommunekompasset består av to deler

## 1. Analyse av Kommuneøkonomien

- En økonomisk analyse basert på KOSTRA og andre tilgjengelige statistiske data
- Gir innsikt i kommunens økonomiske disposisjoner når det gjelder *produktivitet, prioriteringer og dekningsgrader*
- Gir status på hvordan ressursbruken har utviklet seg siste fire år, og hva som er status i forhold til utgiftsbehovet og et utvalg av andre sammenlignbare kommuner

## 2. Analyse av Forvaltningspraksis

- En analyse av hvordan kommunen driver i forhold til beste praksis på 4 områder/8 fokusområder
- A. Demokrati og samfunnsutvikling**
  - Offentlighet og demokrati
  - Kommunen som samfunnsutvikler
- B. Styring og effektivitet**
  - Styring og kontroll
  - Resultatfokus og effektivitet
- C. Tjenestekvalitet**
  - Bruker- og serviceorientering
  - Kvalitetsutvikling og innovasjon
- D. Organisasjonskvalitet**
  - Lederskap, ansvar og delegering
  - Kommunen som arbeidsgiver



# Hva er styrker, utfordringer og svakheter i forvaltningspraksisen i organisasjonen i Vinje kommune (helhetsperspektivet)



# Hva er Kommunekompasset?



- For enklest å forklare hvordan Kommunekompasset virker, kan man trekke paralleller til skolen:
  - I skoleverket finnes det beskrevet i læreplanen, en "idé" om hva som er det optimale kunnskapsnivå for en elev
  - Elevene får så karakterer som forteller noe om hvor nære eller langt unna dette idealet de er.
- På samme måte finnes det en "idé" om hva som er den optimale kommune.
  - Kommunekompasset vurderer så hvor langt unna eller hvor nærme kommunen er dette idealet.
  - "Ideen" om hva den optimale kommune bør ha av rutiner, prosesser, arbeidsformer og samhandlingsmønstre er utviklet av KS og SKL, i samarbeid med professor H. Baldersheim (UiO) og Siv Sandberg (Åbo universitet)

# Kommuneoppdraget

## 4 perspektiver - 8 fokusområder

### A. Demokrati og samfunnsutvikling

- Offentlighet og demokrati
- Kommunen som samfunnsutvikler

### B. Styring og effektivitet

- Styring og kontroll
- Resultatfokus og effektivitet

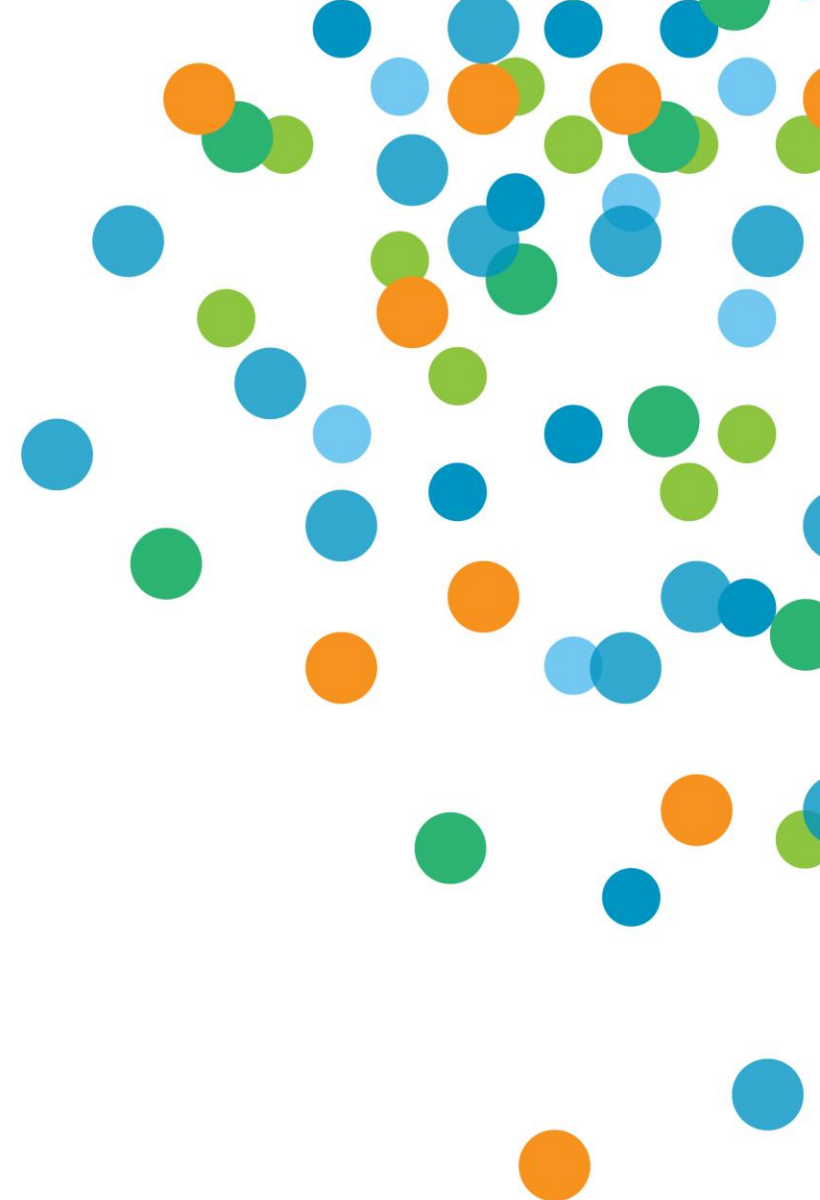
### C. Tjenestekvalitet

- Bruker- og serviceorientering
- Kvalitetsutvikling og innovasjon

### D. Organisasjonskvalitet

- Lederskap, ansvar og delegering
- Kommunen som arbeidsgiver

Et «røntgenbilde» på hvordan kommunen arbeider på disse områdene  
– hva er bra, hva kan bli beder – og hvordan bør det i så fall gjøres?



# Metode

Dokumentgjennomgang av alle sentrale styrings, policy og rutinedokumenter



Intervjuer med:

Ordfører/formannskapet

Kommunedirektør

Kommunalsjefer

Enhetsledere/  
avdelingsledere

Stabsledere/personell

Hovedtillitsvalgte



På bakgrunn av svarene i intervjuene og dokumentgjennomgangen gir NIVI en scoresetting på de åtte fokusområdene og utarbeider en rapport

# Poenggivning

- 8 fokusområder – 75 spørsmål/målepunkter
  - 100 poeng på hvert område
  - Maks 800 poeng
- Poenggivning på hvert spørsmål gis ut i fra:
  - **System/prosess** – hvor gjennomarbeidet og dokumentert er systemet/prosessen?
  - **Omfang** – i hvor stor del av kommunen benyttes systemet?
  - **Resultat/analyse** – hvordan evner kommunen å lære av resultatene samt ta de inn i organisasjonen og hvordan utvikler kommunen systemet/prosessen og bruker det over tid?

## 6.3 Kontinuerlig forbedring

6.3.1 Hvordan jobber kommunen med kontinuerlig forbedring for å utvikle kvaliteten på tjenestene? (Kvalitetssystemer, kvalitetssirkler/nettverk, avviksmeldinger, lærende nettverk, etc)

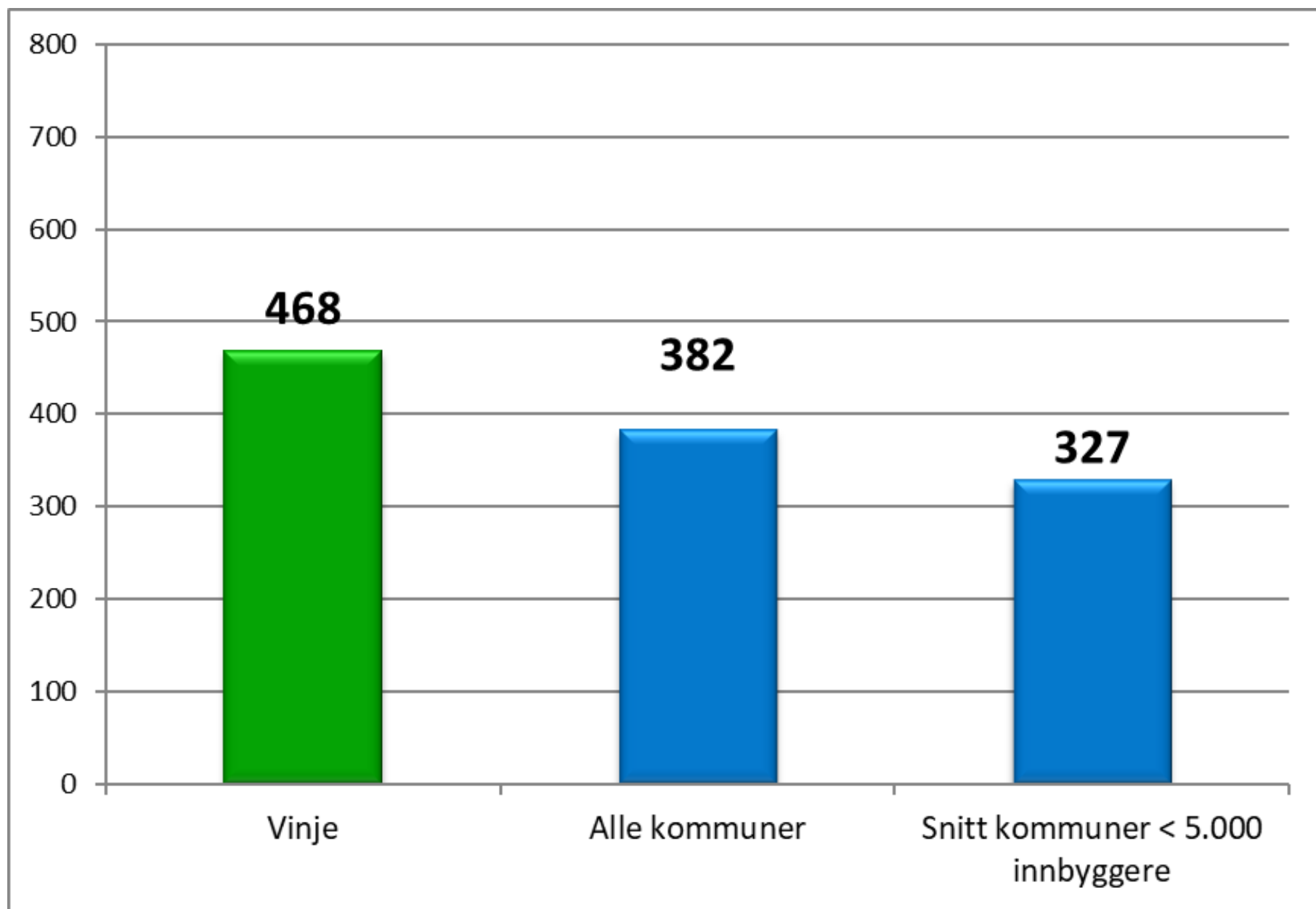
6.3.2 Hvordan støtter kommunen innovasjonsarbeidet for å utvikle kvaliteten i tjenestene (system, verktøy, innovasjonspris, penger, kurs, etc)?

## 7.3 Arbeidsmiljø og sykefravær

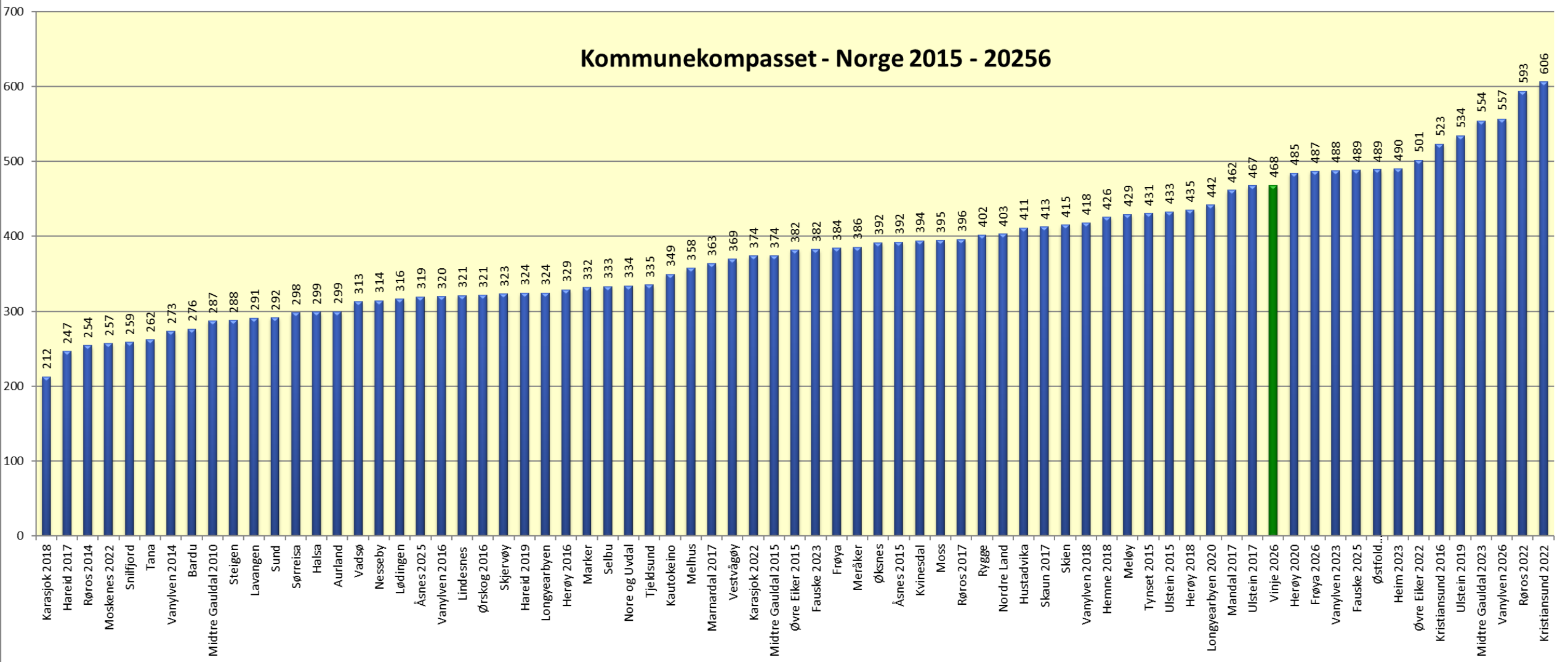
7.3.1 Hvordan jobber kommunen med sitt systematiske arbeidsmiljøarbeid?

