

ARBEIDSGRUPPE 31, BARNEHAGE

DRIFT, ADM. RESSURS, LØN- OG LOKALE TILLEGG, OVERTID, PERMISJONAR OG LISENSAR.



1 Mandat og rammer

Arbeidsgruppa har som oppdrag og sjå på moglege innsparingar på ulike områder under tenesteområdet barnehage.

Denne gruppa skal sjå på: Administrasjonsressurs, løn og lokale tillegg, overtid, permisjonar og lisensar

2 Organisering og gjennomføring

<i>Sett inn navn</i>	<i>Sett inn tittel</i>	
Marte Nystog	Verksemdleiar	Arbeidsgruppedelta ker
Katrine Grindalen	Verksemdleiar	Arbeidsgruppedelta ker
Unni Kristensen	Assisterande verksemdleiar	Arbeidsgruppedelta ker
Vivi F. Smidesang	Konsulent – oppvekst	Arbeidsgruppedelta ker
Heidi Rønningen	Verksemdleiar	Arbeidsgruppeleiar

Arbeidsgruppen har i perioden drøfta ulike innsparingstiltak, og korleis bruke ressursane på ein best mogeleg måte.

3.0 Utredning

3.1 Beskrivelse tiltak

Arbeidsgruppen har vurdert ulike tiltak som tilsaman kan gje større utnytting av ressursane i barnehagane på fleire områder og med ulike perspektiv og vinklingar.

Me har sett på fleire tiltak som handlar om tilsette og organisering av barnehagen

3.2 Konsekvenser av tiltak

Endringar for tilsette

Endringar for føresette

Oppsummerende tabell

Navn på tiltak i Arbeidsgruppen	Utdyping av tiltak
1.Ass.leiar ressurs	Ass.leiar ressurs, 0-30: 40 %, 31-60: 60 %, 61 – 100: 100 %. Barnehage med inntil 60 barn, kan spare inn 20 % pedagog stilling ved at ass.leiar går inn som pedagog på avdeling. Ass.leiar har 100 % stillingar, resterande % blir bruka på avdeling som pedagogar. Dette vil føre til at ein kan spare inn 40 % pedagog ressurs
2. Løn- og lønstillegg	I Vinje har me eit barnehagelærar tillegg på 24 000 kr over lokal stige høgskule min 3 år/lærar. Barnehage lærar 16 år ansiennitet - Vinje har 32 100 kr meir en KS sin garantiløn. I tillegg kjem eit pedagogisk leiar tillegg på 30 000 kr for dei som har det. I tillegg har Vinje ein ansiennitet utover 16 år – 20, 24, 34.
3.Overtid	Div møter på kveldstid, som FAU, foreldre – og personalmøte, fagkveldar, ha dette på dagtid. Dette fører til mindre overtidsbetaling.
4.Permisjonar	Tilsette skal legge legetime ol til å passe deira arbeidstid, som før ein skal på jobb/etter, eller på ein fridag Stramme inn velferdspermisjon med løn Kikke på permisjonsreglementet – kommunalt
6.Ulike lisensar	Dette har me sjekka, ingen har lisensar dei kan kvitte seg med pr i dag i Vinjebarnehagen. Det blir jobba med i kommunen å få ei oversikt over alle lisensane kommunen har, kva det kostar og om ein treng alle
7.Vikar – lisensar	Er det nødvendig at alle vikarar og leikeressursar må meldast inn i td outlook, compilo? Ja, med unntak av td leikeressursar
8. Heiltidskultur	Dei fleste deltidstilsette i Vinjebarnehagen ynskjer å ha det.
9.Organisering av barnegrupper	Ikkje låse seg på alder til barna – ha avdelingar med blanda aldersgrupper. Ein gjer seg ikkje så sårbar med tanke på barn som begynnar i løpet av barnehageåret. Ein unngår “halv fulle” avdelingar, som ein må bemanne opp.

4. Gevinstrealisering

Tabellen viser oversikt over arbeidsgruppens forslag til tiltak for å nå målsettingen. Tabellen inneholder navn på tiltak, kvalifisert anslag på mulig besparelse i 2026 og 2027 (når fullt implementert) og forutsetninger for at tiltaket skal kunne realiseres i økonomisk innsparing.

