

ARBEIDSGRUPPE 18

Bærekraftig kommuneøkonomi i Vinje kommune

Tiltaksrapport – administrativ organisering Helse og meistring

Høyreklikk på denne figuren
og velg “Sett inn bilde”
for å sette inn eller
endre bilde og grafikk

1. Mandat og rammer

Mandatet tek utgangspunkt i Kommunestyrets vedtak i sak hausten 2025. I evalueringa kom det fram behov for å jobbe meir med eventuelle behov for å justere organisasjonsmodellen for helse og meistring.

Målet med arbeidet er å legge best mogeleg til rette for nærleing, framtidig utvikling, samhandling og effektiv tenesteyting.

Arbeidsgruppa har, med bistand frå Agenda Kaupang arbeidd fram alternativer til dagens organisering med utgangspunkt i eit kunnskapsgrunnlag der 20+ personar er intervjuar om kva som fungerer godt og kor det er rom forbetring.

Avgrensing:

Kommunestyret har i budsjettvedtaket for 2026 vedtatt inndraging av ei verksemdsleiarstilling. Helse og meistring har ikkje merkantile funksjonar.

Kva for roller og oppgåver som evt. skal flyttast til sentrale støttefunksjonar og kva som skal ligge att i kommunalområdet er ikkje avklart.

2 Organisering og gjennomføring

Arbeidet her er ikkje organisert i form av etablering av arbeidsgruppe, men er resultat av den gjennomgangen organisasjonen har vore gjennom i samarbeid med Agenda Kaupang.

Endeleg rapport frå dette arbeidet er venta medio juli frå Agenda Kaupang. Leiarar og støttefunksjonar har delteke i prosess i perioden januar – mai.

3.0 Utredning

Hovudgrepet ein har kome fram til er reduksjon frå 4 til 3 verksemdsleiarstillingar. Ei verksemd, institusjon og heimebaserte tenester blir svært stor. Vi har vald å fokusere på korleis vi best kan understøtte tenestekjeda og utvikling av denne over tid i takt med utfordringsbildet vi ser.

Helse og meistring femner mange fagområde. Tal tilsette, turnusarbeid/ dagstillingar, ulik kompleksitet osv er omsyn som er tatt undervegs i prosessen.

Helse og meistring har små merkantile funksjonar (1,4 årsverk organisert i OI) og ikkje stedfortredarfunksjonar. Dette inneber at organisasjonen er sårbar ved fråver/vakansar. Ut over forslaget om å inndra ei verksemdsleiarstilling er fokus retta mot å nytte dei ressursane organisasjonen har best mogeleg, tydeleggjere roller og gjere interne justeringar som understøttar arbeidsprosessar best mogeleg. I og med at denne delen av arbeidet ikkje har økonomiske konsekvensar i form av innsparingar, blir det ikkje fylgd opp vidare her.

3.1 Beskrivelse tiltak

Talet påverksemdsleiarar blir redusert frå fire til tre.

3.2 Konsekvenser av tiltak

Tiltaket vil medføre at institusjon og heimeteneste blir ei verksemd.

3.3 Etc

Navn på tiltak i Arbeidsgruppen	Utdyping av tiltak
1. Redusere 1 årsverk som verksemdsleiar	Ved å slå sammen institusjon og heimeteneste reduserast talet på verksemdsleiarar frå fire til tre. Kommunestyret gjorde denne endringa allereie frå budsjettåret 2026

4. Gevinstrealisering

Tabellen viser oversikt over arbeidsgruppens forslag til tiltak for å nå målsettingen. Tabellen inneholder navn på tiltak, kvalifisert anslag på mulig besparelse i 2026 og 2027 (når fullt implementert) og forutsetninger for at tiltaket skal kunne realiseres i økonomisk innsparing.

Navn på tiltak	Besparelse (i hele 1000)		Forutsetninger for gevinstrealisering
	2027	Årlig fra og med 2028	Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert
1.tre verksemdsleiarar i staden for ein	1300	1300	Kommunestyret vedtok dette tiltaket frå budsjettåret 2026. Evt politisk vedtak om organisering av HEM i tråd med framlegg frå kommunedirektør avgjer om gevinsten realiserast
2.			.

5. Oppsummering av hele arbeidsgruppen

Beskrivelse	Risiko, konsekvenser og forsvarlighet
Redusere eit årsverk verksemdsleiar	Er gjort for 2026 og foreslås vidareført som del av framlegget til organisering av helse og meistring.

Beløp i 1000 kr	2027	2028	2029	2030
Tiltak	1300	1300	1300	1300
Reduksjon eit årverk verksemdsleiar				