7.3.2 Hvordan arbeider kommunen med nærvær og lavt sykefravær?

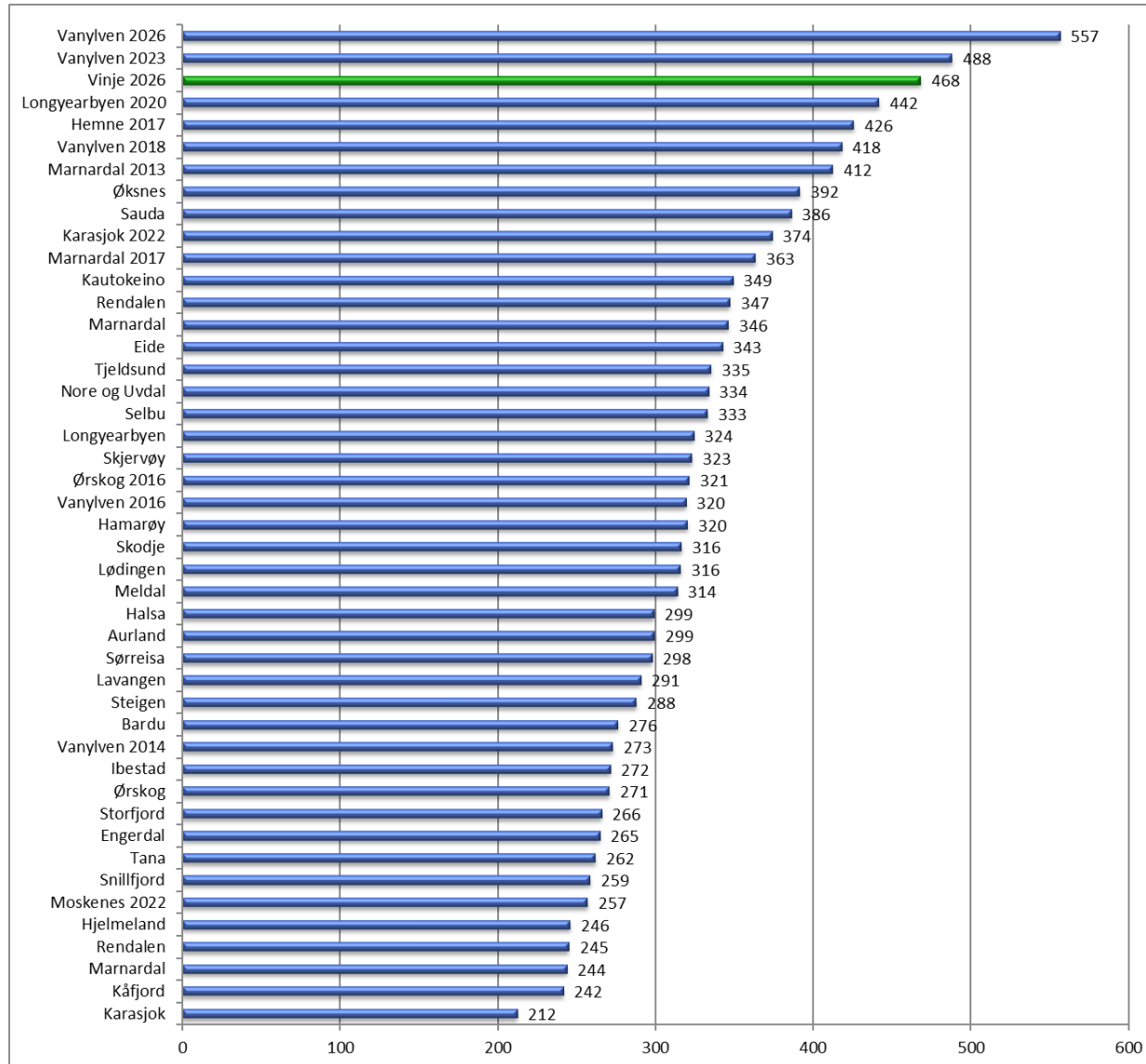
# Resultater Vinje

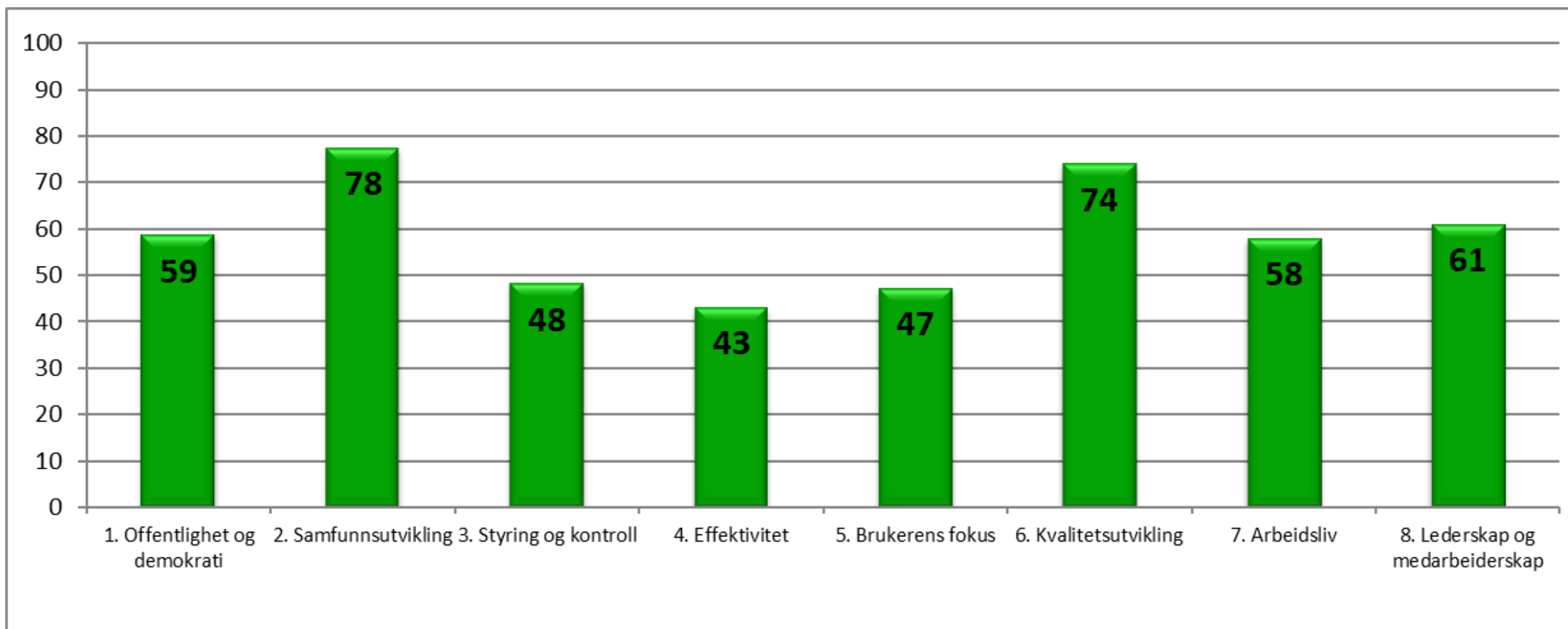


## Kommunekompasset - Norge 2015 - 20256

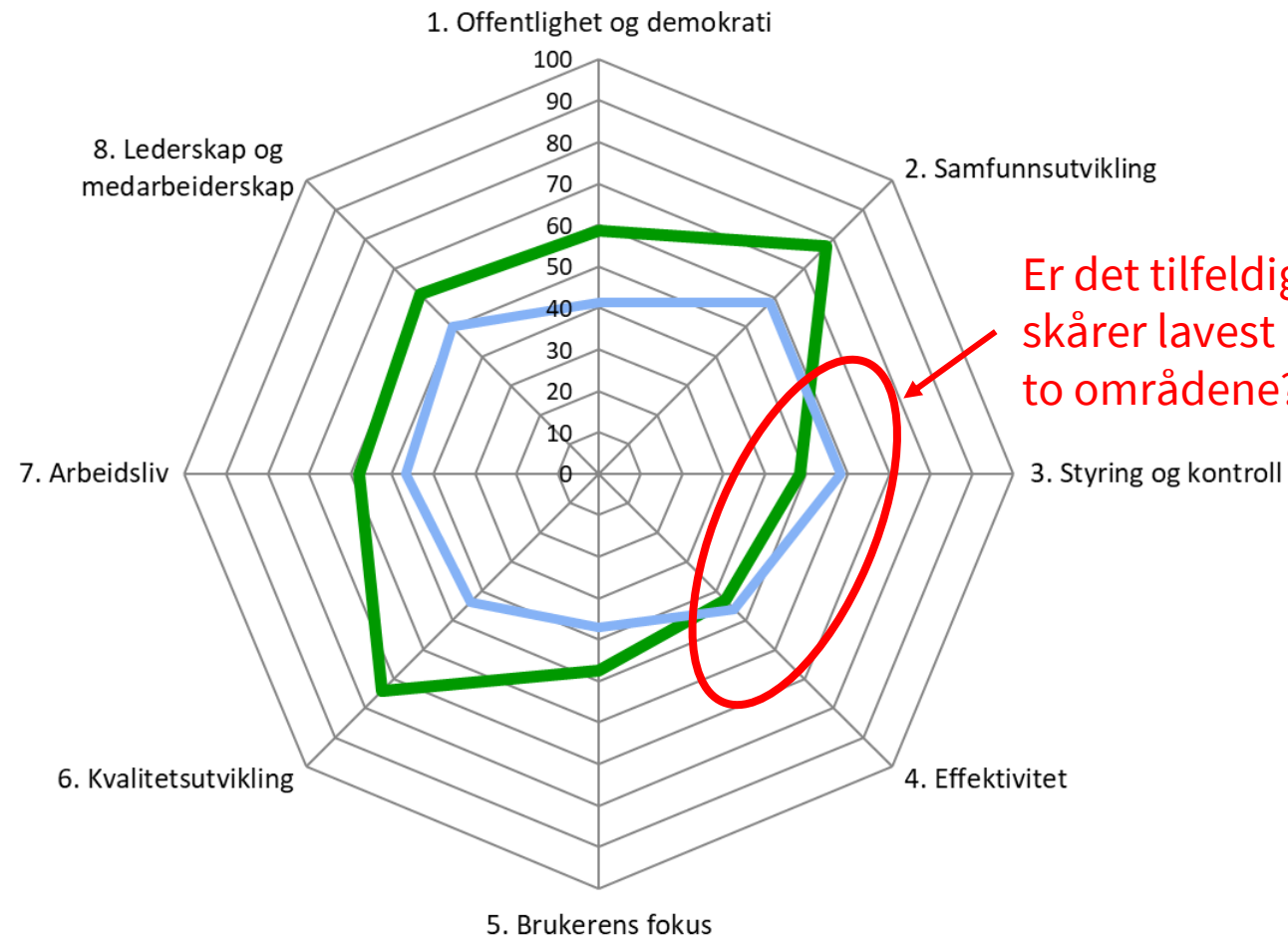


# Kommuner med mindre enn 5 000 innbyggere





## Vinje kommune vs gjennomsnittet for alle kommuner evaluert med Kommunekompasset siden 2015



Er det tilfeldig at Vinje skårer lavest på disse to områdene?

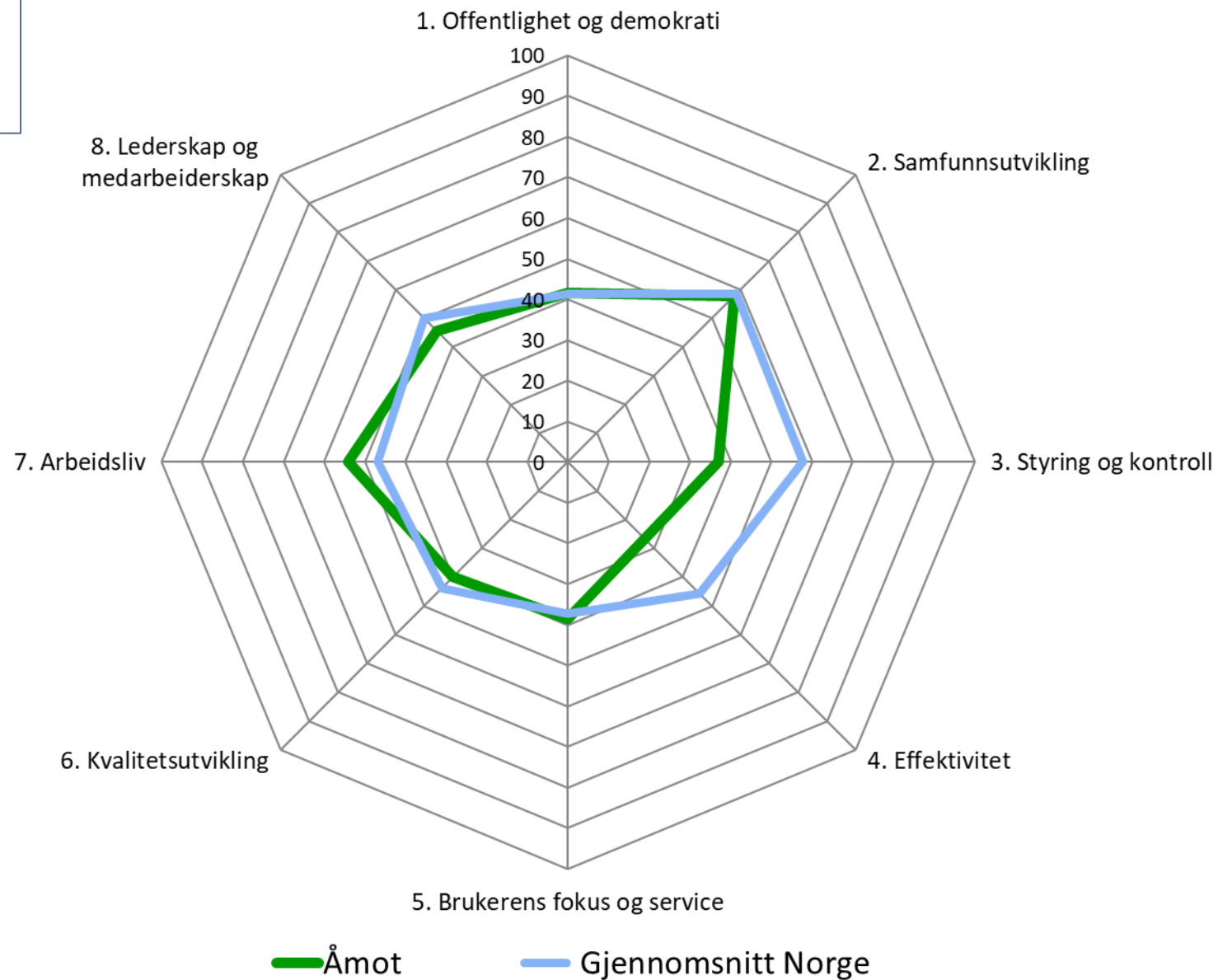
— Vinje

— Gjennomsnitt Norge

# Åmot kommune vs gjennomsnittet for alle kommuner evaluert med Kommunekompasset



Åmot kommune

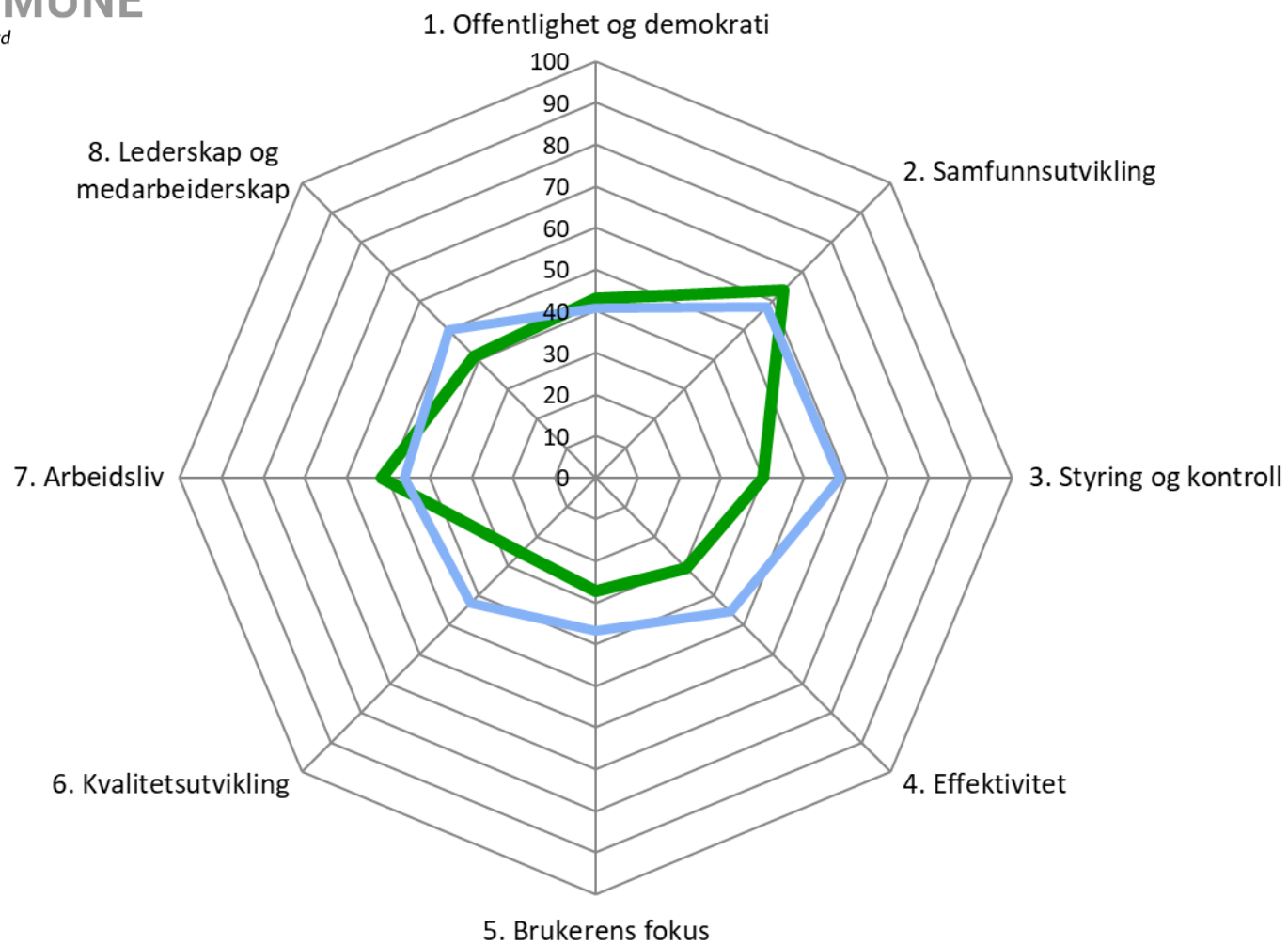




**SKJERVØY KOMMUNE**

*Et hav av muligheter – i lag på 70 grader nord*

## Skjervøy kommune vs gjennomsnittet for alle kommuner evaluert med Kommunekompasset



— Skjervøy

— Gjennomsnitt Norge

# Styring og effektivitet

## Kommuneoppdraget 4 perspektiver - 8 fokusområder

### A. Demokrati og samfunnsutvikling

- Offentlighet og demokrati
- Kommunen som samfunnsutvikler

### B. Styring og effektivitet

- Styring og kontroll
- Resultatfokus og effektivitet

### C. Tjenestekvalitet

- Bruker- og serviceorientering
- Kvalitetsutvikling og innovasjon

### D. Organisasjonskvalitet

- Lederskap, ansvar og delegering
- Kommunen som arbeidsgiver

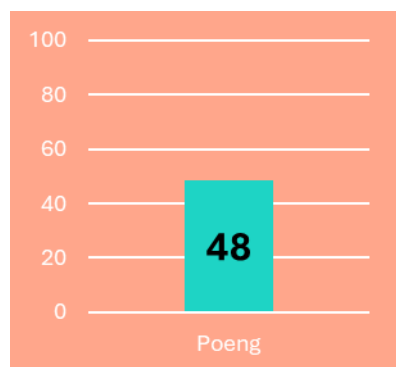


# Poengfordeling område 3

|     |                                     | SUM  | Maks |
|-----|-------------------------------------|------|------|
| 3.  | Styring og kontroll                 | 48   | 100  |
| 3.1 | Strategi for styring                | 3,3  | 10   |
| 3.2 | Politisk styring                    | 17,0 | 40   |
| 3.3 | Analyse og rapportering             | 18,0 | 30   |
| 3.4 | Samspill politikk og administrasjon | 10,0 | 20   |

# Fokusområde 3: Styring og kontroll

Poengskår:



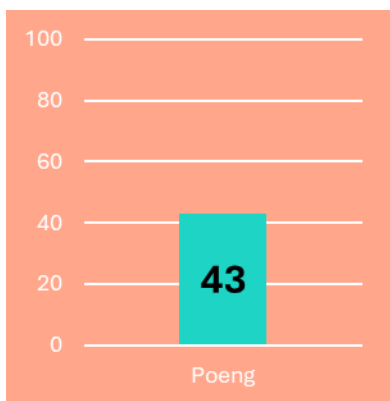
| Styrker                                                                                                                                                                                                             | Utfordringer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Svakheter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Har en helhetlig kommunevisjon</li> <li>• Har et godt og gjennomarbeidet system for Internkontrollen</li> <li>• Godt samspill mellom politikk og administrasjon</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Har virksomhetsoverskridende mål i kommuneplanen, men disse er ikke brutt ned på hovedmål og strategier og hentet gjennomgående inn i budsjett- og økonomiplan for sektorer og virksomheter</li> <li>• Må utvikle politisk resultatfokus på mer enn bare økonomi og ombudsrollen</li> <li>• Bruker Framsikt som system for helhetlig virksomhetsstyring, men fortsatt et stort potensial for å ta i bruk flere moduler i dette som et helhetlig system for virksomhetsstyring</li> <li>• Rapporterer bare på økonomi i tertialrapporter og de mangler indikatorer på status i faglig kvalitet og måloppnåelse fra målene i kommuneplanen</li> <li>• Lager månedlige økonomirapporter, men disse behandles ikke i strategisk ledergruppe eller formannskapet</li> <li>• Har relativt gode analyser av økonomisk resultat igjennom året, men setter i liten grad i gang korrigerende tiltak i forhold til forventet resultat (dersom det er avvik) igjennom året – man bevilger heller bare mere penger</li> <li>• Vurdere om den politiske organiseringen med stort kommunestyre og hovedutvalg uten gjennomgående representasjon er formålstjenlig for virksomhets- og økonomistyringen</li> <li>• Tydeliggjøre rolleavklaring på hva som er den politiske oppgaven (hva/når) og den administrative oppgaven (hvordan/hvem)</li> <li>• Har ikke system med gjennomgående virksomhetsplaner, forankret i målene i budsjett- og økonomiplan, men enkelte virksomheter har egne virksomhetsplaner</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Har ikke tydelige kommuneverdier</li> <li>• Har en ikke helhetlig god beskrivelse (i eget dokument eller i økonomiplanene) av hvordan sammenhengene i styringssystemet er</li> <li>• Har ikke årlige arenaer med fokus på systematisk og åpen dialog mellom alle politikere, ledere, tillitsvalgte og administrasjon for felles læring og refleksjon</li> <li>• Betydelige samspills-utfordringer internt i politikken mellom flertall og mindretall</li> </ul> |