Navn på tiltak	Besparelse (i hele 1000)		Forutsetninger for gevinstrealisering
	2027	Årlig fra og med 2028	<i>Hva skal til for at den økonomiske gevinsten blir realisert</i>
1. Ass.leiar ressurs	Ca 150	150	Ass.leiar i ein barnehage mellom 30 – 60 barn, skal vere på avdeling som pedagog inntil 40 %. Ass.leiar har høgare løn enn ein pedagog, det betyr at ein ikkje kan spare inn lønsmidlar til ei 40 % stilling.
2.Overtid	600	800	Møter på dagtid, forslag til å løyse dette: Foreldre hentar barna kl 15.00 to dagar pr mnd
3.Permisjonar	?	?	tilsette skal legge legetime ol til å passe deira arbeidstid, som før ein skal på jobb/etter, eller på ein fridag Stramme inn velferdspermisjon med løn Kikke på permisjonsreglementet – går det ann å stramme inn?
4.Løn - og lønstillegg	?	?	I Vinje har me eit barnehagelærer tillegg på 24000 kr over lokal stige høgskule min 3 år/lærer. Barnehage lærar 16 år ansiennitet - Vinje har 32100 kr meir en KS sin garantiløn. I tillegg kjem eit pedagogisk leiar tillegg på 30 000 kr for dei som har det. I tillegg har Vinje ein ansiennitet utover 16 år – 20, 24, 34.
5.Organisering av barnegruppa	?	?	Ikkje låse seg på alder til barna – ha avdelingar med blanda aldersgrupper. Ein gjer seg ikkje så sårbar med tanke på barn som begynnar i løpet av barnehageåret. Ein unngår “halv fulle” avdelingar, som ein må bemanne opp. Vanskeleg å tallfeste

5. Oppsummering av hele arbeidsgruppen

Beskrivelse	Risiko, konsekvenser og forsvarlighet
-------------	---------------------------------------

- Forslag - Ikkje alle forslaga som er lett å tallfeste, dette er tiltak som kan tilsaman skape ein meir effektiv utnytting av ressursane. Ass.leiar ressurs Løn og lønstillegg Overtid Permisjonar	- Vurdering - Nokre av forslaga kan føre til at Vinje kommune blir ein mindre attraktiv arbeidsgivar. Utvikling av barnehagen kjem til å bli meir utfordrande å få til, noko det allereie er pr i dag med tanke på kapasitet. Vinje kommune ligg høgare enn KS sin garanti løn, og har høgare tillegg. Dette er viktig å kikke på. Det opplevast som at løn har ikkje hatt ein ynskt effekt på å få tak i fleire barnehagelærarar. Felles møter på dagtid vil føre til lite overtidsbetaling. Tilsette som er klare for læring/ta imot kunnskap på ein annan måte enn dei har på kveldstid. Foreldre som må hente barna sine innan kl 15.00 ein eller to gonger pr mnd, kan vere utfordrande å få til for nokre føresette. Ein kan spare inn på vikarbudsjettet ved at ein strammar inn med tanke på når tid tilsette får permisjon med løn.
--	--

Beløp i 1000 kr	2027	2028	2029	2030
Tiltak	750	1000	1000	1000

Kort oppsummering – barnehage (arbeidsgruppe 31)

- Arbeidsgruppa har vurdert tiltak for meir effektiv drift av barnehagane i Vinje, med fokus på bemanning, løn, overtid og organisering.

Viktige tiltak

- **Meir bruk av assisterande leiar i drift**
→ kan redusere behov for pedagogstillingar
- **Redusere overtid**
→ møte flyttast til dagtid
- **Stramme inn permisjonar**
→ mindre vikarbehov
- **Vurdere lønsnivå og tillegg**
→ ligg i dag over KS
- **Meir fleksibel organisering av barnegrupper**

Økonomisk effekt

- Overtid: **ca. 600 000 kr (2027), 800 000 kr årleg frå 2028**
- Assisterande leiar: **ca. 150 000 kr årleg**
- Samla innsparing:
 - **ca. 750 000 kr i 2027**
 - **ca. 1 000 000 kr årleg frå 2028**
- (Fleire tiltak er ikkje talfesta, men kan gi ekstra effekt.)

Risiko og konsekvensar

- Kan gjere kommunen **mindre attraktiv som arbeidsgivar**
- Mindre tid til leing og kvalitetsutvikling
- Endringar kan påverke **tilsette og føresette** (t.d. henting kl. 15 enkelte dagar)

Konklusjon

- Tiltaka gir eit potensial for **om lag 1 mill. kr i årleg innsparing**, men krev avveging mot kvalitet, arbeidsmiljø og rekruttering. Nokre tiltak bør utgreiast vidare før endeleg vedtak.