

ARBEIDSGRUPPE NR 16

Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport – innføring av KI turnus

Turnusplan für das Kompetenzzentrum für Nachhaltiges Bauen Cottbus														(Stand: 11.04.2025)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
Ausbildungsjahr 2025/2026 - Gesamtübersicht														Ausbildungsfreie Tage im Konzern Cottbus		22.12.2025-02.01.2026, 15.05.2026		Ausbildungsbeginn 07.00 Uhr																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Kalendar-Woche		Sep. 2025				Okt. 2025				Nov. 2025				Dez. 2025				Jan. 2026				Feb. 2026				März 2026				Apr. 2026				Mai 2026				Jun. 2026				Jul. 2026				Aug. 2026																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
		17	24	31	08	15	22	29	06	13	20	27	04	11	18	25	02	09	16	23	30	07	14	21	28	05	12	19	26	03	10	17	24	31	07	14	21	28	05	12	19	26	03	10	17	24	31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

1 Mandat og rammer

Arbeidsgruppen har som oppdrag å finne økonomiske gevinster knytt til innføring av KI- turnusgenerator.

2 Organisering og gjennomføring

Møter med arbeidsfordeling for å innhente opplysninger. Arbeidstimer brukt til å manuelt utarbeide turnuser. Innhente relevante opplysninger frå anna kommune som er samanliknbar med Vinje og kan seie noko om den reelle gevinsten.

<i>Liv Berit Versto</i>	<i>Verksemdsleiar</i>	Arbeidsgruppeleiar
Kyrre Hegg	Digitaliseringskoordinator	
Björg Nystog	Rådgjevar	
Anne Ragnhild Øverbø	HR-rådgjevar	

Arbeidsgruppen har jobba med temaet i perioden 06.05-17.06.26, etter at val av leverandør er gjort.

3.0 Utredning

Arbeidsgruppa har gjennomgått faktiske timar knytt til utarbeiding av årsturnus manuelt og tenkte gevinster for å ta i bruk KI- generator. Det er kjøpt inn verktøy – programmet Dynamon for turnusplanlegging i framtida. Takast i bruk haust 2026. Me har kontakta samanliknbar kommune for å høyre deira gevinstar ved å ta Dynamon i bruk.

3.1 Beskrivelse tiltak

Innkjøp av KI- turnusgenerator

3.2 Konsekvenser av tiltak

Tiltaket vil medføre

- Frigjer arbeidstimar for avdelingsleiarar og konsulent knytt til GAT.

Auka leiarressurs gjev nye moglegheter for utvikling i fag i eiga avdeling- reduserer fråvær?

- Innhente opplysningar/ønsker knytt til kvar medarbeidar digitalt.
- Auka medarbeidartilfredshet
- Redusere fråvær ved at leiar har meir tid til eiga avdeling- nærleing i form av medarbeidarsamtaler- oppfølging tettare på sjukefråvær- forebygging av sjukefråvær.
- KI- er ikkje så personleg for medarbeidar
- Kan sette pris/kostnad per turnus mot budsjettet for avdelinga til lønn
- Færre feil når turnus ikkje blir «plotta» manuelt - rett bemanning og kompetanse til rett tid
- Vikarbudsjett går ned
- Oppstartmøte med Dynamon 22.05.26

3.3 Etc

Oppsummerende tabell

Navn på tiltak i Arbeidsgruppen	Utdyping av tiltak
1. Innføring av KI turnus i heimetenesta og institusjon	Tiltaket vil, slik arbeidsgruppa vurderar frigjere tid nytta til turnusplanlegging, redusere feil og på den måten bidra til reduserte innleige og overtid over tid. Innspart tid estimert til 785 timar. Avdelingane har årsturnus
2 Innføring i øvrige delar av tenestene	Det er vurdert som hensiktsmessig å innføre for institusjon og heimetenester først, for så å breidde vidare til øvrige tenester med turnus. Per 2026 har ikkje desse avdelingane årsturnus

4. Gevinstrealisering

Tabellen viser oversikt over arbeidsgruppens forslag til tiltak for å nå målsettingen. Tabellen inneholder navn på tiltak, kvalifisert anslag på mulig besparelse i 2026 og 2027 (når fullt implementert) og forutsetninger for at tiltaket skal kunne realiseres i økonomisk innsparing.

Navn på tiltak	Besparelse (i hele 1000)		Forutsetninger for gevinstrealisering
	2027	Årlig fra og med 2028	Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert
1. Heimetenesta Åmot	150	200	God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1.
2. Heimetenesta Rauland	150	200	God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1.
3. Heimetenesta Øvre	150	200	God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1.
4. Sjukeheimen	300	300	God opplæring og rett bruk. Årsturnus har ulik oppstartstidspunkt, difor noko lågare i heimetenestene år 1.
5. Øvrige tenester		300	God opplæring og rett bruk.

5. Oppsummering av hele arbeidsgruppen

Beskrivelse	Risiko, konsekvenser og forsvarlighet
Innføring av KI turnus i heimetenesta og institusjon. Dette er dei avdelingar som har årsturnus. Seinare breidding til øvrige turnusavdelingar.	• Frigjer tid til leing/reducerer administrativ tid. • Bidreg til mindre feil og sikrar betre rett kompetanse til rett tid. Kvalitetsheving. • Redusert utgifter til innleige.

<i>Beløp i 1000 kr</i>	2027	2028	2029	2030
<i>Tiltak</i>				
<i>Innføring KI turnus i institusjon og heimebaserte tenester = 5 avdelingar</i>	750	900	900	900
<i>Innføring KI turnus øvrige avdelingar</i>		300	300	300