# Poengfordeling område 4

|     |                                                        | SUM  | Maks |
|-----|--------------------------------------------------------|------|------|
| 4.  | Effektivitet                                           | 43   | 100  |
| 4.1 | Strategi for effektivitet                              | 0,0  | 20   |
| 4.2 | Langsiktig planlegging for å øke effektiviteten        | 10,9 | 20   |
| 4.3 | Sammenligninger for å øke effektiviteten               | 8,7  | 20   |
| 4.4 | Nye arbeidsmåter og ny teknikk som øker effektiviteten | 13,3 | 20   |
| 4.5 | Samarbeid for å øke effektiviteten                     | 10,3 | 20   |

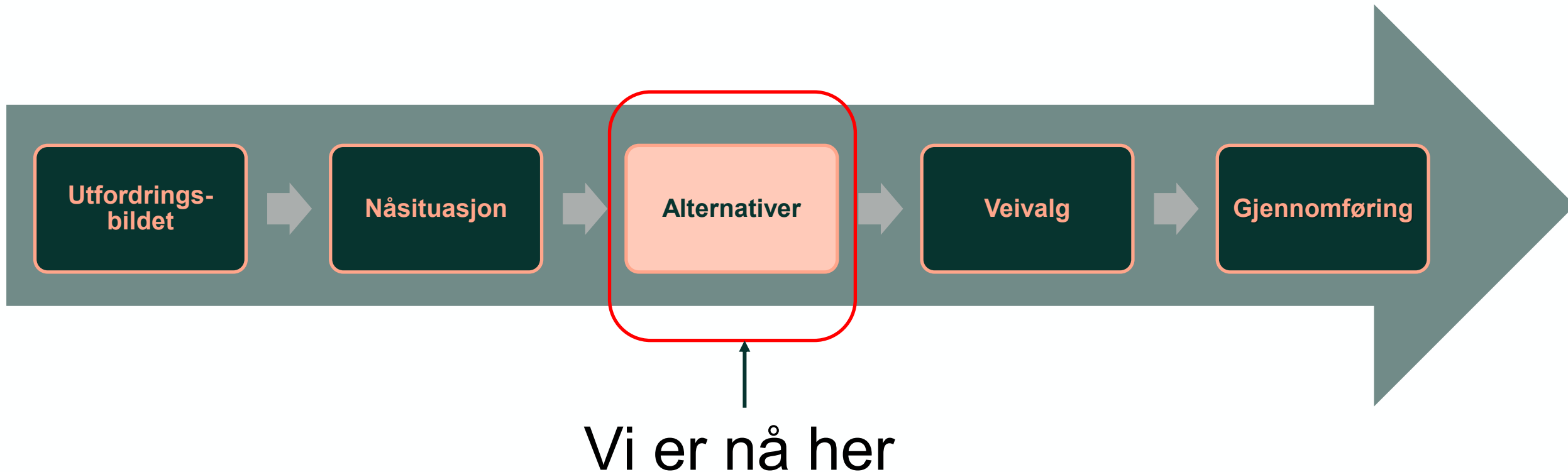
# Fokusområde 4: Effektivitet

Poengskår:



| Styrker                                                                                                                                                        | Utfordringer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Svakheter                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Har en godt utviklet prosjektmetodikk for planlegging, gjennomføring og oppfølging av investeringsprosjekter</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Har god innsikt i den demografiske utviklingen, men kan jobbe mer systematisk gjennom verktøy og modeller for å tilpasse sin virksomhet til endringene</li> <li>Har en modell på gang for porteføljestyring av investerings- og organisasjonsprosjekter men denne må rulles ut i organisasjonen</li> <li>Kommet godt i gang med digitalisering, men det er fortsatt et potensial på å bli bedre på å ta i bruk og hente ut økonomiske gevinster av alle nye systemer</li> <li>Gjennomføre mer systematiske sammenligninger av kostnader (KOSTRA-analyser) og kvalitet (tjenesteanalyser) for å identifiser utfordringsbildet og mulighetsrom</li> <li>Benytte sammenligninger internt mellom enheter i kommunen</li> <li>Jobbe mer systematisk på tvers av tjenestoområder for å øke effektiviteten og lære av hverandre</li> <li>Jobbe mer systematisk med andre kommuner for å lære hvordan man kan øke effektiviteten</li> <li>Jobber mer systematisk med å utvikle og forenkle administrasjonen gjennom ny teknikk og nye arbeidsmåter</li> <li>Fortsatt potensial for å jobbe med nye organisasjonsmodeller/former for organisering (vikarpool, interkommunalt samarbeid, mm) for å opprettholde og utvikle effektiviteten</li> <li>Samarbeide mer med andre kommuner for å kutte kostnader og utvikle kvaliteten, men fortsatt et potensial for mer strategisk og helhetlig samarbeid</li> <li>Jobbe mer sammen med frivilligheten for å utvikle kvaliteten og effektiviteten i tjenestetilbudet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Har ikke en tydelig gjennomgående strategi for effektivitet</li> <li>Har ingen fastlagt metodikk for gjennomføring av organisasjonsprosjekter</li> </ul> |

# Prosessplan – Omstilling - Vinje



# Oppsummering av prosessen (min vurdering)

- En god og grundig prosess der alle som har jobbet med dette i Vinje har tatt bestillingen på alvor og lagt inn et betydelig engasjement for å levere kvalitativt gode beslutningsgrunnlag
- Tiltakene er (i alle hovedsak) reelle og mulig å gevinstrealisere i form av at budsjettrammen reduseres på tjeneste/sector og overføres til andre poster (disposisjonsfond/finans)
- Alt dere får innblikk i her er ikke nødvendigvis politikk – en del ligger (godt) innafor kommunedirektørens fullmakter.

# 40 (38) arbeidspakker

- En «**Arbeidspakke**» er en gruppering av mulige omstillingstiltak innenfor et avgrenset område.
- Synliggjør mulighetsrommet

## Identifiserte tiltak i denne prosessen

| Sektor |        |        |        | 2030   |
|--------|--------|--------|--------|--------|
|        | 40 051 | 61 712 | 71 027 | 82 689 |

- Potensialet er fortsatt betydelig høyere enn dette (om Vinje skulle ha ambisjon om å bli Norges mest effektive kommune)

Kommunedirektøren vil komme tilbake  
med det endelige anslaget på  
omstillingsbehovet i rammesaken

**VINJE  
KOMMUNE**

ANTATT OMSTILLINGSBEHOV

**80 – 100**  
MILLIONER KRONER

UTGIFTER

INNTEKTER

**DAGENS SITUASJON**

Utgifter er høyere  
enn inntekter

UTGIFTER

INNTEKTER

**BÆREKRAFTIG FREMTID**

Inntekter og utgifter  
i balanse – gode tjenester  
for innbyggerne



**OMSTILLING**

Gjennom effektivisering,  
prioritering og  
nytenkning

# Arbeidspakkene

Oppsummert gjennomgang av de  
40 (36) arbeidspakkene



**Mange bekker små...**

# Kommunedirektør, tversektorielt, kultur og næring

Arbeidspakke 1 Adm.org

Arbeidspakke 2 Pol.org

Arbeidspakke 3 Avtaler

Arbeidspakke 4 Lønn tillegg permisjoner

Arbeidspakke 5 Flåtestyring

Arbeidspakke 6 Tilskot Kultur, Næring og Fritid

Arbeidspakke 7 Næring

Arbeidspakke 8 Kultur og fritid

Arbeidspakke 9 Inntektsauke kultur og fritid

| Nr | Arbeidsgrupper                                     | Sektor           | 2027   | 2028   | 2029   | 2030   |
|----|----------------------------------------------------|------------------|--------|--------|--------|--------|
| 1. | Administrativ organisering ink stab                | Kommunedirektør  | 2 000  | 4 000  | 6 000  | 8 000  |
| 2. | Politisk organisering                              | Kommunedirektør  | 0      | 735    | 765    | 797    |
| 3. | Digitalisering, lisenser og avtaler                | Tverrsektorielt  | 600    | 600    | 600    | 600    |
| 4. | Lønn, tillegg, permisjonar og rekrutteringstillegg | Tverrsektorielt  | 3 000  | 6 500  | 10 000 | 13 000 |
| 5. | Flåtestyring av bilpark                            | Tverrsektorielt  | 135    | 270    | 270    | 270    |
| 6. | Tilskot til lag, organisasjonar og bedrifter       | Tverrsektorielt  | 2 950  | 5 694  | 6 694  | 9 394  |
| 7. | Næring                                             | Kultur og næring | 950    | 950    | 950    | 950    |
| 8. | Kultursektoren                                     | Kultur og næring | 2 925  | 3 230  | 3 230  | 3 230  |
| 9. | Kultur - moglege inntekskilder                     | Kultur og næring | 75     | 600    | 650    | 700    |
|    | SUM                                                |                  | 12 635 | 22 579 | 29 159 | 36 941 |

## ARBEIDSGRUPPE 1

### Administrativ organisering inkl. stab

Tiltaksrapport

| Skildring                                                                                                                                                 | Risiko, konsekvensar og <u>forsvarlegheit</u>                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Harmonisering mot KOSTRA-gruppe 6 gjennom reduksjon i administrative stillingar.<br><br>Føreslegne kutt kan gjennomførast utan organisatoriske endringar. | Ulike fagområde og politikarar kan oppleve hardare prioriteringar knytt til kva ein kan utføre av oppgåver.<br><br>Redusert årsverkinnsats vil måtte følgjast av endra <u>rutiner</u> , arbeidsmåtar og bruk av ny teknologi. |

| Beløp i 1000 kr                                                                  | 2027  | 2028  | 2029  | 2030  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Harmonisering mot KOSTRA-gruppe 6 gjennom reduksjon i administrative stillingar. | 2 000 | 4 000 | 6 000 | 8 000 |

## ARBEIDSGRUPPE 2 – POLITISK ORGANISERING

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beløp i 1000 kr*                                      | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Reduksjon antall kommunestyremedlemmer fra 25 til 19. |      | 196  | 204  | 213  |
| Reduksjon av formannskapet fra 7 til 5.               |      | 167  | 174  | 181  |
| Fjerne OVU – sakene behandlast av Formannskapet       |      | 67   | 70   | 73   |
| Fjerne PMU – sakene behandlast av Formannskapet       |      | 305  | 317  | 330  |

\*La på 4,1 aukiing årleg (kommunal deflator)

| Beskrivelse                                                                                                       | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Reduksjon antall kommunestyremedlemmer fra 25 til 19.</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ei reduksjon i talet på medlemmer i kommunestyret vil kunne gi lågare kostnader til godtgjersle, møteverksemd, kurs og administrativ støtte. Færre deltakarar kan også bidra til meir effektive og oversiktlege prosessar, med raskare avgjerdstaking og tydelegare ansvarslinjer. Samstundes kan tiltaket føre til redusert representativitet, med færre politiske perspektiv, mindre geografisk breidde og færre kontaktpunkt mellom innbyggjarar og politisk nivå. Det kan òg gi auka arbeidsbelastning på den enkelte folkevalde, og potensielt påverke kvaliteten i drøftingane.</li> </ul>                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Reduksjon av formannskapet fra 7 til 5. Reduksjon o OVU og PMU.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Å redusere talet på medlemmer i sentrale politiske utval vil gi mange av dei same gevinstane som i kommunestyret, med lågare kostnader og meir effektive prosessar. Mindre utval kan gi betre flyt i arbeidet og tydelegare rollefordeling. Samstundes vil ein kunne få tilsvarande utfordringar, ved at representativiteten vert redusert og breidda i vurderingar og perspektiv kan bli mindre. Dette kan òg føre til auka belastning på dei folkevalde som sit att.</li> </ul>                                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Felles råd for eldre og menneskje med funksjonsnedsetjingar</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Etablering av eit felles råd for eldre og personar med funksjonsnedsetjingar kan gi meir effektiv ressursbruk, redusert møteverksemd og ein enklare administrativ struktur. Tiltaket kan òg bidra til betre samordning og eit meir heilskapleg perspektiv i saker som gjeld begge gruppene, samt betre utnytting av kompetansen til medlemmene. Samstundes kan samanslåing føre til at kvar enkelt målgruppe får mindre merksemd, og at representativiteten samla sett vert svekka. Eit breiare saksfelt kan òg gi lengre dagsorden og utfordre kapasiteten til grundig behandling av den enkelte sak.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Auka delegering til administrativt nivå</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Auka delegering til administrasjonen kan gi meir effektiv ressursbruk, raskare saksbehandling og mindre behov for politisk møteverksemd, noko som igjen kan redusere kostnader. Tiltaket kan òg bidra til ei tydelegare rollefordeling der politikarane i større grad arbeider strategisk. Samstundes inneber dette at færre saker vert politisk handsama, noko som kan påverke den politiske styringa og opplevd medverknad. Det stiller òg større krav til administrasjonen, både når det gjeld kompetanse, kapasitet og gode system for openheit og rapportering.</li> </ul>                                   |

## ARBEIDSGRUPPE 3 – AVTALAR,

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beløp i 1000 kr*                                                    | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Tiltak                                                              | -    | -    | -    | -    |
| Eksisterende løsninger skal vurderast før nye kjøp                  | 200  | 200  | 200  | 200  |
| Krav om implementerings- og ressursar                               | 50   | 50   | 50   | 50   |
| Heilskapelig økonomisk vurdering (livssyklus-kostnader) før innkjøp | 100  | 100  | 100  | 100  |
| Standardisering framfor parallele-løsningar                         | 200  | 200  | 200  | 200  |
| Tydeleg eigarskap og forvaltningsansvar                             | 25   | 25   | 25   | 25   |
| Jamleg gjennomgang av system, lisensar og avtalar                   | 25   | 25   | 25   | 25   |
| SUM                                                                 | 600  | 600  | 600  | 600  |

### Dagens utfordringsbilette

Arbeidsgruppa har identifisert fleire sentrale utfordringar knytt til kommunen si forvaltning av digitale system og IT-løysingar.

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Manglande samla systemoversikt                   | Kommunen har i dag ikkje ei fullstendig og oppdatert oversikt over alle system, applikasjonar og digitale løysingar på tvers av kommunalområda. Dette gjeld både lokale installasjonar, skyløysingar og ulike fagapplikasjonar (apps).<br><br>Me er i gang med innføring av "Samsvar", eit produkt som vi bidra til å gje oss betre oversikt framover. |
| Avgrensa innsikt i kostnader                     | Kostnader knytt til lisensar, drift, support og vidareutvikling er i stor grad spreidde og delvis uoversiktlege. Dette gjer det vanskeleg å ha ei heilskapleg styring av dei samla IT-kostnadene og samtidig unngå unødvendig innkjøp.                                                                                                                 |
| Parallele og overlappende løysingar              | Det finst fleire døme på system med overlappende funksjonalitet, ofte som resultat av lokale behov og historiske val. Dette fører til unødvendig kompleksitet og auka kostnader.                                                                                                                                                                       |
| Ujamn utnytting av eksisterande system           | Eksisterande løysingar blir ikkje alltid nytta fullt ut, ofte grunna manglande opplæring, ulik praksis eller manglande koordinering og kommunikasjon. Dette kan bidra til at behov blir løyste gjennom nye anskaffingar i staden for betre bruk av det kommunen allereie har.                                                                          |
| Manglande tydeleg eigarskap og ansvar            | For enkelte system er det uklart kven som har eigarskap og ansvar for forvaltning, vidareutvikling og kostnader. Dette aukar risikoen for ineffektiv bruk og manglande oppfølging.                                                                                                                                                                     |
| Avgrensa systematikk i gjennomgang og opprydding | Det er i dag ikkje etablert ein fast og heilskapleg praksis for jamleg gjennomgang av systemporteføljen, lisensar og leverandøravtalar. Dette gjer det vanskeleg å identifisere potensial for forenkling, samordning og avvikling.                                                                                                                     |

#### ARBEIDSGRUPPE 4. LØN, TILLEGG, PERMISJONER,

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Navn på tiltak      | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetningar for gevinstrealisering                                                                                                                                                                   |
|---------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | 2027                     | Årlig fra og med 2028 |                                                                                                                                                                                                         |
| 1. Lokal lønnsstige | 2000                     | 4000 – 10000          | Det settast ned eit partssamansett utval som arbeidar med eit lokalt lønssystem som betre kan ivareta lokale lønstilllegg/-relasjonar som blir oppfatta som enkelt, forståeleg og føreseieleg over tid. |
| 2. Tillegg          | 500                      | 1000 – 2500           | Gjennomgang over alle som har ein eller anna form for tillegg, om dei har rett/krav på dette. Drøfting med partane om enkelte tillegg kan reduserast eller takast vekk.                                 |
| 3. Permisjonar      | 500                      | 1500 - 2500           | Revidere gjeldande permisjonsreglement og stramme inn på ikkje lovpålagte permisjonar. Fylgje denne rigid og likt i heile organisasjonen.                                                               |

| Beløp i 1000 kr  | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|------------------|------|------|------|------|
| Lokal lønnsstige | 2000 | 4000 | 6000 | 8000 |
| Tillegg          | 500  | 1000 | 2000 | 2500 |
| Permisjonar      | 500  | 1500 | 2000 | 2500 |

## ARBEIDSGRUPPE 5

### Flåtestyring av bilpark

Tiltaksrapport



| Tiltak                        | Positive verknader                | Negative                |
|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Reduksjon av tal leasingbilar | Reduksjon av utgifter til leasing | Samtidigheitskonfliktar |

| Beskrivelse                                                          | Risiko, konsekvensar og forsvarlegheit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Færre leasingbilar</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunen har ikkje hatt ein sentral styring av val av merke og modell. Det har innebære at tilsette har måtte «lære seg» ulike bilar som dei har hatt til disposisjon. Måten fleire funksjonar har blitt løyst gjennom berøringskjermar kan auke distraksjon, pga ulike oppbygging osv. Auka standardisering og styring kan gje lågare risiko og auka trafikktryggleik.</li> </ul> |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 135  | 270  | 270  | 270  |

Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Namn på tiltak i Arbeidsgruppa                   | Utdjuping av tiltak                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Museum                                        | Trappe ned tilskot til 40% reduksjon                                                                                                                                          |
| 2. Lag og organisasjonar                         | Trappe ned tilskot til 40% reduksjon                                                                                                                                          |
| 3. Ungdomsklubbar                                | Seie opp avtaler med private utleigarar slik at ungdomsklubbane må ordne med husleige sjølv, eventuelt flytte inn i kommunale areal.                                          |
| 4. Prisar og stipend                             | Avslutte kultur- og idrettsstipend. Fjerne prispengar frå frivilligpris og kulturpris, men halde på tildelinga.                                                               |
| 5. Nedtrapping av ekstraløyping til løypekøyning | Allereie vedteke nedtrapping av løypetilskot.                                                                                                                                 |
| 6. Redusere løypebidraget generelt               | Løypene er det viktigaste tiltaket ein har vinterstid i hyttebuarar og vinbygarar. Over 15 mill. total til løypekøyning, 5 mill. frå kommunen. Er dette kommunen sitt ansvar? |
| 7. Redusere løyving til næringslag.              | Trappe ned og fjerne støtte til næringslaga.                                                                                                                                  |

| Namn på tiltak                                       | Innsparing (i hele 1000) |                                           | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      | 2027                     | Årlig frå og med 2028                     | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                        |
| 1. Museum                                            | 0                        | 580                                       | Dersom dette tiltaket skal realiserast bør det først greiast ut vidare for meir konkret avklaring på grunn av avtaleverk og ringverknader inn mot regional og nasjonal finansiering.                               |
| 2. Lag og organisasjonar                             | 50                       | 164                                       | Reduksjonen må formidlast ut. Søkbar midlar kan reduserast i 2027, tilskot til Idrettslaga bør ikkje reduserast før 2028.                                                                                          |
| 3. Ungdomsklubbar                                    | 0                        | 60                                        | Formidlast i 2027 og implementerast i 2028 og vidare                                                                                                                                                               |
| 4. Prisar og stipend                                 | 0                        | 90                                        | Formidlast i 2027 og implementerast i 2028                                                                                                                                                                         |
| 5. Nedtrapping av ekstraløyping til løypekøyning     | 400                      | 2028 – 800<br>2029 – 1200<br>2030 – 1500  | Allereie vedteke                                                                                                                                                                                                   |
| 6. Redusere løypebidraget generelt                   | 750                      | 2028 – 1500<br>2029 – 2250<br>2030 – 3000 | Løypene er det viktigaste tiltaket ein har vinterstid med tanke på hyttebuarar og vinbygger. Over 15 mill. total til løypekøyning, 5 mill. frå kommunen. Men er dette kommunen sitt ansvar?                        |
| 7. Redusere løyving til næringslag.                  | 750                      | 2028 – 1500<br>2029 – 2250<br>2030 – 3000 | Redusere og til slutt ta vekk støtte til næringslaga si drift. Ein må kanskje tvinge fram eitt næringslag for heile kommunen, noko som fort blir rabalder og får omvendt effekt.                                   |
| 8. Redusere løyving til enkeltprosjekt og verksemder | 1000                     | 1000                                      | Dette var eit tiltak for å ha ei ramme for støtte til enkelt verksemder i høve til etablering og utvikling. Det er ikkje oppatt løyvd i 2026. Klokkt med ei ramme, slik at ein har eit føreseieleg kostnadsbilete. |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 2950 | 5694 | 6694 | 9394 |

\*alle tal er estimat og vil variere ut ifrå forhandlingsresultat og

## ARBEIDPAKKE 7 NÆRING

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Navn på tiltak                                                            | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                   |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                                                           | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert             |
| Legge drift av Berunuten ut på anbod og ev inntekter                      | 200                      | 200                   | Som følge av stillingsstopp                                             |
| Ikkje erstatte personell ved naturleg avgang sakshandsamar motor/verdsarv | 600                      | 600                   | Vurdere å ikkje erstatte personell etter kvart ein har naturleg avgang. |
| Drift                                                                     | 50                       | 50                    | Generelt spara på kurs, møter, reiser, abonnement, lisensar m.m.        |
| Auke inntektene gjennom auka moglegheit i den nye motorferdselslova.      | -100                     | -100                  | Gebyr på hytteløypa                                                     |

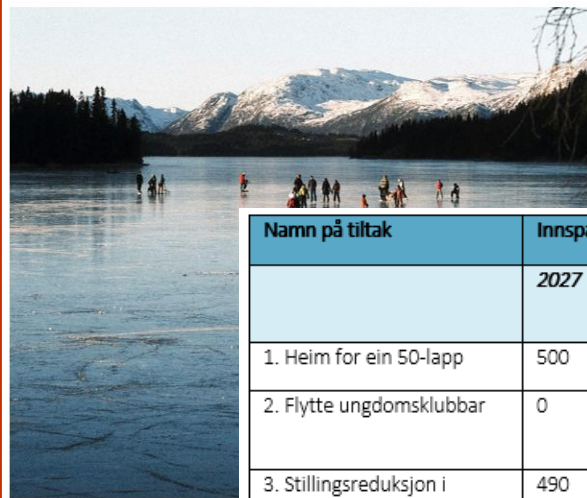
| Beskrivelse                                                                                        | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Redusere eller ta vekk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Redusere heimlane</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kapasiteten til sakshandsaming må ev erstattast av andre avdelingar, eller som følge av generelt redusert aktivitet.</li> </ul> |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 950  | 950  | 950  | 950  |

## ARBEIDSGRUPPE KULTUR

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Namn på tiltak                                 | Innsparing (i hele 1000) |                       | Forutsetningar for gevinstrealisering                                                                      |
|------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | 2027                     | Årleg frå og med 2028 | Kva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                |
| 1. Heim for ein 50-lapp                        | 500                      | 500                   | Avtaler må seiast opp                                                                                      |
| 2. Flytte ungdomsklubbar                       | 0                        | 300                   | Dei frivillige ungdomsklubbane må vere villige til å flytte, eventuelt villige til å finansiere seg sjølv. |
| 3. Stillingsreduksjon i kulturskulen           | 490                      | 490                   | Teater vert avslutta. Stillingsreduksjon i trommer og dataspel. Oppseiingsprosess må gjennomførast.        |
| 4. Vinjelosen og Vinje Naturlegvis             | 1190                     | 1190                  | Avtaler må seiast opp i tide, og oppseiingsprosess må gjennomførast                                        |
| 5. Ulike mindre kutt                           | 210                      | 275                   | Avtaler må seiast opp.                                                                                     |
| 6. Stillingsreduksjon arrangement og aktivitet | 400                      | 850                   | Gjennomført oppseiingsprosess av ein stilling                                                              |
| 7. Stillingsreduksjon Vinje folkebibliotek     | 210                      | 420                   | Gjennomført stillingsreduksjon                                                                             |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 2925 | 3230 | 3230 | 3230 |

| Beskrivelse                                                 | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Heim for ein 50-lapp                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dårlegare kollektivtransport for unge i Vinje kommune. Større risiko for ruskøyning.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2. Flytte ungdomsklubbar                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for dårlegare tilbod i ueigna kommunale areal. Risiko for at ungdomsklubbane ikkje vil, og dimed leggjast ned.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3. Stillingsreduksjon i kulturskulen                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Færre elevar i kulturskulen, dårlegare mangfald i innhald og fleire elevar på venteliste. Lågare kapasitet til å bidra inn med førebyggjande arbeid saman med helse og oppvekst.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4. Vinjelosen og Vinje Naturlegvis                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tilflyttingsarbeidet til Vinje kommune stoppar opp. Risiko for at kommunen får færre tilflyttarar og det blir fleire som flyttar ut av kommunen. Konsekvensar av dette er lågare skatteinntekter og færre potensielle arbeidstakarar til helse og oppvekst.</li> </ul>                                                                                                                                                                              |
| 5. Ulike mindre kutt                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rusfritt 16. mai-arrangement: Dette tiltaket har ikkje vore så godt som me skulle ynskje. Utelaget jobbar med alternativ som kan vere vel så gode.</li> <li>Tilskotsportalen: risiko for at kommunen og lag og organisasjonar i kommunen får lågare grad av ekstern finansiering til sine tiltak</li> <li>Redusere bokbudsjettet: lågare relevans i boksamlinga. Kan føre til fleire fjernlån som fører til meirkostnader.</li> <li>DKSS</li> </ul> |
| 6. Stillingsreduksjon avdeling for arrangement og aktivitet | <ul style="list-style-type: none"> <li>Særs lågare aktivitet og omplassering av ansvar.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 7. Stillingsreduksjon Vinje folkebibliotek                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lågare aktivitet og kvalitet. Lite utvikling</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## ARBEIDSGRUPPE INNTEKSAUKE KULTUR

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Navn på tiltak                            | Besparelse (i hele 1000) |                    | Forutsetninger for gevinstrealisering                                   |
|-------------------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                           | 2027                     | År fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert             |
| 1. Ta betalt for leige av areal og utstyr | 0                        | 200                | At aktiviteten opprettholdast ev. aukast.                               |
| 2. Tenesteprising                         | 0                        | 100                | At aktiviteten opprettholdast ev. aukast.                               |
| 3. Kioskautomatar                         | 25                       | 50                 | Gode leasingavtaler og rett utval av varer.                             |
| 4. Kommersiell arrangement                | 50                       | 250                | Handlar om nettverk og timing, samt gode avtaler og publikumsutvikling. |

\*Alle utrekningar er baserte på estimat og gevinstrealiseringa kjem til å variere ut ifrå andre føresetnader

| Omtale                                    | Risiko, konsekvensar og forsvarlegheit                                                                                                               |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ta betalt for leige av areal og utstyr | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lokale lag og organisasjonar får høgare driftskostnader. Få kommunar har gratis tilgang til areal.</li> </ul> |
| 2. Tenesteprising                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Høgare kostnad for lag og organisasjonar, lågare driftsmargin. Høgare kostnad for lagsmedlemmar</li> </ul>    |
| 3. Kioskautomatar                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for at omsetning ikkje vil vere høg nok til å dekkje kostnadane.</li> </ul>                            |
| 4. Kommersiell arrangement                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Færre smale arrangement, dårlegare breiddetilbod i kommunen.</li> </ul>                                       |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 75   | 600  | 650  | 700  |

\*Alle utrekningar er baserte på estimat og gevinstrealiseringa kjem til å variere ut ifrå andre føresetnader

# Helse og meistring

-  Arbeidspakke 10 Psykisk helse og rus
-  Arbeidspakke 11 Dagsentertilbud
-  Arbeidspakke 12 Eigenbetaling fakturering og vederlag
-  Arbeidspakke 14 Tildelingskriterier helse og omsorgstjenester
-  Arbeidspakke 16 KI turnus
-  Arbeidspakke 17 Faglige spørsmål, digital nattsykepleie, dialyse, Agenda Kaupang
-  Arbeidspakke 18 Administrativ organisering Helse og meistring
-  Arbeidspakke 19 Legeavdeling
-  Arbeidspakke 20 Helsestasjon og jordmortjeneste - dimensjonering
-  Arbeidspakke 21 Fysio og ergoterapitjenesten

| Nr  | Arbeidsgrupper                                                                                   | Sektor             | 2027         | 2028          | 2029          | 2030          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| 10. | Tenester til Psykisk sjuke                                                                       | Helse og meistring | 640          | 735           | 810           | 810           |
| 11. | Dagsenter - struktur og innhald                                                                  | Helse og meistring | 0            | 400           | 400           | 400           |
| 12. | Brukerbetaling (vederlag, trygghetsalarmer og praktisk bistand)                                  | Helse og meistring | 98           | 98            | 98            | 98            |
| 13. | Tenester til born og unge                                                                        | Helse og meistring | -            | -             | -             | -             |
| 14. | Tildeling av tenester - nivå/terksklar                                                           | Helse og meistring | 1 550        | 1 650         | 2 000         | 2 600         |
| 15. | Struktur på tenestetilbodet                                                                      | Helse og meistring | 0            | 0             | 0             | 0             |
| 16. | Bruk av kompetanse/turnus                                                                        | Helse og meistring | 750          | 1 200         | 1 200         | 1 200         |
| 17. | Faglege spørsmål/kvalitet (digital nattsjukepleie, dialyse etc)                                  | Helse og meistring | 2 000        | 2 100         | 2 300         | 2 500         |
| 18. | Administrativ organisering av heile helse og meistring                                           | Helse og meistring | 1 300        | 1 300         | 1 300         | 1 300         |
| 19. | Struktur på legesentre - samlokalisering. Godtgjersle og nivå på dimensjonering - brukarbetaling | Helse og meistring | 2 300        | 2 500         | 2 500         | 2 500         |
| 20. | Helsestasjonstenesta, dimensjonering, jordmortenesta                                             | Helse og meistring | 100          | 100           | 100           | 1 080         |
| 21. | Fysio-/ergoterapitenesta                                                                         | Helse og meistring | 25           | 50            | 60            | 60            |
| 22. | Arbeidsretta tiltak                                                                              | Helse og meistring |              |               |               |               |
|     | <b>SUM</b>                                                                                       |                    | <b>8 763</b> | <b>10 133</b> | <b>10 768</b> | <b>12 548</b> |

## Arbeidsgruppe 10 Psykisk helse& Rus | Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beløp i 1000 kr                                    | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|----------------------------------------------------|------|------|------|------|
| <b>Tiltak</b>                                      |      |      |      |      |
| A Endra bemanning <del>Bruli</del>                 | 80   | 150  | 150  | 150  |
| B Nedbemanning <del>utegruppa</del>                | 500  | 500  | 500  | 500  |
| C Nedbemanning psykososialt kriseteam              | 60   | 60   | 60   | 60   |
| D trekke seg fra RPH etablere eige tiltak i staden | 0    | 25   | 100  | 100  |

| Namn på tiltak                                  | Sparing (i hele 1000) |                       | Høve for gevinstrealisering                                                       |
|-------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | 2027                  | Årleg frå og med 2028 |                                                                                   |
| 1.Bruli – endra bemanningsplan                  | 0                     | 150                   | Om plassering av høgskuleutdanna til andre avdelingar i HEM                       |
| 2. Ute gruppa – nedbemanning                    | 500                   | 500                   | Endring i tildelingskriteria for å få hjelp. Endra metodisk tilnærming            |
| 3.Psykososila kriseteam nedbemanning            | 60                    | 60                    | Oppseiing av medlemmer i teamet. Eller ikkje tilsetting ved naturleg avgang.      |
| 4.Trekke seg frå RPH samarbeide i Vest-Telemark | 0                     | 100.                  | Si opp avtalen. Det er minst eit års oppseiing, så effekt vil først komme i 2028. |

| Sparing                                                              | Risiko, konsekvensar og forsvarlegheit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Endra bemanningsplan <del>Bruli</del>                                | Dette er fagleg forsvarleg. Risiko er at Vinje kommune mister kompetanse og det kan bli vanskar med rekruttering til avd. psykisk helse og rus. Det vil gå frå en heiltidskultur til fleire deltidstillingar. Risiko for bråk frå tillitsvalte og tilsette, får dårlegare omdømme.                                                                                                                                                                                                                       |
| Nedbemanning av <del>utegruppa</del>                                 | Enkelt å gjennomføre. Konsekvens er høgare terskel for hjelp til innbyggjarane. Endring av metodisk tilnærming vil krevje kompetanseløft i avdelinga. Risiko for motstand frå tillitsvalt og omdømme utfordringar viss dette blir mye polemikk i offentlegheita om heving av terskel for hjelp.                                                                                                                                                                                                          |
| Nedbemanning av psykososialt kriseteam                               | Stor risiko for lang responstid og dårlegare varetaking av personar i krise. Utfordringar til rekruttering til å delta i teamet. Protester frå leger, ambulanse, brannfolk og politi. Da dei ikkje får rask bistand.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Trekke seg frå samarbeide om rask psykisk helsehjelp i Vest-Telemark | Dette er på grensa av forsvarlegheit, da dette vil gå imot nasjonale føringar, sjølv om det pt ikkje er lovpålagt. Konsekvens kan bli dårleg samfunnsøkonomi pga. økt sjukelegheit. Det vil bli vanskeleg å oppretthalde eit slik tilbod for resten av Vest-Telemark viss Vinje trekker seg. Skulle Vinje kommune velge å utføre dette arbeid sjølv så vil den økonomiske gevinsten bli minimal (ca. 100.000 pr år) og færre vil få og ta imot tilbod og hjelpa vil fagleg sett bli betydeleg dårlegare. |

## ARBEIDSGRUPPE 11

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beskrivelse                                                                                                   | Risiko, konsekvensar og forsvarlege                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>Forslag</li></ul> <p>Oppseiing av kommunale tiltaksplassar på KVITO</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>Vurdering</li></ul> <p>Det må etablerast eget dagtilbod til dei brukar som i dag er på de kommunale plassar på <u>Kvito</u>. Det er knytt usikkerheit til kostnadsgevinsten dette må <u>utgreies</u> meir.</p> <p>Konsekvensen for <u>Kvito</u> er vil medføre ned bemanning og føre til enda meire belastande økonomi for <u>Kvito</u> og kan føre til avvikling av KVITO sitt tilbod slik det er i dag.</p> |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 0    | 400  | 400  | 400  |

# ARBEIDSGRUPPE 12 - BRUKARBETALING

## Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beløp i 1000 kr                                                 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Tiltak                                                          |      | 23   | 23   | 23   |
| 1. Eigenbetaling tydeleg skilje naudsynt helsehjelp eller ikkje |      |      |      |      |
| 2. Standardisering eigenbetaling velferdsteknologi              |      | 12   | 12   | 12   |
| 3. Faktureringsrutinar                                          |      | 30   | 30   | 30   |
| 4. Vederlag                                                     |      | 33   | 33   | 33   |

| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                                                       | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Tydeleggjering av skilje naudsynt helsehjelp eller ikkje i <u>fh</u> eigenbetaling | Skiljet mellom naudsynt helsehjelp og tenester som kan utløyse eigenbetaling blir presisert ved bruk av velferdsteknologi. Tenester som ikkje erstattar naudsynt helsehjelp, kan påleggjast eigenbetaling.               |
| 2. Standardisera satsar ved eigenbetaling av velferdsteknologi                        | Det blir innført standardiserte satsar for eigenbetaling for aktuelle tenester, for å sikre lik praksis og føreseieleg betaling for brukarane.                                                                           |
| 3. Forbetring av <u>faktureringsrutinar</u>                                           | Rutinar for oppstart, endring og avslutting av betaling blir presiserte, med mål om korrekt fakturering og redusert innteksttap. Internkontroll                                                                          |
| 4. Vederlag ved institusjonsopphald                                                   | Standard overgangsperiode for <u>bufrådrag på inntil seks månader</u> før fullt vederlag blir kravd ved innflytting i institusjon. Overgangsperioden skal vere hovudregel, med krav om grunngjeving ved avvik. KS-vedtak |

| Navn på tiltak                                                  | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                      |
| 1. Eigenbetaling tydeleg skilje naudsynt helsehjelp eller ikkje |                          | 23                    | Lage retningslinjer for å stramme inn i fht vurderingar knytt til skilje mellom naudsynt helsehjelp og når det ikkje er naudsynt |
| 2.Standardisering eigenbetaling velferdsteknologi               |                          | 12                    | Det er laga forslag til prisar for eigenbetaling på velferdsteknologi. Satsar må godkjennast av kommunestyre                     |
| 3.Faktureringsrutinar                                           |                          | 30                    | Lage gode rutinar internt for kontroll og overvelting                                                                            |
| 4.Vederlag                                                      |                          | 33                    | Det er laga utkast til nye retningslinjer for vederlagsbetaling                                                                  |

## ARBEIDSGRUPPE 14 TILDELINGSKRITERIER

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beløp i 1000 kr                                                                                                                                     | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| <b>Tiltak</b>                                                                                                                                       |      |      |      |      |
| 1. Heimetenester: Høgne terskel for tildeling av heimetenester Streng praksis og oppfølging. Auka fokus på eigenmeistring og alternative løysingar. | 500  | 500  | 500  | 800  |
| 2. Institusjon                                                                                                                                      |      |      |      |      |
| Aktiv bruk av alternative løysingar i staden for institusjonsplass                                                                                  | 500  | 500  | 500  | 500  |
| 3.                                                                                                                                                  |      |      |      |      |
| Gjennomgang og revurdering av enkeltvedtak                                                                                                          | 300  | 400  | 400  | 500  |
| 4. Standardisering av tildelingskriterier og kartleggingsverktøy                                                                                    | 150  | 150  | 300  | 500  |
| 5. Eigenmeistring                                                                                                                                   | 100  | 100  | 200  | 300  |

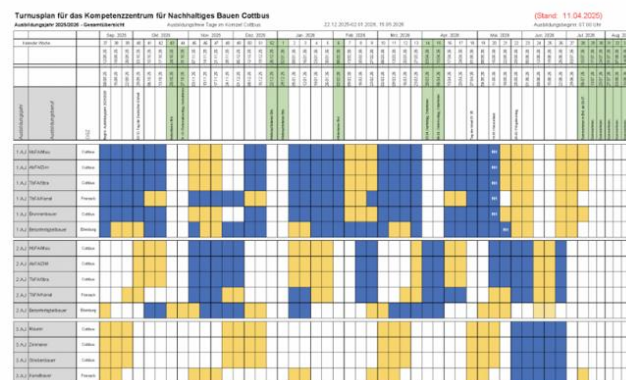
| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                                  | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Strengare terskel på tildeling av heimetenester               | Redusere omfang og heve terskel for heimesjukepleie og praktisk bistand med bakgrunn i Tenesteomtala<br><br>Auka fokus på eigenmeistring og alternative løysingar.                                                             |
| 2. Institusjonsplassar                                           | Aktiv bruk av alternative løysingar inneber systematisk prioritering av heimetenester, korttidsopphald, omsorgsbustad, velferdsteknologi og rehabilitering framfor langtids institusjonsplass, der dette er fagleg forsvarleg. |
| 3. Gjennomgang av eksisterande vedtak                            | Systematisk re-vurdering av eksisterande tenester<br><br>Re-vurdere alle større vedtak jamleg for å sikre riktig nivå og unngå at tenester blir vidareført utan behov.                                                         |
| 4. Standardisering av tildelingskriterier og kartleggingsverktøy | Felles konkrete kriterium, tilpassa kartleggingsverktøy og lik praksis i alle tenester i kommunen<br><br>(Innføre felles kriterium og praksis på tvers av einingar for å redusere variasjon og overforbruk.)                   |
| 5. Velferdsteknologi                                             | Erstatte eller redusere manuelle tenester der teknologi kan gi tilsvarende tryggleik og funksjon. Ikkje atfesta her – er tatt inn i annan arbeidspakke.                                                                        |
| 6. Eigenmeistring                                                | Klargjere forventningar til kva brukar og nettverk sjølv skal bidra med innanfor lowerket.                                                                                                                                     |

| Navn på tiltak                                                 | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                    |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                              |
| 1. Heimetenester: Høgne terskel for tildeling av heimetenester | 500                      | 500-800               | Streng praksis og oppfølging. Auka fokus på eigenmeistring og alternative løysingar.     |
| 2. Institusjon                                                 | 500                      | 500-800               | Aktiv bruk av alternative løysingar                                                      |
| 3. Gjennomgang vedtak                                          | 300                      | 400-500               | Systematisk arbeid med revurdering av vedtak                                             |
| 4. Standardisering                                             | 150                      | 300-500               | Lik praksis i heile kommunen                                                             |
| 5. Velferdsteknologi                                           | 200                      | 300-500               | Investering og implementering av digital heimesjukepleie (tatt med i annan tiltakspakke) |
| 6. Eigenmeistring                                              | 100                      | 200-300               | Tydeleg kommunikasjon                                                                    |

## ARBEIDSGRUPPE NR 16 KOMPETANSE OG KI TURNUS

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport – innføring av KI turnus



| Beløp i 1000 kr                                                           | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Tiltak                                                                    |      |      |      |      |
| Innføring KI turnus i institusjon og heimebaserte tenester = 5 avdelingar | 750  | 900  | 900  | 900  |
| Innføring KI turnus øvrige avdelingar                                     |      | 300  | 300  | 300  |

| Namn på tiltak i Arbeidsgruppen                         | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Innføring av KI turnus i heimetenesta og institusjon | Tiltaket vil, slik arbeidsgruppa vurderar, frigjere tid nytta til turnusplanlegging, redusere feil og på den måten bidra til reduserte innleige og overtid over tid.<br><br>Innspart tid estimert til 785 timar.<br><br>Avdelingane har årsturnus |
| 2 Innføring i øvrige delar av tenestene                 | Det er vurdert som hensiktsmessig å innføre for institusjon og heimetenester først, for så å breidde vidare til øvrige tenester med turnus.<br><br>Per 2026 har ikkje desse avdelingane årsturnus                                                 |

| Namn på tiltak          | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                       |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                 |
| 1. Heimetenesta Åmot    | 150                      | 200                   | God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1. |
| 2. Heimetenesta Rauland | 150                      | 200                   | God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1. |
| 3. Heimetenesta Øvre    | 150                      | 200                   | God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1. |
| 4. Sjukeheimen          | 300                      | 300                   | God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1. |
| 5. Øvrige tenester      |                          | 300                   | God opplæring og rett bruk.                                                                                 |

## Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport Faglige spørsmål – digital sjukepleie, dialyse, kvalitet mv

Høyreklikk på denne figuren  
og velg “Sett inn bilde”  
for å sette inn eller  
endre bilde og grafikk

| Beløp i 1000 kr                      | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|
| Tiltak                               | 1800 | 1800 | 1800 | 1800 |
| Legge ned dialysepost                |      |      |      |      |
| Innføring av digital heimesjukepleie | 200  | 300  | 500  | 700  |

| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen         | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Dialyse                              | Lukke dialysepost ved Vinje sjukeheim fom 01062026 som følge av lite pasientgrunnlag og alternativ tilbud. Dette er gjennomført. Pasient er gitt annen forsvarlig tilbud og personell er omstilt/har slutta.<br><br>Varig stenging av tilbudet krev at avtala mellom kommunen og STHF må seiast opp. Dette er ikkje gjort. |
| 2. Organisering nattpatrulje            | Redusere 1 skift ved å omorganisere tenesta.<br><br>Effekten av tiltaket blir ikkje synleg som innsparing, men motverkar oppretting av to årsverk knytt til etablering av døgntilbod for barn og unge med bistandsbehov.                                                                                                   |
| 3. Innføring av digital heimesjukepleie | Gradvis innføring – Agenda Kaupang estimert mogeleg gevinst til 3,9 årsverk totalt. Om potensialet er så stort er arbeidsgruppa usikker på og har vurdert ei gradvis innføring frå 2027.                                                                                                                                   |

| Navn på tiltak                       | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                       |
|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                      | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert |
| 1. Dialysepost varig stengt          | 1800                     | 1800                  | Avtala blir sagt opp – elles er tiltak gjennomført          |
| 2. Innføring digital heimesjukepleie | 200                      | 300                   |                                                             |
| 3. Redusere og legge om nattpatrulje | 0                        | 0                     |                                                             |

## ARBEIDSGRUPPE 18

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport – administrativ organisering Helse og meistring

Høyreklikk på denne figuren  
og velg “Sett inn bilde”  
for å sette inn eller  
endre bilde og grafikk

| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen          | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Redusere 1 årsverk som verksemdsleiar | Ved å slå sammen institusjon og heimeteneste reduserast talet på verksemdsleiarar frå fire til tre. Kommunestyret gjorde denne endringa allereie frå budsjettåret 2026 |

| Navn på tiltak                          | Bespargelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | 2027                      | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                   |
| 1.tre verksemdsleiarar i staden for ein | 1300                      | 1300                  | Kommunestyret vedtok dette tiltaket frå budsjettåret 2026. Evt politisk vedtak om organisering av HEM i tråd med framlegg frå kommunedirektør avgjer om gevinsten realiserast |

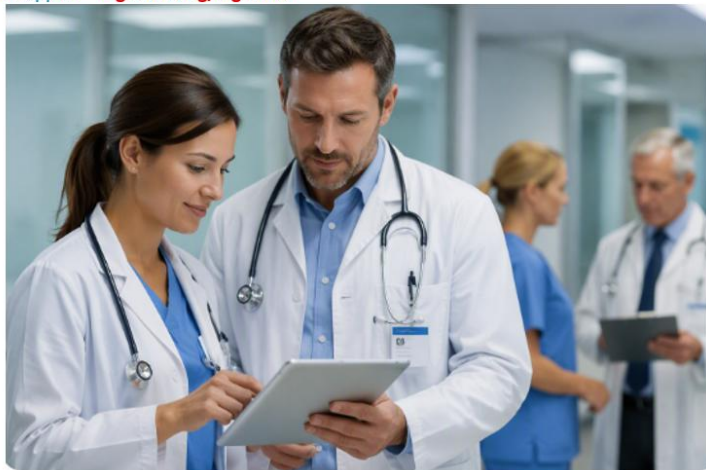
| Beskrivelse                                                                           | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Redusere eit årsverk verksemdsleiar</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er gjort for 2026 og foreslås vidareført som del av framlegget til organisering av helse og meistring.</li> </ul> |

| Beløp i 1000 kr                     | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-------------------------------------|------|------|------|------|
| Tiltak                              | 1300 | 1300 | 1300 | 1300 |
| Reduksjon eit årverk verksemdsleiar |      |      |      |      |

## ARBEIDSGRUPPE 19

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport – legeavdeling/legevakt



| Beløp i 1000 kr          | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|--------------------------|------|------|------|------|
| Samlokalisering          | 1600 | 1600 | 1600 | 1600 |
| Reduserte driftsutgifter | 200  | 200  | 200  | 200  |
| Auka inntening           | 500  | 700  | 700  | 700  |

| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                              | Utdyping av tiltak                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Redusere tal legekantor til eit.                          | Tiltaket, slik arbeidsgruppas mandat er utforma, inneber at utekontora lukkas i den form dei har i dag |
| 2. 2. Reduserte driftsutgifter som fylgje av samlokalisering |                                                                                                        |
| 3. Auka inntening                                            | Rett takstbruk. Effektiv drift.                                                                        |

| Navn på tiltak                                               | Bespargelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                 |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                              | 2027                      | Årlig frå og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                           |
| 1. Redusere tal legekantor til eit                           | 1600                      | 1600                  | Tiltaket krev politisk behandling. Kommunestyret har bede om ny sak om legetenestene. |
| 2. 2. Reduserte driftsutgifter som fylgje av samlokalisering | 200                       | 200                   | Politiske vedtak i høve til tiltak 1.                                                 |
| 3. Auka inntening                                            | 500                       | 700                   |                                                                                       |

1.

| Beskrivelse                                                                                    | Risiko, konsekvensar og forsvarlighet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Samlokalisering av legekantor til eit kontor</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tiltaket er forsvarleg, men inneber behov for kompenserande tiltak i høve til Rauland omsorgssenter og Norheimstunet.</li> <li>Bidreg til meir rasjonell drift av legetenesta. Dette legg også grunnlag for betre inntening per lege.</li> <li>Gir lengre reiseveg til lege for pasientar som i dag har lege ved eit av utekontora.</li> </ul> |

## ARBEIDSGRUPPE 20

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport Helsesjukepleie - jordmorteneste



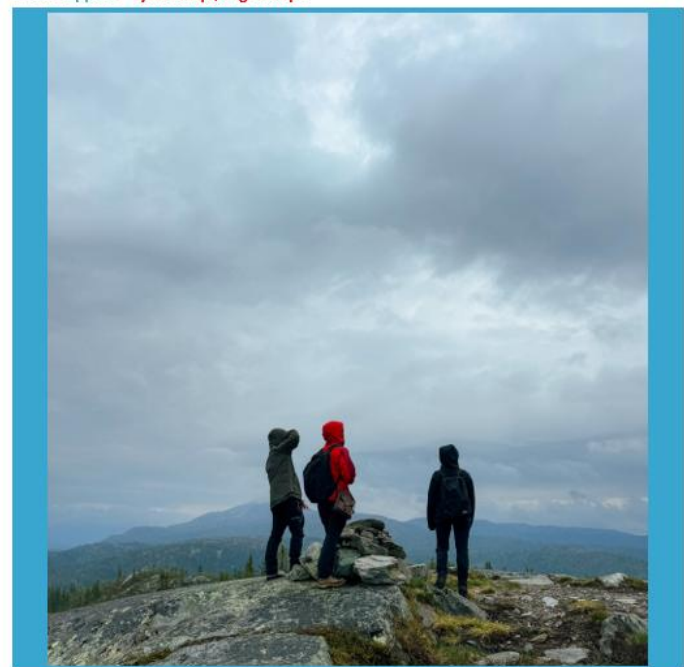
| Navn på tiltak                                                    | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                                  |
| 1. Helsestasjon 0-5 år                                            |                          |                       | Gjennomføring av samlokalisering for alle oppgåver krev tilpassa areal og er ikkje realistisk før ei evt ombygging av Helsesenteret. Dette er imidlertid ikkje i vegen for samordning/samlokalisering av delar av oppgåvene. |
| 2. Reise/yrkesvaksining og sesongvaksining/ Audiometri/høyreprøve |                          |                       |                                                                                                                                                                                                                              |
| 3. Flyktninghelse-teneste                                         |                          |                       | Ikkje grunnlag for å gjere endring her per no.                                                                                                                                                                               |
| 4. Reduksjon i årsverk                                            |                          |                       | Leggast inn som tiltak frå 2030. Tiltaket er sett som forsvarleg føresettt justering av fordeling av oppgåver. Helsesjukepleiarar har ansvar for skulehelsetenesta og skulestruktur påverkar også ressursbehov.              |
| 5. Administrasjons-oppgåver                                       |                          |                       | Tiltaket blir ikkje talfesta no, men blir tatt med i vurderingar knytt til roller og oppgåvefordeling som del av administrativ oppfylgning av organisering.                                                                  |

| Beløp i 1000 kr                                                           | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| <i>Tiltak</i>                                                             |      |      |      |      |
| 1. Redusere eit årsverk helsesjukepleiar ved naturleg av gang             |      |      |      | 1080 |
| 2. Redusert behov for innleige jordmolvakt som fylgje omlegging av turnus | 100  | 100  | 100  | 100  |

## ARBEIDSGRUPPE 21

### Berekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport – **fysioterapi, ergoterapi.**



| <u>Navn på tiltak i Arbeidsgruppen</u>          | <u>Utdyping av tiltak</u>                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Innføre eigenandel for kommunal fysioterapi. | <u>Avventar</u> til innføring av ny EPJ vår 2027.<br><br>Det er ikkje alle pasientgrupper det kan tas eigenandel av, i hovudsak vil det gjelde polikliniske pasientar. |

| <u>Navn på tiltak</u>              | <u>Besparelse (i hele 1000)</u> |                              | <u>Forutsetninger for gevinstrealisering</u>                       |
|------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                    | <u>2027</u>                     | <u>Årlig fra og med 2028</u> | <u>Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert</u> |
| 1. Eigenandel kommunal fysioterapi | 25                              | 50                           | Ny EPJ i 2027, samt innføring av rutine.                           |

| <i>Beløp i 1000 kr</i> | <b>2027</b> | <b>2028</b> | <b>2029</b> | <b>2030</b> |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <i>Tiltak</i>          | 25          | 50          | 60          | 60          |

# Oppvekst

- Arbeidspakke 23 Lokal lønnsdannelse og tillegg Oppvekssektoren
- Arbeidspakke 24 Drifts- og inventarutgifter - lisensar og lisensmateriell
- Arbeidspakke 25 Organisering av undervisning til flyktningar - innføringsklasser
- Arbeidspakke 26 Spesialundervisning -omfang og innretning
- Arbeidspakke 27 Samarbeid mellom skolene
- Arbeidspakke 28- SFO
- Arbeidspakke 29 Vaksenopplæring -bemanning og organisering
- Arbeidspakke 30 Barnehage
- Arbeidspakke 31 - Drift\_adm.ressurs\_tillegg\_overtid\_permisjoner\_lisenser
- Arbeidspakke 32 - Oppvekssenter Edland

| Nr  | Arbeidsgrupper                                                                                                    | Sektor   | 2027   | 2028   | 2029   | 2030   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|--------|--------|
| 23. | Skule - løn og lokale tillegg                                                                                     | Oppvekst | 446    | 446    | 446    | 446    |
| 24. | Skule - Driftsutgifter (lisenser, læremateriell, inventar, ploentur etc.)                                         | Oppvekst | 3 805  | 6 205  | 6 300  | 6 400  |
| 25. | Oranisering av tenester til flyktninger - innføringsklasser                                                       | Oppvekst | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 26. | Spesialundervisning - omfang og inntetning                                                                        | Oppvekst | 1 500  | 2 800  | 2 900  | 4 000  |
| 27. | Samarbeid mellom skolene (jmf. Verbalvedtak 27 i budsjettet)                                                      | Oppvekst | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 28. | SFO - bemanning og brukarbetaling                                                                                 | Oppvekst | 1 100  | 1 000  | 1 000  | 1 000  |
| 29. | Vaksenopplæring - bemanning og organisering                                                                       | Oppvekst | 2 085  | 2 135  | 2 200  | 2 200  |
| 30. | Barnehage - Struktur - åpningstidar, sommerstengt, opptak, bemanning etc.                                         | Oppvekst | 4 440  | 6 460  | 7 000  | 7 500  |
| 31. | Barnehage - Drift- administasjonsressurser, lønn og lokale tillegg, overtid, sjukefråver, fråver, permisjonar etc | Oppvekst | 650    | 2 100  | 2 100  | 2 100  |
| 32. | Oppvekstsenter på Edland                                                                                          | Oppvekst | 760    | 1 150  | 1 150  | 1 150  |
| SUM |                                                                                                                   |          | 14 786 | 22 296 | 23 096 | 24 796 |

## Grp.23 Lønn og lokale tillegg

### 1 Mandat og rammer

Arbeidsgruppa har hatt som oppdrag å vurdere moglege innsparingstiltak knytt til lokal lønsdanning innan oppvekstsektoren. Mandatet har ikkje omfatta endringar i gjeldande avtaleverk eller lønsstruktur, men å peike på område der det kan vere potensial for betre ressursutnytting og meir berekraftig økonomisk utvikling over tid.

Arbeidet er avgrensa til vurderingar innanfor gjeldande lover og tariffavtalar, og eventuelle tiltak føreset vidare forhandlingar.

| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                    | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Vurdere om sos.lærer skal vere på alle einingar | Kutte sos.lærer på ØOP ? (pr.i dag 20 000kr i funksjonstillegg pr. sos.lærer )                                                                                                                                                                                                                               |
| 2. Kontaktlærertillegg                             | Dagens ordning 42 000kr på 1.-4.kl., 30 000kr frå 5.-10.kl – uavhengig av ant.elevar.<br><br>Framlegg ny ordning: Grunnbeløp + elevtal<br>t.d. Min.sfs2213 – 12000kr + 1000kr pr.elev                                                                                                                        |
| 3. IKT tillegg                                     | Ny berekning ut frå ant.elevar – ikkje likt på kvar eining (30000)<br>t.d. 30 000kr/170Elevar (RSK størst skule)= 177kr pr elev<br>Då hadde det blitt:<br>RSK → 177 * 170 elevar = 30 000kr<br>ØOP → 177kr * 34 elevar = 6000kr<br>ÅSK → 177kr * 148 elevar = 26 196kr<br>ESK → 177kr * 69 elevar = 12 213kr |
| 4. sos.lærer/rådgjevar                             | Slå saman ut frå sfs2213 (20000*2 i dag) – ØOP skal ikkje ha verken rådgjevar eller sos.lærer ut frå SFS2213                                                                                                                                                                                                 |

| Navn på tiltak                                                            | Bespargelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                       |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                                                           | 2027                      | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert |
| 1. Kutte sos.lærer på ØOP                                                 | 20 000 + 1t undervisning  | 50 000 kr             | Intern vurdering                                            |
| 2. kontaktlærertillegg med gr.beløp og fastsum<br>(12000kr + 1000kr*elev) | 289 000kr                 | ≈ 289 000kr           | Forhandling med UDF                                         |
| 3. IKT tillegg                                                            | 45 591 kr                 | ≈ 45 591kr            | Forhandling med UDF                                         |
| 4. Sos.lærer/ rådgjevar                                                   | 60 000kr                  | ≈ 60 000kr            | Intern vurdering i oppvekst – mogleg forhandling            |

| Beløp i 1000 kr                              | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|----------------------------------------------|------|------|------|------|
| Kutte sos.lærer på ØOP                       | 50   | 50   | 50   | 50   |
| kontaktlærertillegg med gr. beløp og fastsum | 290  | 290  | 290  | 290  |
| IKT tillegg                                  | 46   | 46   | 46   | 46   |
| Sos.lærer/ rådgjevar                         | 60   | 60   | 60   | 60   |

## ARBEIDSGRUPPE 24 SKOLE

DRIFTS- OG INVENTARUTGIFTER – LISENSAR – LÆREMATERIELL – POLENTUR

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                                                   | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Samkøyre korrekt postering på alle skolane                                     | Tydeleg instruks for føring i høve kontostreng og kostratal for betring styring og riktigare tal å budsjettere for. Me skal samle eit utval område i prosjekt for direkte samanlikning mellom skolane.                                                                                                                                                                                                                         |
| 2. Redusere ekskursjons- og turaktivitet                                          | Det er lovpålagt med ein tur med overnatting for ungdomskuleelevar – i Vinje har me både leirskule på tre overnattingar, og utanlandstur for 10. klasse. Om ein kuttar ut Polen-tur, vil ein kunne spare <b>375 000</b> kr. per år.<br><br>Skulane set opp liste over medgåtte utgifter til ekskursjonar og turar. Det vil bli laga ny ekskursjons- og aktivitetsliste for Vinjeskolen kor me kan sjå på moglege innsparingar. |
| 3. Skulemat/matansvarleg                                                          | Vinje kommune brukar mykje ressursar på skulemat, <b>kr 2 863 000,-</b> . Kutte matansvarleg, og elevane må ta med niste. Setje opp alternative løysingar:<br><br>Alt 0 – halde fram som før<br>Alt 1 – Berre skulemat på ungdomsskolen som treng det mest<br>Alt 2 – Kutte ut skulematen for alle                                                                                                                             |
| 4. Lisensar - samkøyring og avvikling så det blir likt på skolane.                | Gjennomgang av lisensar - Forhandle betre avtalar på dei me har. Avslutte program som ikkje blir nytta: t.d. Conexus, Numetry, Forlagslisensar.<br><br>Slik det var for 2025: kr. 877 000,-                                                                                                                                                                                                                                    |
| 5. Ein ungdomsskule – endring av skulestruktur                                    | Her er det mogleg å spare administrasjonskostnader, vedlikehald av bygg, reinhald. Mogleg betre utnytting lærarkreftene. Her er det fleire alternativ man kan sjå på. ( Ein ungd.skule - sjå politisk sak), Oppvekstsenter i Edland Konkrete økonomiske besparelser må me kome tilbake til, om dette blir aktuelt.                                                                                                             |
| 6. Undervisningsmaterieill                                                        | Samordne prioritering og innkjøp på alle skolane i høve fastsett beløp basert på elevtal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 7. Fritt skulematerieill                                                          | Samordne prioritering og innkjøp på alle skolane i høve fastsett beløp basert på elevtal. Ta utgangspunkt i kostra.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 8. Program kommunen er med i som t.d Liv og Røre, Ungt entreprenørskap, Aktiv 365 | Kva er kostnadene ved å delta i desse overordna programma og kor aktuelle er det å hald fram med eller kutte ut. Me har gått i gjennom lista og sett kva som er naudsynt og kva me kan velje bort for å innfri lovkrav.                                                                                                                                                                                                        |
| 9. Polentur 10. klasse                                                            | Kommunen gjev eit tilskot per elev på kr. 4800,-. Samla utgifter for denne turen i 2026 var ca. kr. 375 000,-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Navn på tiltak                                                                    | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   | 2027                     | Årlig fra og med 2028 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1. Samkøyre korrekt postering på alle skolane                                     | 0                        | 0                     | Felles kursopplæring og klar instruks om føring i høve kostra og prosjektinndeling likt på skolane. Dette gjev ikkje direkte innsparing men betre kontroll på utgiftene og truleg grunnlag for å ta ned utgiftene på nokre postar.                                                                                                                                                         |
| 2. Redusere ekskursjons- og turaktivitet                                          | 375                      | 375                   | Kutte Polen-tur for 10. klasse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3. Skulemat/matansvarleg                                                          | 3000                     | 3100                  | Det er fleire alternativ til å halde på skulemåltidordninga me har i Vinjeskolen for alle elevar kvar dag. Sidan det ikkje er lov til å krevje foreldrebetaling i skulen og fordi me er opptekne av likskap i Vinjeskolen, ynskjer me å fokusere på to alternativ:<br><br>1. Kutte ut skulemåltidet på alle skolane -3 000 000,-<br>2. Kutte ut skulemåltidet på barnetrinnet -1 400 000,- |
| 4. Lisensar - samkøyring og avvikling så det blir likt på skolane.                | 30                       | 30                    | Seie opp lisensar som ikkje er i bruk – og forhandle betre avtalar.<br>To lisensar me i liten grad nyttar i dag eller som kan erstattast av andre program/løysingar me har skal seiast opp.<br><br>Hovudtyngden av lisensane utgjer bruk av ulike plattformer og software me ikkje kan greie oss utan.                                                                                     |
| 5. Ein felles ungdomsskule                                                        | 0                        | 2300                  | Kan spare inn ei klasse pr trinn - altså 3. klassar, som betyr 4, 5 årsverk - 5 millionar pr.år.<br><br>Utgifter til skyss, ombygging vil ein måtte kome tilbake til om dette blir reelt. Men grunna desse meir kostnadane vil det truleg bli ein kostnadsauke dei fyrste åra. Truleg ikkje mogleg å planlegge, førebu og setje i gong før skuleåret 2028-29                               |
| 6. Undervisningsmaterieill                                                        | 250                      | 250                   | Betre innkjøpsavtaler og sambruk i Vinjeskolen.<br>Setje eit nytt fast beløp til undervisningsmaterieill på nivå med vår kostragruppe – reduksjon 10 % frå dagens nivå                                                                                                                                                                                                                     |
| 7. Fritt skulematerieill                                                          | 100                      | 100                   | Setje eit nytt fast beløp til fritt skulematerieill på nivå med vår kostragruppe – reduksjon 10 % frå dagens nivå                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 8. Program kommunen er med i som t.d Liv og Røre, Ungt entreprenørskap, Aktiv 365 | 50                       | 50                    | Dette er program me har vurdert som viktige for Vinjeskolen, men Ungt entreprenørskap er minimalt i bruk no og langt på veg erstatta av liknande opplegg. Kuttast ut med ein årleg innsparing på kr 50 000,-                                                                                                                                                                               |

| Beløp i 1000 kr | 2027  | 2028  | 2029 | 2030 |
|-----------------|-------|-------|------|------|
| Tiltak          | 3 805 | 6 205 | 6300 | 6400 |

## ARBEIDSGRUPPE - ORGANISERING

AV OPPLÆRINGSTILBOD FOR  
NYE FLYKTNINGELEVAR – VIDAREFØRING AV GJELDANDE MODELL ?

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje

| Beskrivelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbeidsgruppa vurderer at gjeldande desentraliserte modell for opplæring av nyankomne flyktningelevar i Vinje kommune samla sett gir den beste balansen mellom pedagogisk kvalitet, inkludering, fleksibilitet og ressursbruk. Modellen legg til rette for tidleg integrering i nærmiljøet, gir skulane høve til å tilpasse opplæringa lokalt, og inneber føreseielege økonomiske rammer. Samstundes har alternativa blitt grundig vurdert, men framstår ikkje som tilstrekkeleg meir føremålstenlege gitt kommunen sine føresetnader. | Den desentraliserte modellen inneber noko risiko knytt til små fagmiljø og sårbar kompetanse ved enkelte skular. Dette kan påverke kvaliteten dersom det ikkje blir sikra tilstrekkeleg samarbeid og kompetansedeling. Samstundes vurderer arbeidsgruppa at modellen er pedagogisk og økonomisk forsvarleg innanfor dagens rammer, føreset at det blir arbeidd systematisk med felles rutinar, fagleg støtte og utvikling av kompetanse på tvers av skulane. Ei sentralisert løysing vil kunne redusere enkelte faglege sårbarheiter, men vil samstundes medføre auka kostnader, meir omfattande logistikk og utfordringar knytt til inkludering og tilhøyrslø. |

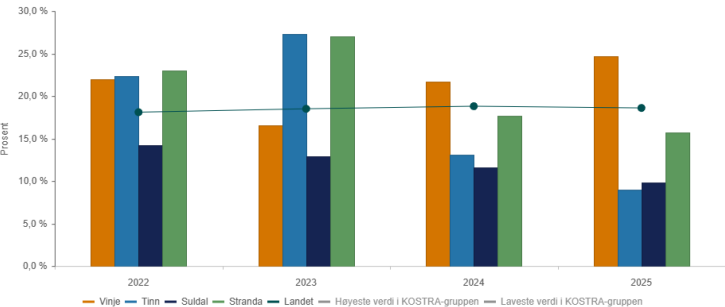
| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 0    | 0    | 0    | 0    |

ARBEIDSGRUPPE 26:  
Spesialundervisning – omfang og innretning

Tiltaksrapport



Andel timer spesialundervisning av antall lærertimer totalt



|         | 2022   | 2030   | 2035   | 2040   |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| Vinje   | 22,0 % | 16,5 % | 21,7 % | 24,7 % |
| Tinn    | 22,3 % | 27,3 % | 13,1 % | 9,0 %  |
| Suldal  | 14,2 % | 12,9 % | 11,6 % | 9,8 %  |
| Stranda | 23,0 % | 27,0 % | 17,7 % | 15,7 % |
| Landet  | 18,1 % | 18,5 % | 18,8 % | 18,6 % |

| Navn på tiltak                                          | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1. Redusere talet på elever med enkeltvedtak i høve ITO | 0                        | 0                     | Nærme oss landssnittet kring 8 % av elevgruppa med enkeltvedtak ITO. Med dei elevtalsprognosene me har no, vil dette ligge på om lag 34 elever i Vinjeskulen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2.Redusere talet på undervisningstimar gjeve som ITO    | 1462                     | 2774                  | <p>Det er realistisk å tru at Vinjeskulen gjennom målretta innsats i ordinær undervisning vil kunne redusere delen av timar som går til ITO frå 24,7 % til om lag 17 % over ein fireårsperiode.</p> <p>I skuleåret 2025-26 er det gjeve 388 veketimar på enkeltvedtak til ITO</p> <p>Ein skuletime i veka heile året kostar i snitt kr totalt 37 500,-</p> <p>Årlig reduksjon 10% av ITO-timetalet vil me få desse innsparingane:</p> <p>10 % i 2027 utgjer 39 veketimar = kr 1 462 000,-</p> <p>10 % i 2028 utgjer 35 veketimar = kr 1 312 000,-</p> <p>10 % i 2029 utgjer 31 veketimar = kr 1 162 000,-</p> <p>10 % i 2030 utgjer 29 veketimar = kr 1 087 000,-</p> <p>Målsetting om nytt timetal ITO i 2030 = 254 veketimar ITO</p> |

| Beløp i 1000 kr | 2027  | 2028  | 2029  | 2030 |
|-----------------|-------|-------|-------|------|
| Tiltak          | 1 462 | 2 774 | 2 936 | 4023 |

# Samarbeid mellom skulane

## 1. Mandat og rammer

Arbeidsgruppa sitt oppdrag er og sjå på om auka samarbeid mellom skulane kan gje ein økonomisk moglegheit til innsparing. Me vil sjå på ressursbruk og bruk av undervisningspersonale på tvers av skulane i kommunen.

| Beskrivelse                                                                                                          | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Samarbeid på tvers kan gje fagleg styrke og samarbeid, men har svært avgrensa økonomisk effekt. Om noko i det heile. | Lange avstandar, skysskostnader og fullt utnytta stillingar gjer store innsparingseffektar lite realistiske |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 0    | 0    | 0    | 0    |

Oppsummerende tabell

| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen           | Utdyping av tiltak                               |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1. Samarbeid om spesialkompetanse         | Fagleg støtte ved behov, ikkje fast deling       |
| 2. Avgrensa samarbeid om særskilde tilbod | Unntaksløysingar der avstand gjer det forsvarleg |
| 3. Administrative samarbeidsløysingar     | Erfaringsdeling, ikkje nye funksjonar            |

| Navn på tiltak                          | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                      |
|-----------------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                |
| Samarbeid om spesialkompetanse          | 0                        | 0                     | Tiltaket er fagleg, ikkje økonomisk                                                        |
| Avgrensa samarbeid om særskilde grupper | 0                        | 0                     | Vedtak om ITO fordelast på fleire elevar                                                   |
| Administrative samarbeidsløysingar      | 100                      | 100                   | Ingen auka tilsetting på økonomiavdelinga og redusert stilling for konsulentane på skulen. |
| Sum før skysskostnader                  | 100                      | 100                   |                                                                                            |
| Estimerte auka skysskostnader           | -100                     | -100                  | Avhengig av omfang                                                                         |
| Netto anslått effekt                    | 0                        | 0                     | Netto anslått effekt                                                                       |

## ARBEIDSGRUPPE SFO – BEMANNING, ORGANISERING OG BRUKARBETALING

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beløp i 1000 kr                               | 2027    | 2028    | 2029    | 2030    |
|-----------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Ei SFO avdeling ved Rauland skule             | 450-500 | 450-500 | 450-500 | 450-500 |
| Gratis kjernetid 1.-3.klasse                  | 600     | 400     | 400     | 400     |
| Betaling i juleferie, påskeferie, sommarferie | 50-100  | 50-100  | 50-100  | 50-100  |

| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                  | Utdyping av tiltak                                                                                                               |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ei SFO avdeling ved Rauland skule             | Samle SFO på ei avdeling                                                                                                         |
| 2. Gratis kjernetid 1.-3.klasse                  | Gratis kjernetid, 12 timar per veke, for 1.-3.trinn                                                                              |
| 3. Betaling i juleferie, påskeferie, sommarferie | Betaling for påmeldte dagar i juleferie, påskeferie og sommarferie. Gratis kjernetid på 12 timar for 1.-3.trinn trekkjast i frå. |

| Navn på tiltak                                   | Bespargelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                  | 2027                      | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1. Ei SFO avdeling ved Rauland skule             | 450-500                   | 450-500               | <p>Dette blir gjort frå oppstart nytt skuleår 2026/2027</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanskeleg å talfeste for åra framover, fordi ein ikkje veit kor mange som vil nytte SFO i åra framover. Blir det mange, må ein igjen auke ressurs knytt til SFO</li> </ul>                                                                                                                                                            |
| 2. Gratis kjernetid 1.-3.klasse                  | 600                       | 400                   | <p>Endring i kommunale SFO-vedtekter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Noko vanskeleg å talfeste fram i tid, då <u>antal</u> som melder på og nyttar SFO varierer frå år til år</li> <li>- Utgangspunktet er tal for skuleåret 25/26</li> <li>- Usikkerheit kring kor mange som melder på utover 12 timar om det blir ei vedtaksendring kring dette, då blir <u>inntekt/bespargelse</u> noko heilt anna enn tala her</li> </ul> |
| 3. Betaling i juleferie, påskeferie, sommarferie | 50-100                    | 50-100                | <p>Endring i kommunale SFO-vedtekter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Her kan <u>talgrunnlaget</u> variere veldig frå ferie til ferie, år til år og SFO til SFO.</li> <li>- Kor mange som vil melde på og nytte ferietilbod ved ei endring er og vanskeleg å anslå</li> </ul>                                                                                                                                                  |

## ARBEIDSGRUPPE 29

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport 29 Vaksenopplæring - bemanning og organisering



| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen | Utdyping av tiltak                                                                                                         |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Færre spor                   | Legge opp til 2 spor avhengig av kompetanse og                                                                             |
| 2. Reduksjon transport          | Store skyssutgifter med heile kommunen busett                                                                              |
| 3. Endre språkpraksis           | Større del av undervisningstilbodet som praksis. Fleir på same praksisplass. <del>Ikke kjøpe eksterne praksisplassar</del> |
| 4. Fjerne førarkortopplæringa   | Kutte ut tilskotsordninga og øvingskjøring som tilbod i opplæringstida-                                                    |

| Navn på tiltak                                         | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                        | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                                                                                  |
| 1. Færre spor                                          | 1100                     | 1150                  | Stabilt tal på deltakarar og relativt homogen gruppe                                                                                                                                                                                                                         |
| 2. Reduksjon transport<br>Scenario A<br><br>Scenario B | 530                      | 530<br><br>710        | I denne omgang ser me at reduksjon i transport vil gje ein direkte innsparing som naturleg fylgje av færre elevar.<br><br>Her er gevinstrealisering avhengig av vedtak om sentralisert busetnad og tilgjengelege bustader.                                                   |
| 3. Endre språkpraksis                                  | 15                       | 15                    | Fleire verksemdar i kommunen og næringslivet må vere viljuge til å bidra med fleire arbeids- og språktreningsplassar.                                                                                                                                                        |
| 4. Fjerne <del>førarkortopplæringa</del>               | 440                      | 440                   | Her må det vere politisk vilje til å fjerne ordninga og samstundes forståing for at dette vil kunne gje større utsikter hjå både integreringstenesta og NAV då det vil kunne ta lengre tid å gjere <del>ovankomne sjølvhjelpa</del> og tilgang til eit større arbeidsmarked. |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 2085 | 2135 | 2200 | 2200 |



## ARBEIDSGRUPPE 31, BARNEHAGE

DRIFT, ADM. RESSURS, LØN- OG LOKALE TILLEGG, OVERTID, PERMISJONAR OG LISENSAR.



| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ass.leiar ressurs            | Ass.leiar ressurs, 0-30: 40 %, 31-60: 60 %, 61 – 100: 100 %.<br>Barnehage med inntil 60 barn, kan spare inn 20 % pedagog stilling ved at ass.leiar går inn som pedagog på avdeling.<br>Ass.leiar har 100 % stillingar, resterande % blir bruka på avdeling som pedagogar. Dette vil føre til at ein kan spare inn 40 % pedagog ressurs |
| 2. Løn- og lønstilllegg         | I Vinje har me eit barnehagelærer tillegg på 24 000 kr over lokal stige høgskule min 3 år/lærer.<br>Barnehage lærar 16 år ansiennitet - Vinje har 32 100 kr meir en KS sin garantiløn. I tillegg kjem eit pedagogisk leiar tillegg på 30 000 kr for dei som har det.<br>I tillegg har Vinje ein ansiennitet utover 16 år – 20, 24, 34. |
| 3.Overtid                       | Div. møter på kveldstid, som FAU, foreldre – og personalmøte, fagkveldar, ha dette på dagtid. Dette fører til mindre overtidsbetaling.                                                                                                                                                                                                 |
| 4.Permisjonar                   | Tilsette skal legge legetime ol til å passe dei arbeidsstid, som før ein skal på jobb/etter, eller på ein fridag<br>Stramme inn velferdspermisjon med løn<br>Kikke på permisjonsreglementet – kommunalt                                                                                                                                |
| 6.Ulike lisensar                | Dette har me sjekka, ingen har lisensar dei kan kvitte seg med pr i dag i Vinjebarnehagen.<br>Det blir jobba med i kommunen å få ei oversikt over alle lisensane kommunen har, kva det kostar og om ein treng alle                                                                                                                     |
| 7.Vikar – lisensar              | Er det nødvendig at alle vikarar og leikeressursar må meldast inn i td outlook, compilo? Ja, med unntak av td leikeressursar                                                                                                                                                                                                           |
| 8. Heiltidskultur               | Dei fleste deltidstilsette i Vinjebarnehagen, ynskjer å ha det.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 9.Organisering av barnegrupper  | Ikkje låse seg på alder til barna – ha avdelingar med blanda aldersgrupper. Ein gjer seg ikkje så sårbar med tanke på barn som begynnar i løpet av barnehageåret. Ein unngår "halv fulle" avdelingar, som ein må bemanne opp.                                                                                                          |

| Navn på tiltak                | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1. Ass.leiar ressurs          | Ca 150                   | 150                   | Ass.leiar i ein barnehage mellom 30 – 60 barn, skal vere på avdeling som pedagog inntil 40 %. Ass.leiar har høgare løn enn ein pedagog, det betyr at ein ikkje kan spare inn lønsmidlar til ei 40 % stilling.                                                                                                                        |
| 2.Overtid                     | 600                      | 800                   | Møter på dagtid, forslag til å løyse dette:<br>Foreldre hentar barna kl 15.00 to dagar pr mnd                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.Permisjonar                 | ?                        | ?                     | tilsette skal legge legetime ol til å passe dei arbeidsstid, som før ein skal på jobb/etter, eller på ein fridag<br>Stramme inn velferdspermisjon med løn<br>Kikke på permisjonsreglementet – går det an å stramme inn?                                                                                                              |
| 4.Løn - og lønstilllegg       | ?                        | ?                     | I Vinje har me eit barnehagelærer tillegg på 24000 kr over lokal stige høgskule min 3 år/lærer.<br>Barnehage lærar 16 år ansiennitet - Vinje har 32100 kr meir en KS sin garantiløn. I tillegg kjem eit pedagogisk leiar tillegg på 30 000 kr for dei som har det.<br>I tillegg har Vinje ein ansiennitet utover 16 år – 20, 24, 34. |
| 5.Organisering av barnegruppa | ?                        | ?                     | Ikkje låse seg på alder til barna – ha avdelingar med blanda aldersgrupper. Ein gjer seg ikkje så sårbar med tanke på barn som begynnar i løpet av barnehageåret. Ein unngår "halv fulle" avdelingar, som ein må bemanne opp.<br>Vanskeleg å tallfeste                                                                               |

|                 |      |      |      |      |
|-----------------|------|------|------|------|
| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Tiltak          | 750  | 1000 | 1000 | 1000 |

## ARBEIDSGRUPPE - BARNEHAGE 32

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport **Edland oppvekstsenter**



| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                     | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Administrasjonsressurs                           | Felles leiling – ein verksemdsleiar (skule) og ein assisterande (barnehage). Ein kan då spare inn verksemdsleiarressurs i barnehagen og assisterande i skulen.                                                              |
| 2. Merkantil ressurs                                | Auka merkantil ressurs vil komme som ein konsekvens av redusert leiling. Pr i dag er den merkantile ressursen til Edland skule 90% felles med Øyfjell. Edland barnehage har ingen merkantil ressurs pr i dag.               |
| 3. Betre bruk av assistentar/fagarbeidarar på tvers | Her er det vanskeleg å setje tal på kor stor sambruk ein kan få til då det er ulike avtaleverks som gjeld skule og barnehage. Derimot ser ein at det kan vere gode sjansar til nytte folk på tvers mellom barnehage og SFO. |
| 4. Samdrift av lokale                               | Sjå på samdrift istadenfor å bygge ny barnehage. Bygge om delar av skulen til barnehagedrift.                                                                                                                               |
| 5. Rekruttering                                     | Samarbeid om rekruttering av lærarar, fagarbeidarar og assistentar.                                                                                                                                                         |

| Navn på tiltak                                           | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                                        |
| 1. Administrasjonsressurs                                |                          | 1100                  | Nedbemanning ved å si opp verksemdsleiar i barnehagen og assisterande på skulen                                                                                                                                                    |
| 2. Merkantil ressurs                                     |                          |                       | Ingen innsparing - må nok auke denne ressursen for å dekke merkantile oppgåver i barnehagen og.                                                                                                                                    |
| 3. Betre utnytting av assistentar/fagarbeidarar på tvers |                          | ?                     | Tilsette må jobbe i bhg og skule etter behov gjennom heile året. Føreset kombinerte stillingar der ein må halde seg til to ulike avtaleverk. Er mogleg men utfordrande.                                                            |
| 4. Samdrift av lokale                                    |                          | 1000                  | Greie ut kostnad på nybygg barnehage kontra ombygging på skulen.                                                                                                                                                                   |
| 5. Rekruttering                                          |                          | ?                     | Det kan bli enklare å rekruttere fagutdanna særleg til barnehagedelen, men det vil i så fall gje høgare bemanningskostnad. Me prøver alltid å tilsetje fagfolk der me kan, men det er dyrare å tilsetje folk med riktig utdanning. |

| Beløp i 1000 kr                                                 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Tiltak 1. administrasjon                                        | 650  | 1100 | 1100 | 1100 |
| Tiltak 4. Effektiv sambruk bygningsmasse(inkl spart brakkerigg) | 0    | 1000 | 1000 | 1000 |

# Økonomi og samfunn, Teknisk drift og infrastruktur

- Arbeidspakke 33 - Byggesak - organisering gebyr bemanning
- Arbeidspakke 33 - Plan - organisering gebyr bemanning
- Arbeidspakke 35 Geodata
- Arbeidspakke 36 - Omklassifisering av veg og tilskot til veglag
- Arbeidspakke 37 og 39 - TDI
- Arbeidspakke 38 Renhold og tekstil

| Nr         | Arbeidsgrupper                                                                                                               | Sektor                        | 2027         | 2028         | 2029         | 2030         |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 33.        | Plan - organisering, gebyrer og bemanning                                                                                    | Økonomi og Samfunn            | 300          | 600          | 1 000        | 1 000        |
| 34.        | Byggesak - organisering, gebyrer og bemanning                                                                                | Økonomi og Samfunn            | 500          | 500          | 800          | 1 000        |
| 35.        | Kart og oppmåling - organisering, gebyrer og bemanning                                                                       | Økonomi og Samfunn            |              |              |              |              |
| 36.        | Omklassifisering av vei og tilskot til veglag                                                                                | Tekniskdrift og infrastruktur | 340          | 540          | 540          | 690          |
| 37. og 39. | Arealbruk - Effektivisere arealbruk, bygg som kan avhendes og Drift - prosuktivitet, omfang og kvalitet på tenesteleveransen | Tekniskdrift og infrastruktur | 2 452        | 4 604        | 5 204        | 5 204        |
| 38.        | Reinhold - organisering og drift                                                                                             | Tekniskdrift og infrastruktur | 275          | 460          | 460          | 510          |
|            | <b>SUM</b>                                                                                                                   |                               | <b>3 867</b> | <b>6 704</b> | <b>8 004</b> | <b>8 404</b> |

## ARBEIDSGRUPPE - BYGGESAK

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Navn på tiltak                                 | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                        |
|------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert  |
| 1. Redusert bemanning som følge av færre saker | 500                      | 500-1000              |                                                              |
| 2. Auka gebyr                                  |                          |                       | Vanskeleg å talfeste og det er venta nedgang i tal på saker. |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | 500  | 500  | 800  | 1000 |

ARBEIDSGRUPPE - PLAN

Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Namn på tiltak i Arbeidsgruppa | Skildring av tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Gebyr                       | <p>Det blir registrert timer, og ein har avdekkta område ein kan ta gebyr som me ikkje har teke gebyr i dag. Fram mot budsjett 2027, er det fokus på å få så rett nivå som råd på gebyra.</p> <p>I tillegg til å avdekke område som ein kan ta gebyr for, har me også trekt ut gebyr for arbeid i løpet av planprosessen, t.d. eige gebyr for vurdering av planinitiativ, eige gebyr for oppstartsmøte. Desse har tidlegare ligge inne i eit samla gebyr til 1. gongs handsaming. Og planprossesar kan ta lang tid og på denne måten vil ein kunne fakturere gebyr fortløpande i planprosessen og med gjeldande gebyrsats for den perioden. Det er også trekt fram eit behov for å sjå på møtepris og timepris for oppretting av plandokument. Dette er eit viktig grep for ressursbruken, då nokon planar er meir omfattande enn andre og på denne måten får ein eit meir riktig gebyr knytt til arbeidsmengde.</p> |
| 2. Planstrategi                | <p>Ved å legge opp til lenger intervall mellom rullering av kommunale planar, kan ein spare inn på ressursida. Politikarane må halde seg til planstrategien og denne må vera realistisk i høve til dei ressursane me har. Ein bør også redusere talet på kommunale planar.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3. Delegasjonsreglement        | <p>Ved å delegere meir til administrasjonen, vil ein spare tid på politisk handsaming. Det gjeld spesielt enkle dispensasjonssaker, enkle mindre endringar og klagesaker utan nye moment. Noko som også resulterer til behov for færre ressursar.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4. Private planar              | <p>Dagens KDP-ar opnar i mindre grad for nye private hytteplanar enn tidlegare. Færre planar til politisk handsaming vil føre til behov for færre ressursar og det blir færre oppgåver ein kan sende gebyr på.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 5. Organisering av arbeidet    | <p>Ved å nytte Copilot meir i sakshandsaming, kan ein effektivisere noko av skrivearbeidet. I dag har me god involvering i dei ulike prosessane. Kanskje kan me bli meir bevisst på kven ein «inviterer til bords». Om 4 personar deltek i eit møte som varar 1 time, har me nytta ca. ein halv arbeidsdag. Samstundes er det viktig at ikkje fokus på effektivitet førar til redusert kvalitet på arbeidet, og skapar stress/for stor arbeidsbelastning på sakshandsamarane. I planprossesar er det viktig med god medverknad og involvering av dei som er røyrd. På den måten kan ein lettare legge til rette, slik at ein får gode planar og redusere eventuelle konflikhtar dei skapar.</p>                                                                                                                                                                                                                      |
| 6. Tidstjuvar og «godt nok»    | <p>Når me registrerer timar blir me meir bevisst på kva som er tidstjuvar, og kan luke bort desse.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Namn på tiltak              | Innsparing (i heile 1000) |                       | Føresetnadar for gevinstrealisering                                                                                                 |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             | 2027                      | Årleg frå og med 2028 | Kva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                         |
| 1. Gebyr                    | 100                       | 50                    | Auke i gebyr og innføring av nye gebyr. Det ser ut til å koma inn færre private planar, og det er vanskeleg å talfeste noko eksakt. |
| 2. Planstrategi             |                           |                       | Ikkje rullere kommunale planar like ofte, og kutte ned på talet kommunale planar.                                                   |
| 3. Delegasjonsreglement     |                           |                       | Handsame meir administrativt.                                                                                                       |
| 4. Private planar           |                           |                       | Nedgang i private planar, slik at ein har behov for mindre ressursar.                                                               |
| 5. Organisering av arbeidet |                           |                       | Organisere arbeidet meir effektivt, utan at det skapar stress og dårleg kvalitet.                                                   |
| 6. Tidstjuvar og «godt nok» |                           |                       | Luke burt tidstjuvar.                                                                                                               |
| 7. Nytte KI meir            |                           |                       | Nytte oss av KI, slik at ein kan effektivisere arbeidet.                                                                            |
| Færre ressursar             | 660                       | 1 100                 | Om ein innfører alle tiltak.                                                                                                        |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028  | 2029  | 2030  |
|-----------------|------|-------|-------|-------|
| Tiltak          | 760  | 1 150 | 1 150 | 1 150 |

## ARBEIDSGRUPPE - GEODATA

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Beskrivelse                                                                                | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Gebyr</li><li>• Interkommunalt samarbeid</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Rett gebyr på rett sakstype</li></ul> Interkommunalt samarbeid kan føre til: <ul style="list-style-type: none"><li>• Meir robust organisering av fagområdet</li><li>• Sterkare fagmiljø og kompetansedeling, som igjen kan styrke kvaliteten på tenesta</li><li>• Mindre sårbare ved fråvær og ferieavvikling</li><li>• Standardiserte arbeidsprosessar og meir effektiv ressursbruk</li></ul> |

| Beløp i 1000 kr | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Tiltak          | ?    | ?    | ?    | ?    |

## ARBEIDSGRUPPE 36

Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune  
Tiltaksrapport Omklassifisering av veg og tilskot til veglag



| Navn på tiltak i Arbeidsgruppen                 | Utdyping av tiltak                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Fjerne tilskot private vegar.                | 300 000,- pr år.                                                                                                                                                                                             |
| 2. GS-veg haddland – Fylkeskommunal overtaking. | Må sjekkast opp mot mva. Vil medføre ein besparelse når fylket overtar denne.                                                                                                                                |
| 3. Privatisering av Vegen til Gjevarvatn.       | Vegen har ingen fastbuande i Vinje kommune og Seljord kommune står for drift og vedlikehald. Dei fakturerar Vinje kommune for delar av dette. Ikkje store beløpet i dag, men kan auke med nye brøyteavtaler. |
| 4. Bompenger Kråmvikvegen                       | Veglag eller kommunen som eigar.                                                                                                                                                                             |

| Navn på tiltak                           | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                       |
|------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                          | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert |
| 1. Fjerne tilskot private vegar          | 300                      | 300                   | Politisk vedtak.                                            |
| 2. GS-veg Haddland                       | 0                        | 0                     | Føresett godkjenning mht. mva                               |
| 3. Privatisering av vegen til Gjevarvatn | 0                        | 40                    | Kan bli langt dyrare med framtidig brøytekontrakt.          |
| 4. Bompengefinansiering av Kråmvikvegen  | 0                        | 200                   | Politisk vedtak                                             |

| Beløp i 1000 kr                          | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|------------------------------------------|------|------|------|------|
| 1. Fjerne tilskot private vegar          | 300  | 300  | 300  | 300  |
| 2. GS-veg Haddland                       | 0    | 0    | 0    | 150  |
| 3. Privatisering av vegen til Gjevarvatn | 40   | 40   | 40   | 40   |
| 4. Bompengefinansiering av Kråmvikvegen  | 0    | 200  | 200  | 200  |

## ARBEIDSGRUPPE 37 OG 39

Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune  
Tiltaksrapport Teknisk drift og Infrastruktur



| Navn på tiltak                                               | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                              | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                    |
| 1. Redusere opningstider og stenge basseng.                  | 1 000                    | 1 600                 | Politisk vedtak.                                                                                                                                               |
| 2. Avhending kommunale bygg                                  | 1 000                    | 2 000                 | Politiske vedtak. Gevinsten vert oppnådd ved mindre driftskostnader så som straum, vedlikehald, forsikringar m.m og mindre behov for personell på lengre sikt. |
| 3. Kunstsamlingar Rauland                                    | 100                      | 100                   | Vedtak på sal og flytting. Investeringsbehov i eksisterande Dyre Vaa bygg.                                                                                     |
| 4. Ikkje kommunal overtaking av idrettsanlegg                | (700)                    | (700)                 | Politiske vedtak. Ikkje besparelse då kommunen ikkje driftar dette i dag, men ei evt. overtaking vil medføre ein meirkostnad på kring 700 000,- årleg          |
| 5. Nye lokaler VO                                            | (700)                    | (700)                 | Antatt årleg sum for opparbeiding (avskivingar), drift og vedlikehald for evt. nye lokaler. Kostnader som kommunen ikkje har i dag.                            |
| 6. Tydlegjera forventningar og grensesnitt mot brukarar.     | 100                      | 100                   | Heng saman med pkt. 2, redusert belastning på personell og på sikt noko redusert bemanning. Avtaler med brukarar av bygga.                                     |
| 7. ENØKtiltak kommunale bygg                                 | 0                        | 200                   | Krevst investeringar.                                                                                                                                          |
| 8. Park hotelltomta                                          | 50                       | 100                   | Robotklyppar hotelltomta                                                                                                                                       |
| 9. Leigeavtale brakker Edland BHG                            | 0                        | 204                   | Sei opp leigeavtale etter 3 år.                                                                                                                                |
| 10. Rasteplass ved Myllarheimen                              | 0                        | 100                   | Fylkeskommunen overtar, evt. revidert avtale.                                                                                                                  |
| 11. Innsparing administrasjon                                |                          | 500                   | Noko omorganisering i høve prosjektleiarar og avd. ing. brann.                                                                                                 |
| 12 Standardisera materialval for enklare og billigare drift. | 0                        | 0                     | Langsiktig besparelse.                                                                                                                                         |
| 13 Auka brukarbetaling                                       | 100                      | 300                   | Politiske vedtak                                                                                                                                               |

| Beløp i 1000 kr                                              | 2027  | 2028  | 2029  | 2030  |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| 1. Redusere opningstider og stenge basseng.                  | 1 000 | 1 600 | 1 600 | 1 600 |
| 2. Avhending kommunale bygg                                  | 1 000 | 1 500 | 2 000 | 2 000 |
| 3. Kunstsamlingar Rauland                                    | 100   | 100   | 100   | 100   |
| 4. Ikkje kommunal overtaking av idrettsanlegg                | (700) | (700) | (700) | (700) |
| 5. Nye lokaler VO                                            | (700) | (700) | (700) | (700) |
| 6. Tydlegjera forventningar og grensesnitt mot brukarar.     | 100   | 100   | 100   | 100   |
| 7. ENØKtiltak kommunale bygg                                 | 0     | 200   | 200   | 200   |
| 8. Park hotelltomta                                          | 50    | 100   | 100   | 100   |
| 9. Leigeavtale brakker Edland BHG                            | 102   | 204   | 204   | 204   |
| 10. Rasteplass ved Myllarheimen                              | 0     | 100   | 100   | 100   |
| 11. Innsparing administrasjon                                |       | 500   | 500   | 500   |
| 12 Standardisera materialval for enklare og billigare drift. | 0     | 0     | 0     | 0     |
| 13 Auka brukarbetaling                                       | 100   | 200   | 300   | 300   |

37. og 39. Arealbruk - Effektivisere arealbruk, bygg som kan avhendes og Drift - prosuktivitet, omfang og kvalitet på tenesteleveransen

Tekniskdrift og infrastruktur

2 452

4 604

5 204

5 204

ARBGR. REINHOLD OG TEKSTIL

Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport



| Navn på tiltak                                                                                       | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                      | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                                                                                                       |
| 1.Golvrobotmaskin frå haust 2026 på Helesenteret                                                     | 50                       | 100-200               | Redusere vikar behov,. På sikt omdisponer personale til andre bygg. Vurdere å tilsette ved naturleg avgang.                                                                                                                                                       |
| 2.Innføre INSTA 800 etter opplæring.                                                                 | 50                       | 100                   | Kurs i INSTA 800 for reinhalderar, leiande reinhaldar og leiar.<br>Kostnad for å koma i gang ca kr 100 000 i 2026                                                                                                                                                 |
| 3.Reduksjon av kjemikalier og skifte til Viledamoppar.                                               | 10                       | 10                    | Kutte ut kostnader til duftbrikker og sitrusspray.<br>Skifte ut moppar frå Milentex til Vileda. Dei har 3 års levetid og er ein betre mikrofiber mopp som gjer at ein ikkje treng bruke så Ein Vileda mopp kan brukast på to sider. Besparelse på vask og straum. |
| 4. Skofrie klasserom                                                                                 | 30                       | 30                    | Reduserar slitasje på golv og møblar. Mindre bruk av miracle clean og poleringspadder. Reduksjon av sjukmeldingar                                                                                                                                                 |
| 5. Utsifting av golvmatter i reinhaldsoner                                                           | -                        | -                     | Denne går ut da dette er ein kostnad som må inn i budsjett med kr 100 000 årleg i om lag 5 år                                                                                                                                                                     |
| 6.Omdisponering av eige personell i ferieavvikling.                                                  | 60                       | 60                    | Reinhaldarar på skular vert omdisponert til helsesenter, omsorgssenter. Svingen og barnehagar når skulane har sommarferie.                                                                                                                                        |
| 7.Stenge basseng fra påske– til haustferien på Rauland og Åmot. Stenge bassenget på Edland permanent | 75                       | 150                   | Besparelse løn, reinhaldsmaskiner, kjemikalier                                                                                                                                                                                                                    |
| 8.Laft reinhaldsprogram                                                                              | ?                        | ?                     | Vanskeleg å stadfeste, men slepp å leige inn konsulentar ved utarbeiding av nye reinhaldsplanar. Reinhaldsplanane viser kor mykje ein stilling kostar på kvart bygg.                                                                                              |

| Beløp i 1000 kr                                                                             | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Golvrobotmaskin helsesenter                                                                 | 50   | 100  | 100  | 100  |
| Innføre INSTA 800                                                                           | 50   | 100  | 100  | 100  |
| Reduksjon av kjemikalier                                                                    | 10   | 10   | 10   | 10   |
| Skofrie klasserom                                                                           | 30   | 30   | 30   | 30   |
| Ferieavvikling – disponering av reinhalderar på skular på andre bygg om sommaren            | 60   | 60   | 60   | 60   |
| Stenge bassenget i Edland permanent. Stenge Åmot og Rauland frå påske til etter haustferien | 75   | 150  | 150  | 150  |
| Innføre reinhaldsplanar i Laft og sete i verk med l-padar til kvar reinhaldar               | 0    | 0    | 0    | 50   |
| Overgang til Vileda moppesystem                                                             | 0    | 10   | 10   | 10   |
| Sum                                                                                         | 275  | 460  | 460  | 510  |

## ARBEIDSGRUPPE 40

### Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

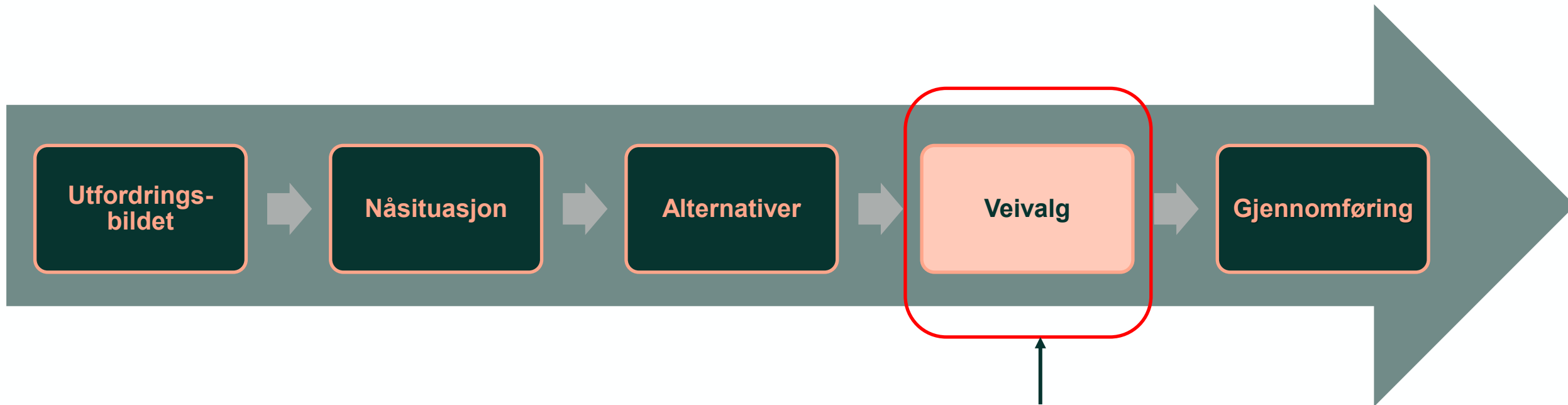
Tiltaksrapport nr 40 - Femdagars skuleveke



| Beskrivelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risiko, konsekvenser og forsvarlighet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidsgruppa kjem ikkje med endringsframlegg som vil kunne gje innsparing i denne omgang. Likevel er det aktuelt ved seinare høve å sjå på om tida er moden for å sjå på spørsmålet om femdagarssskule på nytt. Ein vil i ei totalvurdering måtte ta stilling til om dette er sosialt og samfunnsmessig økonomisk bærekraftig og ynskjeleg.</li> </ul> | <p>Det blei tidleg i prosessen klart at ei omlegging <b>ikkje</b> vil vere eit innsparingstiltak i kommunekompassarbeidet, og at det er vanskeleg å seie noko konkret om dei framtidige økonomiske konsekvensane.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Truleg fleire ungar på SFO som kan krevje auka bemanning</li> <li>Stor auke på skuleskyss uansett korleis ein riggar seg. Millionbeløp uansett løysing.</li> <li>Vil gje fleire timar til dekking av lengre dagar – auka lønsutgifter.</li> <li>Endringar i samfunnet med å fjerne familiane moglegheit for å kunne vere heime ein dag med egne barn.</li> <li>Auke kvaliteten på SFO-tilbodet ved å ha lengre økter.</li> <li>Betre moglegheiter for samarbeidstid for lærarar på barnetrinnet</li> <li>Truleg betre kvalitet på undervisning og opplæring</li> <li>God understøtte i arbeidet med heiltidskultur</li> </ul> |

| Navn på tiltak                           | Besparelse (i hele 1000) |                       | Forutsetninger for gevinstrealisering                                                                                                                                                |
|------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                          | 2027                     | Årlig fra og med 2028 | Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert                                                                                                                          |
| 1. Femdagars <u>skule</u> for alle       | Ingen                    |                       | Vil gje auka kostnad på skyss, bemanning og skulemat                                                                                                                                 |
| 2. Ny obligatorisk leksehjelp            | Ingen                    |                       | Vil gje auka kostnad på bemanning                                                                                                                                                    |
| 3. Unngå «fylltimar» for tilsette på SFO | Minimal                  |                       | Uvisst om ein kunne unngå såkalla fylltimar, fordi det truleg ikkje ville lange nok økter til å bli attraktive stillingar med for kort opningstid og delt dagsverk ikkje er aktuelt. |

# Prosessplan – Omstilling - Vinje

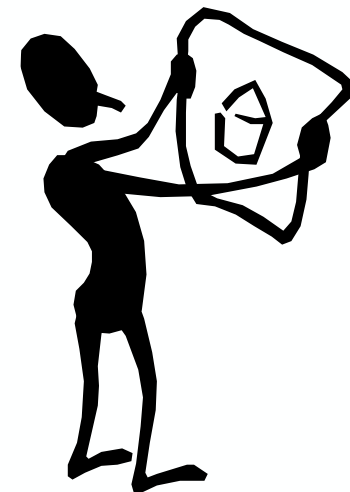


Rammesaken  
i september

# Fra strategi til handling

# Strategivalg

- Vi har nå funnet ut hvor vi vil og vi har tegnet opp kartet
  - Nå må vi foreta et løypevalg:
    - Det betyr å prioritere noe fremfor noe annet
    - Det betyr å ta noen valg;
      - Hva skal vi gjøre?
      - Og; hva skal vi **ikke** gjøre?



# Noen ubehagelige sannheter

- Dere gikk ikke til valg på noe av dette...
- Administrasjonen kjenner tjenestene best og må spille opp realistiske alternativ
  - Administrasjonen er ikke ansvarlig ovenfor innbyggerne og brukerne – det er et politisk ansvar
- Kommuneøkonomi er et 0-sumspill
  - Ingen kan få det bedre uten at noen får det verre
  - Skjermes et eller flere områder, øker behovet tilsvarende på andre
- Politisk avveining:
  - Hvilke grupper skal prioriteres?
  - Hvilke grupper skal "betale regningen"?



# Vi jobber i politisk styrte organisasjoner

- Administrasjonen jobber på oppdrag
  - Politikerne er ansvarlig og de som bestemmer
- Politikerne skal og må gå i front for å sikre en tydelig retning
- Dette er ikke tidspunktet for politiske finter. Man må gjerne være imot forslagene men da må man legge frem reelle alternativer
- Ikke la dere brukes politisk av interessegrupper nå ...



# «Heng i – hold ut»

Vanskelige valg kan ikke unngås ved å la være å ta de. Det å ikke velge er også et valg....

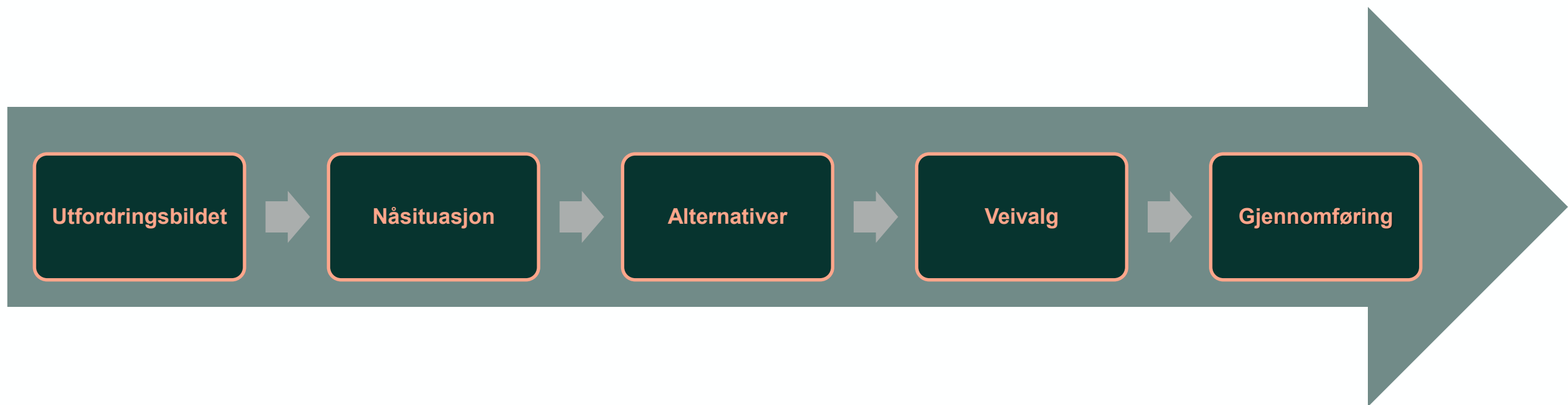




”Nå må vi  
henge sammen,  
hvis ikke blir vi  
hengt hver for  
oss”

Jan P. Syse

# Prosessplan – Omstilling - Vinje



## Januar 2026

- Forankring kommunestyret
- Forankring ledergruppa

## Mars 2026

- Prosessplanlegging
- Analyse Forvaltningspraksis
- Utarbeidelse av KOSTRA-analyse

## April 2026

- Presentasjon KOSTRA - Ledersamling 07.04  
- Formannskap 29.04
- **Arbeidsverksted 1**  
- 17.03 & 08.04  
- 4x1/2 dag sektorvis

## Mai 2026

- **Arbeidsverksted 2**  
- 30.04
- Arbeidsgruppejobbing
- Utvikling av arbeidsgrupperapporter

## Juni 2026

- **Arbeidsverksted 3**  
- 18.06
- Utvikling av arbeidsgruppe-rapporter

## August 2026

- Prosjektpresentasjon AMU 18. august

## Sept 2026

- Rammesak behandles i kommunestyret i 15. september

Takk for oppmerksomheten!

hm@nivianalyse.no

48148813